

<<人员管理>>

图书基本信息

书名：<<人员管理>>

13位ISBN编号：9787300058382

10位ISBN编号：7300058388

出版时间：2004-10

出版单位：人民大学

作者：吴雯芳 译

页数：251

译者：吴雯芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人员管理>>

### 内容概要

现代企业要获得较快的发展，内部必须具有相当的凝聚力，有效的人员管理是保证公司凝聚力的重要手段。

本书旨在帮助管理者和企业家们在公司内建立一个公平、有效的人员管理制度。

本书概念新颖，见解独到，实证有据，能帮助高层经理人员及管理者们不断更新理念、开拓视野，当属人力资源管理领域中的精彩之作。

<<人员管理>>

书籍目录

1 什么使现代企业团结一致？

罗布·戈菲 加雷斯·琼斯2 管理中的“皮格马利翁” J·斯特林·利文斯顿3 关于薪酬的6个陷阱 杰弗里·普费弗4 授权：皇帝的新衣 克里斯·阿吉里斯5 关注差异：一种管理多样性雇员的新范式 戴维·A·托马斯 罗宾·J·伊利6 代用工作场所：改为人们工作的地点和方式 马伦·阿普加五世7 制造失败综合征 琼·弗兰科伊斯·曼佐尼 琼·路易斯·巴索克斯8 必不可少的说服艺术 杰伊·A·康格

### 媒体关注与评论

书评《哈佛商业评论》是哈佛商学院的标志性杂志，创刊于1922年。作为管理理论与实践方面的权威期刊之一。

《哈佛商业评论》始终致力于发掘和传播工商管理领域中最前沿的思想理论、观点和方法，帮助管理者不断更新理念，开阔视野、适应变化，与时代共进。

《哈佛商业评论》被读者普遍认为是国际管理领域中“最权威、最有思想性、最有价值和最为独特”的期刊之一。

编辑推荐

《哈佛商业评论》是哈佛商学院的标志性杂志，创刊于1922年。  
作为管理理论与实践方面的权威期刊之一。

《哈佛商业评论》始终致力于发掘和传播工商管理领域中最前沿的思想理论、观点和方法，帮助管理者不断更新理念，开阔视野、适应变化，与时代共进。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>