

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787300060804

10位ISBN编号：7300060803

出版时间：2005-2

出版时间：中国人民大学出版社

作者：杰拉尔德·格林伯格

页数：708

字数：1137000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书为管理者提供了商业环境中的人及其行为的基本信息，涉及激励、反馈、影响和施压技巧等。

书中探讨的当代研究主题包括：员工支持政策。

改革薪酬体系。

实践能力。

情商和认知能力、程度的公平性，工作满意度的性格模型、高绩效的团队。

目标的实现效果，当今经营的全球化特征，文化如何影响经营战略等。

本版更注重实践。

本书适用于管理和心理学系的组织行为学和组织心理学的本科生和研究生，也适合作为企业从业人员的参考书。

<<组织行为学>>

作者简介

杰拉尔德·格林伯格，1975年于美国韦恩州立大学（the Wayne State University）获得工业与组织心理学博士学位。

现为俄亥州立大学（the Ohio State University）管理和组织行为学的教授。

格林伯格博士现为许多组织的资深顾问，特别是在减少如攻击和员工盗窃等异常行

<<组织行为学>>

书籍目录

前言第1部分 组织行为学导论 第1章 组织行为学的研究领域 开章案例：Pharmacia公司：员工是组织
 获得成功的良方 组织行为：组织行为的基本性质 组织行为学涉及的一切领域 了解组
 织行为的重要性 组织行为学研究领域的基本假设是什么 组织行为学认识到了组织的动态性
 特征 组织行为学假设不存在“唯一最佳”路径 组织行为学的历史与现状：历史概要
 发展早期：科学管理和霍桑研究 古典组织行为学理论 20世纪末期：作为社会科学的组织
 行为学 当代组织行为学理论；信息技术时代的组织行为学 应对全球化与多元化崛起的组织
 行为学 跨国企业与全球化经济 多元化世界中的组织行为：冰岛解除了封闭状况——实现
 繁荣 劳动人口的变动特征：多元化趋势 最佳实践：员工支持政策 面对技术进步的组
 织行为学 规范缩小的组织：规模缩小与外包 虚拟企业：临时组织的网络 远程办公
 ：无需离家的办公模式 应对人们的期望不断变化组织行为学 寻求灵活性：回应员工的需求
 电子世界中的组织行为：实现远程办公 质量变革 企业的社会责任：伦理组织
 如何应对：进行道德审查 学习目标总结与回顾 思考要点 发展组织行为学的技术 应
 用案例：独一无二的日本SHOYO公司第2部分 基本的人类心理过程 第2章 感知与学习：了解并适应
 工作环境 开章案例：使销售人员了解“真实的Whirled公司”……第3部分 组织中的个体第4部分
 群体动态第5部分 影响他人第6部分 组织发展附录1 理论与研究：学习组织行为学的工具注释照片所
 有权公司索引姓名索引主题索引术语表

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>