

<<论《基因歧视》及其法律对策>>

图书基本信息

书名：<<论《基因歧视》及其法律对策>>

13位ISBN编号：9787300062235

10位ISBN编号：7300062237

出版时间：2005-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王迁

页数：270

字数：247000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<论《基因歧视》及其法律对策>>

### 内容概要

“基因检测”技术已经可以检测一个人是否具有与疾病有关的“基因缺陷”。阳性的检测结果一旦为外人所知，就可能引起对此人不公平的“区别对待”——以次人未来可能患病为由剥夺其本应享有的利益和机会，即“基因歧视”。本书在国内首次对“基因歧视”问题进行了较为深入、系统的研究，并在保险和雇佣等领域对防止“基因歧视”、保护人权提出了法律对策的建议。

## <<论《基因歧视》及其法律对策>>

### 作者简介

王迁，上海市人，1975年生，北京大学法学博士，加拿大多伦多法学博士，现为华东政法学院副教授，全国高校科技研究会理事。

主要研究领域为高科技法、知识产权法，已在《法学》、《法律科学》等学术刊物上发表论文三十余篇。

## &lt;&lt;论《基因歧视》及其法律对策&gt;&gt;

## 书籍目录

引 论第一章 歧视与“基因歧视”第一节 “基因歧视”：一个需要限定的概念 一、“基因歧视”是根据个人对未来疾病的“基因倾向性”进行的歧视 二、“基因歧视”：需要谨慎使用的贬义词 第二节 对传统反歧视立法分析：寻找判断行为是否构成“歧视”的标准 一、作为判断标准的道德界限 二、作为判断标准的法律界限 第三节 “形式平等”应成为反“基因歧视”立法的基本原则 一、反歧视法的理念：“形式平等”与超越“形式平等” 二、“自然抽签”与“形式平等” 第四节 由基因科技引发的社会问题需要进行专门立法：为“基因特殊论”辩护 一、对是否应以专门立法解决“基因歧视”问题的不同观点 二、基因具有特殊的自然特征和社会意义，需要立法进行特殊对待 第五节 “专门立法”中的特殊原则 一、“不知情权”原则 二、“知情同意”原则 三、保护个人隐私权原则第二章 保险中的“基因歧视”及法律对策第一节 保险中的“基因歧视”：引起广泛关注的重大社会问题 第二节 各国的立法情况 一、欧洲的立法 二、美国的立法 第三节 保险行业对现行立法的批评：不公平的立法、不公平的后果 一、风险评估和 risk 分类是商业保险的基础 二、基因信息与其他医疗信息没有本质的不同 三、禁止使用基因信息会引起“逆向选择” 第四节 健康保险和人寿保险的本质：是自由交易的商品还是社会福利？ 一、保险制度的发展贯彻了互助和公平精神 二、“最大诚信原则”是商业保险制度的基本原则 三、商业保险合同是按市场规律交易的商品 四、健康保险的社会化：对基本人权的保障 五、商业保险与社会保险的关系：适用于不同性质的需要 第五节 以社会保险防止“基因歧视”是一种不切实际的思路 第六节 “基因歧视”中的关键性问题：对基因信息的非科学使用 一、建立在科学评估风险基础上的“区别对待”可以为社会所接受 二、基因信息的复杂性和保险公司的“安全策略”导致“基因歧视” 第七节 现行立法中的公平与不公平：立法的任务和误区 一、误区之一：扭曲了商业保险的基本规律、造成了新的不公平 二、误区之二：不恰当地划分基因信息和普通医疗信息的界限 三、当前的反“基因歧视”立法在现实中难以得到执行 第八节 解决方案：保护人权、尊重商业规律 一、投保人应当如实披露已经患上的基因疾病状况 二、只有基因缺陷与疾病的关联性及其程度均已经得到确认时，保险公司才能使用基因信息进行承保 三、“基因信息”的范围应包括基因检测结果和家族病史 四、保险公司不得以“基因检测”作为承保的条件 五、保险公司不得使用亲属的基因状况来评估投保人本人的风险 六、保险公司不得对提供阴性基因检测结果的人给予保费上的优惠 七、在一定的投保额之下不允许保险公司使用基因信息 八、应成立专门机构评估基因缺陷的性质、批准和监管保险公司使用基因信息第三章 工作场所中的“基因歧视”及法律对策第一节 “工作场所中的基因歧视”：传统歧视的新表现 第二节 合法行为与非法行为的界限：对传统反歧视立法分析 一、准则之一：经济合理性 二、准则之二：社会整体利益 第三节 以基因状况选择雇员很可能构成不公平歧视 一、对基因的无知和偏见可能导致缺乏经济合理性的“基因歧视” 二、利用基因信息选择雇员不符合社会利益 第四节 工作场所中的“基因歧视”问题必须通过法律加以解决 一、“基因歧视”不同于基于一般健康问题产生的“区别对待” 二、“基因歧视”很难通过宣传教育消除 三、各国反工作场所中“基因歧视”的立法情况及评析 第五节 允许雇主使用基因信息的情形：出于预防职业病和保护他人的需要 一、情况之一：了解对职业病的“基因倾向性” 二、情况之二：对有害物质造成的基因变化进行监测 三、情况之三：为了保护第三人的安全第四章 其他“基因歧视”类型及思考第一节 对犯罪行为基因基础的探寻 一、早期的探索 二、量化分析技术与分子基因学的研究成果 第二节 基因对定罪和量刑的影响 第三节 可能发生的“基因歧视”：依据“基因倾向性”进行保安处分 第四节 智力的基因基础与教育中的“基因歧视” 一、量化分析与分子基因学的研究成果 二、教育中可能发生的“基因歧视”：以基因作为分类教育和选择学生的依据结论主要参考文献后记

<<论《基因歧视》及其法律对策>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>