

<<人才测评>>

图书基本信息

书名：<<人才测评>>

13位ISBN编号：9787300066592

10位ISBN编号：7300066593

出版时间：2005-11

出版时间：人民大学

作者：张爱卿

页数：405

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才测评>>

### 内容概要

人才测评是建立在心理测量学、管理学、行为科学以及计算机科学基础上的一门识才与选才的应用学科。

本书关注如何对人的能力、个性特征、职业倾向、管理潜能和发展潜力等素质进行综合测评，从而为加深人们对自身的了解和企事业单位人才的招聘、甄选、培养以及雇员的录用、开发和晋升等提供参考，并在此基础上为个人和组织的职业生涯管理提供咨询和合理化建议。

本书的特色是紧密结合管理和MBA教学实际，阐明人才测评的基本理论概念和测评工具与方法，具有较强的理论和实际应用价值。

本书适合管理学与心理学专业的教师和学生、MBA学员以及人才测评与管理咨询工作者使用。

## &lt;&lt;人才测评&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 人才测评理论第1章 人才测评概论第1节 人才测评的含义和作用第2节 人才测评的起源与发展第3节 我国人才测评的状况第2章 人的基本素质及其测评标准第1节 人才测评的对象第2节 人才测评的标准第3节 人才的基本素质与测评第4节 知人与用人第3章 测验的设计与施测第1节 人才测评的基本过程第2节 人才测评指标与量表的编制第3节 施测过程及应注意的问题第4节 人才测评的信度第5节 人才测评的效度第6节 常模解释第2篇 人才测评方法第4章 常用测评技巧第1节 人才测评方法概述第2节 行为观察法第3节 测验法第4节 投射测验法第5章 基于情景的综合测评方法第1节 结构化面试第2节 测评中心技术第3节 公文筐测验第4节 无领导小组讨论第6章 绩效考评与360度反馈第1节 绩效考评第2节 360度反馈评价方法第3篇 人才测评内容第7章 人格特质第1节 人格第2节 “大五”人格测验第3节 新卡特尔16PF人格测验第4节 Y-G性格测验第5节 其他人格方面的测验本章附录 个性特质测量表第8章 职业兴趣与态度第1节 职业兴趣第2节 霍兰德职业适应性测验第3节 职业锚第4节 职业能力倾向测验第5节 职业性格测评第6节 职业价值观测评本章附录 职业价值观测评举例第9章 工作动力第1节 工作动机理论概述第2节 需要层次测评第3节 成就动机测评第4节 归因与内在动机测评第5节 自我效能测评本章附录 自我效能测评问卷举例第10章 能力第1节 智力测验第2节 一般能力倾向测验第3节 创造力测验第4节 胜任力测评第11章 管理潜质第1节 管理能力测验第2节 领导方式测验第3节 领导个性心理测验.....第4篇 人才测评注意事项

## &lt;&lt;人才测评&gt;&gt;

## 章节摘录

第1章 人才测评概论 学习目的 · 了解人才测评的基本内涵 · 认识人才测评的功用  
· 学习人才测评的起源与发展进程 · 熟悉我国人才测评的现状 人才测评“产业化”

人才测评源于心理测验，至今已有百年的历史。

有资料显示，现在有超过半数的大公司通过人才测评进行雇员选拔、雇员开发、团队建设以及领导管理培训。

近几十年来，西方出现了许多专门提供人才测评服务的公司，他们把人才测评的技术运用于人力资源管理的各个领域。

就美国来讲，每年仅人才测评服务的直接收入就达十几亿美元，如果加上与测评服务相关咨询和培训费用，则多达100多亿美元。

可见，人才测评实际上已经形成了一个产业。

一项新的调查表明，在西方发达国家，人才测评在最初的应聘筛选领域运用频率为42%；在决策领域运用频率为83%；在晋升领域运用频率为76%；在职业发展领域运用频率为67%；在职业咨询领域运用频率为66%；在成功计划领域运用频率为47%；在人员安置咨询领域运用频率为30%。

国内的情况也是如此，近几年来出现了“人才测评热”。

企业以人为本的管理理念的发展，带动人才测评在人力资源管理界异军突起。

首先，“人才测评”这个名词不仅在人力资源管理界众所周知，而且成为全社会一个很流行的概念；其次，越来越多的专业测评机构和测评服务公司介入人才测评，几乎所有的职业中介机构和人力资源咨询公司都将人才测评作为自己的一项重要业务内容；再次，还有很多企业开发自己的测试系统，或者委托测评机构提供有关服务；最后，还有很多测评机构或咨询公司如雨后春笋般不断涌现，从而成为一个行业。

## <<人才测评>>

### 编辑推荐

本书关注如何对人的能力、个性特征、职业倾向、管理潜能和发展潜力等素质进行综合测评，从而为加深人们对自身的了解和企事业单位人才的招聘、甄选、培养以及雇员的录用、开发和晋升等提供参考，并在此基础上为个人和组织的职业生涯管理提供咨询和合理化建议。

本书的特色是紧密结合管理和MBA教学实际，阐明人才测评的基本理论概念和测评工具与方法，具有较强的理论和实际应用价值。

本书适合管理学与心理学专业的教师和学生、MBA学员以及人才测评与管理咨询工作者使用。

<<人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>