

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300067094

10位ISBN编号：7300067093

出版时间：2006-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：雷蒙德·A.诺伊(R

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

由俄亥俄大学雷蒙德·A·诺伊教授等编著的《人力资源管理》（第5版）是一本非常有价值的人力资源教材，长期受到中国读者的喜爱。

本书的价值体现在：本书四位作者都是人力资源领域的名家，本书系其在多方面科研、教学以及咨询经验基础上挖掘整理而成。

这种团队合作的教材编写模式使本书在深度和广度方面有着其他同类教科书无可比拟的优势。

人力资源管理是企业经营成功的关键所在。

本书详尽解说了人力资源管理职能以及人力资源管理是如何帮助企业赢得竞争优势的。

本书讨论了诸如电子化人力资源管理、寻求和留住有才干的员工、员工队伍的多元化以及团队工作方式的运用等人力资源领域的新问题，对于企业的经营以及人力资源管理实践都很有帮助。

本书将战略性人力资源管理贯穿始终。

在强调理论体系完整性的同时，作者引用了顶级企业的大量事例，丰富了读者的感性认识。

本书的改编者认为，中国企业要想搞好人力资源管理，就必须了解人力资源管理的基本规律，掌握思考人力资源管理问题的基本方法，而不能轻信所谓的国际惯例。

立足于这个出发点，改编者将原书中体现人力资源管理共性的部分加以提炼，将仅介绍美国特色实践的部分加以删节，从而将这本简明的改编本展现在读者面前。

本书由中国人民大学劳动人事学院刘昕教授改编，非常适合作为我国经济管理类本科教育的人力资源管理双语教材，也可用于MBA、EMBA相关课程的教学，还可作为人力资源从业人员的培训参考书。

<<人力资源管理>>

作者简介

雷蒙德·A·诺伊 俄亥俄大学Robert & Anne Hoyt学院管理学教授,曾任教于密歇根大学管理系及明尼苏达州立大学卡尔森管理学院。
他在俄亥俄大学获心理学学士学位,在密歇根大学获心理学硕士及博士学位。
其研究及讲授的课程(本科、MBA和博士层次)遍及人力资源管理、管理技巧、

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理：赢得竞争优势第1篇 人力资源环境 第2章 战略人力资源管理 第3章 职位分析与职位设计第2篇 人力资源的获得与准备 第4章 人力资源规划与招募 第5章 甄选与配置 第6章 培训第3篇 人力资源的评估与开发 第7章 绩效管理 第8章 员工开发 第9章 员工分流与保留第4篇 人力资源薪酬 第10章 薪资结构决策 第11章 用薪资认可员工的贡献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>