

<<公共管理原理>>

图书基本信息

书名：<<公共管理原理>>

13位ISBN编号：9787300069678

10位ISBN编号：7300069673

出版时间：2005-11

出版单位：人民大学

作者：陈振明

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共管理原理>>

内容概要

公共管理是运用管理学、政治学、经济学等多学科理论与方法，研究公共组织，尤其是政府组织的管理活动及其规律的学科。

它是以解决公共问题为向导的应用科学。

本书在介绍公共管理基本原理的基础上，密切关注国内外公共管理及政府改革的发展实践，突出基础性，注重实践性，具有前瞻性。

本书可作为MPA“公共管理原理”的经典教材，也是公务员公共管理系列课程培训的首选教材，更是广大读者自学公共管理原理的必备读本。

<<公共管理原理>>

作者简介

陈振明，厦门大学公共事务学院院长、教授、博士生导师。

曾先后就读于中山大学、厦门大学、武汉大学、吉林大学和中国人民大学，1990年获得中国人民大学哲学博士学位。

兼任思明发展研究院院长，全国MPA教学指导委员会委员，全国政治学本科教学指导委员会委员，全国行政管理教学

<<公共管理原理>>

书籍目录

第一章 公共管理学的学科范式 第一节 从公共行政学到公共管理学 第二节 公共管理学的对象与范围 第三节 为什么要学习公共管理学第二章 政府应该做什么 第一节 基于物品特性和提供机制的政府角色分类 第二节 现代市场经济中的政府角色 第三节 市场失灵与政府失败问题第三章 当代西方政府的改革与治理 第一节 传统的公共行政模式及其弊端 第二节 新公共管理运动 第三节 西方政府改革的战略与战术 第四节 西方政府治理的新模式 第五节 对当代西方政府改革的评价第四章 转型期我国的行政体制改革 第一节 历次机构改革的简要回顾 第二节 行政体制改革中应处理好的几个关系 第三节 新一轮行政体制改革的趋势第五章 公共部门人力资源管理 第一节 从传统的人事管理到当代的人力资源管理 第二节 公共部门人力资源管理新潮 第三节 公共部门人力资源的开发第六章 国家公务员制度 第一节 理解文官制度(公务员制度) 第二节 当代西方文官制度的改革 第三节 中国公务员制度的理论与实践第七章 公共部门经济学 第一节 公共部门经济学概述 第二节 公共选择理论 第三节 公共财政管理第八章 公共部门战略管理 第一节 公共部门战略管理途径的兴起 第二节 公共部门战略管理的过程 第三节 公共部门战略管理学科的框架第九章 公共部门绩效管理 第一节 公共部门绩效管理的基本概念 第二节 公共部门绩效评估的程序 第三节 中西方公共部门绩效评估的实践第十章 政府工具参考文献

<<公共管理原理>>

章节摘录

版权页：插图：新公共行政学以公平为核心，因而，拒绝了传统行政学的一系列基本观点。

首先是抛弃了政治—行政二分法的观点。

弗雷德里克森指出，这种政治—行政二分法观点缺乏经验证据，因为管理者既从事行政执行，也从事政策制定，政策（政治）—行政的连续统是一种经验上更准确的观点。

新公共行政学试图以这样的方式来解决：行政管理并不是价值中立的，他们应该对好的管理与社会公平作出承诺，以此作为价值、奋斗目标或理论基础。

对于社会公平的承诺意味着新公共行政学渴望变革，它要改变那些妨碍社会公平的政策和机构，寻求增进它的目标（好的管理、效率、经济和社会公平）的变迁；对于社会公平的承诺还包括发现具有灵活性和变化能力的组织与政治形式。

因此，新公共行政学倾向于抛弃传统的过于稳定的官僚体制，寻求具有灵活性的行政组织结构或官僚组织形式。

这样，分权、权力下放、项目、组织发展、责任扩大、冲突和顾客至上是新公共行政学分析组织问题的一些基本概念。

新公共行政学对于社会公平的承诺蕴涵着一种更强大的行政或执行的政府，即汉弥尔顿所说的“执行机关的力量”。

政府行政部门的政策制定力量日益被认识。

新公共行政管理不仅寻求有效地、经济地执行立法授权，而且寻求影响和执行那些更一般地影响人们生活质量的政策。

传统的公共行政学强调要发展和加强那些被设计出来处理社会问题的体制或制度，然而，它却脱离问题来看待体制；新公共行政学企图重新把焦点集中在问题上，并考虑处理问题的可能替代体制途径，寻求改革现有的体制和发展出新的、更灵活的体制。

与它的前辈相比，新公共行政学有更多是“规范的”，更少是“描述的”；更多“顾客—效果取向”，更少“体制取向”；更多是“价值的”（但不缺少任何科学性），更少是“中立的”。

在研究领域及分支的界定上，新公共行政学也不同于传统的行政学。

弗雷德里克森指出，传统的公共行政学在研究的领域上从未达成一致意见。

它把行政学的研究固定在“预算”、“人事管理”、“组织与管理”之类的范畴上，过于狭窄、过于以“组织内部”为取向，理论上过于空洞；新公共行政学要求有一种划分行政学的新方法，以便更好地理解 and 把握其研究范围及分支。

<<公共管理原理>>

编辑推荐

《公共管理原理》是由中国人民大学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>