

<<企业薪酬管理概论>>

图书基本信息

书名：<<企业薪酬管理概论>>

13位ISBN编号：9787300071411

10位ISBN编号：7300071414

出版时间：2006-3

出版单位：人民大学

作者：李新建等

页数：419

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业薪酬管理概论>>

内容概要

本书是教育部普通高等教育“十五”国家级规划教材。

作为一本专业教材，本书致力于对一般性机理和技术过程的探讨。

全书共分16章，前4章分别介绍了薪酬与薪酬管理概述、薪酬管理的理论研究与发展、企业薪酬管理的法律与制度环境，以及企业战略性薪酬管理；第5~11章，主要基于企业薪酬体系和薪酬要素的设计与管理而展开，包括基本薪酬、薪酬水平、工作评价、薪酬等级结构、技能/能力薪酬，以及绩效薪酬和激励薪酬等；第12和第13章，分别介绍了企业经营者和跨国公司外派人员等特殊群体的薪酬管理；第14和第15章阐述了企业福利管理和企业年金计划；第16章介绍了薪酬预算与人工成本控制、薪酬调整及薪酬的职能管理。

本书适用于人力资源管理专业和企业管理相关专业的本科生和硕士研究生。

<<企业薪酬管理概论>>

作者简介

李新建，经济学博士。

南开大学商学院人力资源管理系教授，博士生导师。

曾在加拿大西蒙大学、西班牙巴塞罗那自治大学做访问学者和合作研究。

当代的研究方向为组织变革与人力资源管理、员工激励与报酬管理、雇佣关系与员工关系管理等。

主持了国家社会科学基金项目、中国一

<<企业薪酬管理概论>>

书籍目录

第1章 薪酬与薪酬管理概述 1.1 薪酬的内涵、相关概念与功能界定 1.2 薪酬功能与企业薪酬管理定位 1.3 企业薪酬管理特征与基本内容第2章 薪酬管理的理论研究与发展 2.1 工资理论与薪酬的经济学研究 2.2 薪酬的管理学研究 2.3 薪酬研究的经济学与管理学比较 2.4 当代企业薪酬管理研究第3章 企业薪酬管理的法律与制度环境 3.1 劳动工资立法 3.2 工资集体协商制度与劳动合同 3.3 工资指导线制度第4章 企业战略性薪酬管理 4.1 战略性薪酬管理的提出 4.2 战略性薪酬管理的原则、步骤与内容 4.3 薪酬战略与企业内外部环境的匹配 4.4 薪酬战略与企业战略的匹配 4.5 企业薪酬战略与人力资源战略的匹配第5章 基本薪酬制度与管理 5.1 基本薪酬概述 5.2 基于时间的薪酬与计时工资制 5.3 年功工资制和资历工资制 5.4 协议工资制 5.5 工作津贴与补贴管理 5.6 非正式员工的薪酬管理第6章 企业薪酬水平与市场薪酬调查 6.1 薪酬水平与外部竞争性薪酬战略 6.2 薪酬水平及其政策的影响因素 6.3 企业薪酬市场调查第7章 工作评价技术及其运用 7.1 工作评价概述 7.2 排序法和工作分类法 7.3 因素比较法及其应用 7.4 计点法及其运用 7.5 海氏评价法及其运用第8章 薪酬等级结构的设计 8.1 薪酬等级结构概述 8.2 薪酬政策线的绘制 8.3 薪酬等级序列设计 8.4 薪酬等级范围设计 8.5 宽带薪酬结构第9章 技能 / 能力薪酬体系的设计与管理 9.1 技能薪酬概述 9.2 技能薪酬体系的设计与管理 9.3 能力薪酬体系的设计与管理第10章 绩效薪酬的设计与管理：成就薪酬与特殊绩效薪酬.....第11章 激励薪酬的设计与管理第12章 企业经营者薪酬与年薪制第13章 跨国公司薪酬管理与外派薪酬第14章 福利管理与员工福利计划第15章 企业年金计划的设计与管理第16章 薪酬预算与人工成本控制、薪酬调整及薪酬的职能管理参考文献

<<企业薪酬管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>