第一图书网, tushu007.com

<<基于胜任力的人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<基于胜任力的人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300074252

10位ISBN编号：7300074251

出版时间：2006-7

出版时间：人民大学

作者：杜波依斯

译者：于广涛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是一部经过深入研究的非常实用的著作，既是一个专业性的工具，也适合用做教材，是理论与实践密切结合的典范。
它承认挑战，也看到机遇，可读性很强，是那些繁忙的人力资源从业人员和领导者的必读之物。

本书提供了一个改造人力资源过程的指南，使之能聚焦于识别那些星级员工的特征，然后围绕他们调整整个人力资源活动。
它表明人力资源的目的不是去描述职务，然后寻找员工来填补职位空缺。
相反，它的目标应该是通过释放那些成就卓越者的能量来取得在生产力竞争优势上的飞跃。

作者简介

戴维?D?杜波依斯　哲学博士，执业专业顾问，国际知名咨询师、作者、演说家、事业生涯咨询师、教练、研习会首席顾问，具有30多年的咨询经验，尤其擅长基于胜任力的人力资源管理实践，曾经咨询过的组织有联邦快递、密歇根大学医学中心、美国邮政服务局和福特汽车公司等，是畅销书《绩效跃进：才能评鉴的极致运用》的作者。

书籍目录

第1部分 寻找新的关注点第1章 为何仅关注职务是够的五个场景对五个场景的分析权关注务而产生的问题当前组织主要的人力资源管理子系统本章小结第2章 基于胜任力的人力资源管理实践概述胜任力绩效达标者与成就卓越者之间的区别胜任力模型胜任力识别人力资源管理基于胜任力的人力资源管理通过基于胜任力的人力资源管理满足经营需求保持胜任力特征与经营计划，目标和需求的一致本章小结第2部分 理解基于胜任力的人力资源管理第3章 实施基于胜任力的人力资源管理的必要性一个有启发性的场景从场景中得出的结论影响商业和组织的六个趋势实施基于胜任力的人力资源管理本章小结第4章 基于胜任力人力资源规划定义人力资源规划传统的人力资源规划制定基于胜任力的人力资源规划……

编辑推荐

本书是一部经过深入研究的非常实用的著作，既是一个专业性的工具，也适合用做教材，是理论与实践密切结合的典范。
它承认挑战，也看到机遇，可读性很强，是那些繁忙的人力资源从业人员和领导者的必读之物。
本书提供了一个改造人力资源过程的指南，使之能聚焦于识别那些星级员工的特征，然后围绕他们调整整个人力资源活动。
它表明人力资源的目的不是去描述职务，然后寻找员工来填补职位空缺。
相反，它的目标应该是通过释放那些成就卓越者的能量来取得在生产力竞争优势上的飞跃。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com