

<<跨文化教练>>

图书基本信息

书名：<<跨文化教练>>

13位ISBN编号：9787300074627

10位ISBN编号：7300074626

出版时间：2006-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：菲利普·罗森斯基

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<跨文化教练>>

### 内容概要

教练是组织中刚刚兴起的一个职业。大约十几年前出现在美国，并随之成为领导力开发中的一个重要方面。教练并不直接告诉人们应该做什么，而是扮演推动者的角色。他们坚信人自身的潜力要大于目前所拥有的能力。教练的目的就在于帮助学员去释放这些潜能。

传统的教练理念或方法关注的只是在你自己的文化价值规范体系以及假设范围以内的事物，而《跨文化教练》一书则会对你的文化假设提出挑战，迫使你突破局限去寻找超越边界的富有创造性的解决方案。

同时，本书汇集了大量的工具、框架以及其他分析手段，以帮助读者朋友进行自我分析、人际关系格局分析，以及文化导向分析。

比如，如何了解自己的性格特点？

如何了解自身的文化偏好？

如何应对竞争压力带来的焦虑？

当前我国与外部世界的经济联系越来越紧密。

在我国的经理人员走出国门开展全球竞争时，最大的障碍其实并不是有形的资金与技术障碍，而是无形的文化差异。

本书讲述的理念和技术能够帮助他们深入了解各种不同的世界观，拓展管理技能，进而在全球范围内获得成功。

## <<跨文化教练>>

### 作者简介

菲利普·罗森斯基，高级经理教练、团队教练、跨国公司领导能力开发领域的专家。他的客户包括联合利华、怡博保险、巴克斯特卫生保健以及IBM公司等。

菲利普成功地将关键的跨文化领域的知识与教练工作结合在一起，这种开创性的工作为他赢得了世界的认可。

他是欧洲第一位获得国际教练联合会授予的大师级教练资格的人。

菲利普目前是罗森斯基公司的总裁。

这是一家全球性的咨询公司，致力于帮助领导者、团队和组织释放潜能，目标是实现高绩效、取得好成绩。

在这之前，他担任欧洲创造力领导中心的客户经理。

菲利普首次将文化的概念和教练活动结合在一起，并由此开发出一些工具以应对复杂的全局性问题，如激发人们更多的潜能、驾驭各种文化差异等。

在从事教练以及领导力开发工作以前，菲利普在加州硅谷做了六年的软件工程师并在布鲁塞尔担任项目经理。

菲利普在布鲁塞尔的埃克勒理工大学获得电气和机械工程学位，在斯坦福大学获得电气工程硕士学位，在布鲁塞尔的索尔威商学院获得商学研究生学位。

他还获得使用多种心理测量工具的资格证书。

## &lt;&lt;跨文化教练&gt;&gt;

## 书籍目录

第1篇 教练和文化第1章 教练学科的最新进展1.1 什么是教练活动1.2 关键视角1.3 教练活动过程1.4 职业教练的种类1.5 领导力开发1.6 教练工具：学习之旅第2章 平衡文化维度2.1 什么是文化2.2 文化的层面2.3 处理文化差异2.4 文化沙文主义的陷阱2.5 文化相对主义的方法2.6 案例研究：驾驭各种文化差异第2篇 驾驭文化差异第3章 文化导向框架3.1 文化导向框架的分类3.2 运用文化导向框架，确立文化概貌3.3 如何有效利用文化导向框架3.4 运用：评估文化3.5 应用：弥合文化差距第4章 如何驾驭我们对权力和责任的态度4.1 控制4.2 和谐4.3 谦卑4.4 教练工具：关于愿景的模型第5章 如何驾驭时间管理的不同方法5.1 稀缺/充裕5.2 单一/复杂5.3 过去/现在/未来5.4 教练工具：时间表第6章 如何驾驭我们的身份和目标6.1 状态/行动6.2 个人主义/集体主义6.3 教练工具：如何了解自己的主要目标第7章 如何驾驭组织制度7.1 等级/平等7.2 普遍主义/特殊主义7.3 稳定/变化7.4 竞争/协作7.5 教练工具：建立联盟第8章 如何驾驭我们关于领土与边界的观点8.1 自我保护/与人分享8.2 交换反馈8.3 保卫我们的领土8.4 教练工具：反馈与自我披露第9章 如何驾驭各种沟通方式9.1 高相关/低相关9.2 直接/迂回9.3 富有感情/中立9.4 正式/非正式9.5 教练工具：角色扮演录像培训第10章 如何驾驭不同的思维方式10.1 演绎/归纳10.2 分析/系统10.3 教练工具：创造性的问题解决方法第3篇 迈向高绩效和高成就之旅第11章 评估你自己11.1 学员的自我评估11.2 他人的期望第12章 用全局计分卡促进目标的实现12.1 全局计分卡12.2 自己：照顾好自己12.3 家人和朋友：分享爱和友谊12.4 组织：为组织的利益相关者增加价值12.5 社区和世界：使世界变得更美好12.6 可持续发展/企业公民行为的情况12.7 驾驭经济、社会和生态文化12.8 全局目标设定原理第13章 力争实现目标13.1 教练的角色13.2 有效的学习13.3 教练活动结构13.4 持续不断的反馈13.5 获得全局性成功结束语——人、文化、修炼的融合附录A 互动型分析法附录B 神经语言学程序附录C 寻求教练活动的书面反馈意见词汇表参考文献

<<跨文化教练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>