

<<劳动争议诉讼程序研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议诉讼程序研究>>

13位ISBN编号：9787300075983

10位ISBN编号：7300075983

出版时间：2006-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：范跃如

页数：287

字数：301000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议诉讼程序研究>>

内容概要

本书是我国第一部全面、系统研究劳动争议诉讼程序问题的专著。作者从比较法的角度紧密结合我国国情，根据现代法治原理和民事诉讼原理，探讨了劳动争议诉讼程序的特殊法理。

在对劳动争议和劳动争议诉讼的界定、劳动争议诉讼主管的宏观与微观分析、正当当事人、证明责任的分割、审判机构、行为保全、简易程序和小额程序的适用等问题的论述上均具有开创性的意义。

作者在本书中首次提出了在我国民事诉讼中专章设立“劳动争议诉讼程序特别规定”的建议，并初拟了构造精致的立法建议稿，这对于完善我国劳动争议诉讼立法，保护当事人的合法权益，具有十分重要的促进作用。

在强调科学发展观的时代背景下，劳动者合法权益的保障已成为构建和谐社会的一个重要组成部分，本书从诉讼程序角度，为合理、高效解决劳动争议提供了理论上的支持，彰显了其独特的理论价值和时代意义。

<<劳动争议诉讼程序研究>>

作者简介

范跃如，1972年7月出生于河南商丘。

2006年6月毕业于中国人民大学法学院，获法学博士学位，并于同年8月进入中国社会科学院法学研究所做博士后研究。

现为北京市高级人民法院法官。

在《中国法学》、《法学家》、《人民司法》等发表论文多篇，并多次获全国法院学术论文奖。

曾参与

<<劳动争议诉讼程序研究>>

书籍目录

导论	一、论题的意义	二、研究的方法
	三、本书的结构安排	第1章 劳动争议与劳动争议诉讼
1.1 劳动争议的基础理论		1.2 劳动争议诉讼的概念与特点
	第2章 劳动争议诉讼的主管与管辖	2.1 权利争议还
是利益争议:劳动争议诉讼主管的宏观分析	2.2 这些案件管还是不管:劳动争议诉讼主管的微观分析	第3章 劳动争议诉讼的审判机构
2.3 劳动争议诉讼的管辖		3.2 我国
3.1 国外劳动争议诉讼审判机构的比较研究		
现行劳动争议诉讼审判机构的设置及弊端	3.3 完善我国劳动争议诉讼审判机构的设想	
第4章 劳动争议诉讼的正当当事人问题	4.1 通常情况下的正当当事人——	
用人单位与劳动者	4.2 几种特殊类型案件中的当事人适格问题	
4.3 工会在劳动争议诉讼中的地位		第5章 劳动争议诉讼的
证明责任问题	5.1 我国劳动争议诉讼证明责任分配的现行规则	5.2 我国劳动争议诉讼
证明责任分配规则的完善	第6章 劳动争议诉讼程序设置与劳动者诉权的保障	6.1 劳动争议诉
讼费用与劳动者诉权的保障	6.2 劳动争议诉讼审理的实体法律依据与劳动者诉权的保障	6.3
劳动争议诉讼保全程序与劳动者诉权的保障	6.4 劳动争议诉讼时效制	
度与劳动者诉权保障	6.5 劳动争议诉讼调解程序与劳动者诉权的保障	
	6.6 多元化的诉讼机制与劳动者诉权的保障	
6.7 劳动争议诉讼督促程序与劳动者诉权的保障		第7章 劳动争议
诉讼与劳动争议仲裁关系的重构	7.1 劳动争议诉讼与劳动争议仲裁关系的比较法考察	
7.2 我国关于劳动争议诉讼与劳动争议仲裁的历史考察和现状分析	7.3 关于我国劳动争议	
诉讼与劳动争议仲裁关系的改革设想余论	一、我国劳动争议诉讼程序的立法	
体例思考	二、“劳动争议诉讼程序特别规定”建议稿	
参考文献		

<<劳动争议诉讼程序研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>