

<<饥饿的灵魂>>

图书基本信息

书名：<<饥饿的灵魂>>

13位ISBN编号：9787300077567

10位ISBN编号：7300077560

出版时间：2006-12

出版时间：中国人大

作者：查尔斯·汉迪

页数：190

字数：160000

译者：赵永芬

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<饥饿的灵魂>>

内容概要

在美国，42%的工作者觉得一天结束时已被“掏空”，69%希望过更放松的生活。

在英国，77%的经理人觉得工作紧张，74%担心工作影响与伴侣的关系。

在法国，80%的人不再相信经济将会有所改善。

我们的社会到底怎么了？

学校教了许多根本用不着的东西；许多日本人工作到“过劳死”的那一天；身价百美元的微软富翁仍日夜工作；政府越来越穷，富人越来越富；组织与员工互不信任；《财富》500强企业平均寿命竟然只有四十年……这种种的疑惑与困难，不禁让人反思，我们为何而存在，生命的意义是什么？

汉迪以深切敏锐的洞见与真诚感性的哲思，写下这本令人惊喜赞叹的书。

书中探讨“人”在经济挂帅的主流社会中潜世故的忧虑与困惑，同时说明如何了解自己、追寻人生的目标，并将“适当的自私”的哲理应用在企业组织上，提出信任管理、负责任的个人主义等永续经营的企业观。

<<饥饿的灵魂>>

作者简介

英国国宝——查尔斯·汉迪，是英国当代最知名的管理大师，被誉为“大洋彼岸的德鲁克”。以“组织与个人的关系”与“未来工作形态”的新观念闻名于世，他和另一位企管大师彼得·德鲁克（Peter F. Drucker），分为大西洋两岸动见观瞻的焦点。

2001年，《金融时报》（Financial Times）票选十大管理名师，汉迪获选为第二名。

汉迪毕业于牛津大学，并曾在麻省理工学院的史隆管理学院追随本尼斯、雪恩、阿奇利斯等大师进行组织研究。

曾任教于英国伦敦商学院，担任过英国石油公司顾问、以及英国皇家艺术及工商促进会主席。

汉迪对政治和社会的兴趣跟管理一样大，属通识型学者。

他晚年的著述是糅合了市场经济、企业文化与人道观点，低声地在提倡营利，大声地在鼓吹对人的尊重。

近年来他一直在探讨：什么样的工作方式与生活方式是最适合21世纪的社会？

汉迪在西方社会一生的体验使他相信：个人的自由与独立，要与财富的分享、社会的正义相互平衡。

汉迪不仅是管理大师，更是人道主义者。

沃伦·本尼斯说汉迪的著作将管理类作品带到了一个深度。

<<饥饿的灵魂>>

书籍目录

第一部分 人类社会的隐忧 第1章 市场并非万能 第2章 效率与效力 第3章 市场哲学的本质 第二部分 追寻自己的人生 第4章 承诺与责任 第5章 适当的怎么 第6章 自我发现之旅 第7章 照顾他人的需要 第三部分 迈向可敬的社会 第8章 更好的社会 第9章 公民企业 第10章 教育革新 第11章 政府的新角色 结语 2097年的世界

<<饥饿的灵魂>>

媒体关注与评论

简评 如果说彼得·德鲁克使管理登上大雅之堂，汤姆·彼得斯将其推而广之，那么查尔斯·汉迪则赋予了管理所缺失的哲学的优雅和雄辩。

——领导力大师 沃伦·本尼斯 汉迪的著作深得我心。组织的基本模式将如何发展，工作生涯的未来将会怎样，对于这些重要问题他都给出了深入浅出的精辟回答。

阅读他的著作是我生命的里程碑，他的观点深深震撼了我。

——管理大师 汤姆·彼得斯 汉迪总是如此的优雅，他是管理领域真正的大家，在世界众多的管理思想家中堪称翘楚。

——《从优秀到卓越》《基业常青》作者 吉姆·柯林斯 查尔斯·汉迪：喜用比喻的管理大师 / 斯特凡·斯特恩，FT中文网·《金融时报》 三叶草、空雨衣、公文包、大象和跳蚤：在过去30多年里，查尔斯·汉迪借助他的书籍及其标题，不断探究英国语言的隐喻潜能。

现在这项工作还在继续。

这些意象的确引人入胜，而且总有一种严肃的深层用意。作为一位“管理大师”，汉迪并非汤姆·彼得斯那种喜欢炫耀的人。他说话声音没那么大，没那么戏剧性，但却不乏坚定。

在汉迪新出版的《Myself and Other More Important Matters》对话式回忆录中，他回顾了一生中启发他写下管理和组织方面著作的种种经历。

他把焦点放在生活中的重要瞬间，来阐明一些更深刻的主题。因此，我们很快就能把他生命中的重要时期串联在一起：英裔爱尔兰教区牧师的儿子、攻读希腊哲学家思想的牛津大学生，后来为壳牌公司招募大学毕业生而驰骋于东南亚地区。

书中也勾画了其他重大事件：与引人注目的伊丽莎白结婚、脱离壳牌、创立伦敦商学院，以及投身自由作家的“公文包生活”。

所有这些事情都支持着书中提出的各种建议和见解。虽然汉迪已经出版了好几本书，但仍有更多的经验可以传授。

他回到经典著作中，特别是吸收了亚里士多德的eudemonia(通常被译作“幸福”)概念，希望从中获得灵感。

但是汉迪说，这个词“更好的译法是‘尽情盛放’，或者是尽最大努力做自己最擅长的事。有趣的是，这个概念也用于组织机构中，只是现代商业大师们称之为‘优化核心技能’。我更喜欢亚里士多德的解释。

不幸的是，很难用“尽情盛放”来形容战后时期的许多英国企业。汉迪在探究许多曾经辉煌的英国企业毁于一旦的根源时，对这个问题的感悟很有意思。

上世纪五六十年代的许多英国管理人员都受军队管理理论和实践的影响，“一时之间，英国企业热衷于类似军官食堂的做法，管理人员可以享用有3道菜的正式午餐，而低级别的人只能将就着吃盒饭……但商业组织的运营环境却是一个不同的世界。

在这里，发号施令的权利要靠自己去争取，而且商业组织不能指望别人会自动接受权威以及随之而来的特权。

汉迪认为，英国工业表现不佳的另一个根源在于会计职业的主导地位。直到汉迪及其同事开创了对英国企业老板的正规管理教育之前，在各种职业中，只有会计师能够夸耀获得了公认的正规培训。

“为会计师提供的会计培训并没有错，”汉迪写道，但是，“会计职业却意外地成为了英国的商学院。

汉迪的言下之意是，会计师可以告诉你花了多少钱，但不应告诉你该花哪些钱，以及怎样花。

汉迪说，一个给人印象更深刻的关于组织效用的理论可以在剧院里找到。

节目单把每个人的名字列出，而不论他们的贡献有多么微不足道。

“演出公司不会把演员称为人力资源——要是这么做，就没有演员会为他们工作了……‘经理’一词

<<饥饿的灵魂>>

只用于管事(而不是管人)的人。

” 节目单上最瞩目的位置让给了与顾客直接沟通的人：演员。

而且他们所接受的是指导，而不是管理。

事实上，导演在剧目进入轨道后就退居幕后。

身居导演这个职位的人相信演员们可以独立完成剧目，而演员们往往能在导演离开后对剧目做出改善。

“信任带来激励。

”到最后，真正重要的人会提供直接反馈。

这正是汉迪的长处：仁慈、体贴且严肃。

实际上，他喜欢自称为“社会哲学家”，奉行“常识的学术研究”。

他愿意看到企业致力于变得更好，而不必变得更大。

管弦乐队或葡萄园需要每年扩大规模吗？

也许我们更应该关注质量而不是数量。

“组织不是机器，”汉迪写道，“这是我所有著作的中心思想。

组织是由个人组成的、活生生的团体。

要描述它们，我们需要使用团体的语言 and 个人的语言。

”别把事情复杂化。

“管理不是什么神秘或概念上难以理解的东西，”他写道，“难就难在理念的运用，而不是理念本身。”

<<饥饿的灵魂>>

编辑推荐

德鲁克之后，管理界倾听谁的声音？

查尔斯·汉迪！

与德鲁克并称为当代最知名的管理大师 《金融时报》十大管理名师第二名 本世纪最具创见的组织行为大师 管理界的预言家、哲学家 如果说德鲁克开创了管理学这个学科，属于现代管理学的开山鼻祖的话，那么查尔斯·汉迪则沿着德鲁克开创的思路继续前进，探究组织和人以及社会三者之间的关系问题，为当今社会的个人提供了应对严酷的组织的强大压力的精神依据。

德鲁克告诉你组织是什么和为什么，汉迪告诉你面对组织时个人该怎么办。

德鲁克关注的是体系，查尔斯·汉迪关注的是人本身。

汉迪对政治和社会的兴趣跟管理一样大，属通识型学者。

他晚年的著述是糅合了市场经济、企业文化与人道观点，低声地在提倡营利，大声地在鼓吹对人的尊重。

近年来他一直在探讨：什么样的工作方式与生活方式是最适合21世纪的社会？

汉迪在西方社会一生的体验使他相信：个人的自由与独立，要与财富的分享、社会的正义相互平衡。

汉迪不仅是管理大师，更是人道主义者。

沃伦·本尼斯说汉迪的著作将管理类作品带到了一个深度。

查尔斯·汉迪对管理界的贡献颇丰。

他以"组织与个人的关系"、"未来工作形态"的新观念而闻名于世。

主要贡献包括： 自雇工作者 适当的自私 联邦制组织 三叶草组织 3I组织 甜甜圈原理 四种管理文化 中国式契约 S型曲线 权力补贴（逆向授权）

<<饥饿的灵魂>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>