第一图书网, tushu007.com

# <<劳动法案例分析>>

## 图书基本信息

书名：<<劳动法案例分析>>

13位ISBN编号：9787300078502

10位ISBN编号：7300078508

出版时间：2007-3

出版时间：人民大学

作者：黎建飞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

劳动法是一部与日常生活密切联系的法律，决定了劳动法学是一门置身于现实生活的学问，也由此决定了在案例中学习劳动法学的必然性和便宜性，决定了对于劳动法律规范的理解以及对于劳动法学理论的学习和研究都可以遵循从案例中来、再回到案例中去的路子。

能够正确地理解劳动法条文字面的含义和蕴藏其后的精神，是一个法律专业人员正确地处理纷至沓来且纷繁复杂的劳动纠纷、有效地保护广大劳动者的合法权益的前提条件。
由于历史的渊薮和现实的缘由，我国的劳动立法数量庞杂、形式多样，法律、法规远不如部门规章来得具体详尽，但规章在学理上的法律性质并不完全等同于司法中的法律效力。
为此，在以《劳动法》和少有的一些劳动法规为基本规矩的同时，关注众多且分散的劳动法律规章和规范就成了本书作者着力之处。
再者，黑格尔的确说了“凡是存在的都是合理的”，但黑格尔的“存在”有别哥“现存”；“合理”也是皈依于其法哲学体系中的“现实性”的。
由此，凡存在并不都是现实性的存在，从而也并不都是当然的具有合理性。
于是，本书作者引用法律分析案例、运用案例解读法律，并不停留于简单的“注释”，而是进一步说明其所以然；既评估劳动法律规范的优势，又思考完善法律规范的对策。
尽管多属一管之见或者说一家之言，但能够引发读者的思考、兴趣也便不是无功而返了。

在结构和体例安排上，本书作者以《劳动法》的篇章结构为基础，与21世纪法学系列教材的体系和内容相配套，将遴选的案例分门别类，放在相应的章节中，以便于学生在专业学习中选用及专业任课教师作为教辅书使用。
有鉴于学以致用，帮助学生掌握知识点，为参加司法考试和从事法律实务打下基础，在“本章知识点概要”中提纲挈领地提出了该章的知识要点，也提示了将这些知识点运用到相应案例中的基本原理。
本书中的具体案例以近年来劳动仲裁和人民法院审理的真实案例为原型，按照教学需要进行加工编写。
每一个案例又包括了“案情介绍”、“本案涉及的法律问题”以及“学理分析及参考结论”。
力图以案说法，以法析案，案情法理，相得益彰。
在内容上涵盖了劳动争议案件的受理范围和程序、案件的管辖、诉讼主体、劳动合同无效或者解除的处理、劳动仲裁裁决的效力、审理劳动争议案件的依据，明确了困扰专业学生和广大劳动者的常见问题，诸如对“劳动争议发生之日”的理解、农民工与实习生的身份之争、欠薪保护与工资欠条纠纷、社会保险费纠纷案件的处理、方便劳动者维权的具体措施、集体合同和劳动争议调解协议效力、工伤赔偿的途径与方式等，针对个案进行了深入浅出的法律和学理分析，使读者对每一个个案都有一个清晰完整的印象和全面透彻的法律理解。
这样的安排不仅便于学生简明扼要地掌握案例，进而练习案情审理中的实际操作，也适合于在劳动法事务中遇到困难的其他读者，为劳动者维护自身合法权益和司法、立法实践提供了有益的借鉴和参考。

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com