

<<劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系>>

13位ISBN编号：9787300086767

10位ISBN编号：7300086764

出版时间：2007-11

出版时间：中国人民大学

作者：程延园

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系>>

内容概要

《劳动关系》（第2版）：劳动关系是市场经济中极为重要的一个领域，劳动力市场越发展，劳动关系问题越重要。

如何从制度安排上建立劳动关系协调机制，以适应现代工作环境的变革，是世界范围内劳动关系调整面临的共同难题。

《劳动关系》（第2版）通过对市场经济国家劳动关系进行深入系统的比较和梳理，分析概括了西方国家劳动关系的基本理论、制度模式、理念观点与争论、价值判断以及实践模式，尤其是其劳动关系问题最尖锐时期的立法、政策和经验，总结了市场经济国家调整劳动关系的基本制度和一般规律，并在分析我国劳动关系现状的基础上，探索了劳动关系的发展方向、制度和调整模式选择。

中国劳动关系问题正在成为经济发展过程中不可避免的重大课题和敏感社会问题，在社会经济转型时期，随着经济体制、产业结构、生产方式和企业管理模式的变化，以此为基础的劳动关系也发生了巨大变化，面临前所未有的挑战。

而我们对处理市场经济中的劳动关系经验不足，缺乏系统的研究和理论指导。

《劳动关系》（第2版）的特点和创新，在于全面系统地反映了市场经济国家劳动关系的理论、制度、模式、价值判断以及实践模式，为我国劳动关系的调整制度、立法和制定社会政策提供了理论参考和务实的操作性方案。

<<劳动关系>>

作者简介

程延园，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，中国人民大学劳动关系研究所副所长，国内著名的员工关系和人力资源管理专家。

曾作为美国国务院国际交流访问学者，访问康乃尔大学、斯坦福大学等高等学府；曾在伯克利大学、英国华威大学、德国马普研究所等海外大学和研究机构讲学。

2003年应邀出席在德国柏林举行的第13届国际产业关系大会。

迄今出版著作10余部。

并在国内外学术刊物发表论文60余篇。

曾为中科院国科控股集团公司等多家单位提供劳动关系和人力资源整合制度设计、人员分流安置方案、绩效考核和薪酬体系设计；起草、撰写了大量劳动合同、竞业禁止协议等文件；为中国人寿、中国联通、天津移动、三星集团、NEC等数百家企业提供劳动关系和人力资源管理培训及管理咨询。

<<劳动关系>>

书籍目录

第一章 劳动关系导论第二章 劳动关系理论第三章 劳动关系的历史与发展第四章 管理方第五章 工会第六章 政府第七章 劳动法——调整劳动关系的法律第八章 劳动合同法律制度第九章 工业民主：员工参与管理第十章 惩处与申诉第十一章 集体谈判第十二章 产业行动第十三章 集体协议第十四章 三方协商机制第十五章 劳动争议处理第十六章 当代劳动关系的发展和问题后记

<<劳动关系>>

编辑推荐

《劳动关系》（第2版）比较全面系统地反映了当前市场经济国家劳动关系的理论、制度、模式、价值判断以及实践模式，在一定程度上填补了我国在这一领域的空白，实现了国内劳动关系研究与国际的接轨，弥补了劳动关系核心理论不系统的缺憾。

从理论到实践、从国外到国内，提供了一种尽可能全面的、新颖的透视和观察的角度。

既借鉴国外市场经济国家劳动关系调整的经验，又反映中国劳动关系发展的实践，是《劳动关系》（第2版）为构建我国劳动关系调整制度进行的有价值的探索和创新。

<<劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>