

<<追求卓越的管理>>

图书基本信息

书名：<<追求卓越的管理>>

13位ISBN编号：9787300088525

10位ISBN编号：730008852X

出版时间：2008-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：大卫.布拉德福德

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<追求卓越的管理>>

### 内容概要

你属于哪种类型的管理者？

为迈向卓越，你又应该实施哪种领导模式呢？

#### 专家型管理者

他们凭技术专长走上领导岗位，深谙每个技术问题的答案。

他们试图控制每一项活动；在任何辩论中，都不允许自己输给别人。

危机关头，他们亲自披挂上阵，以秋风扫落叶之势横扫一切障碍，成为所有人无比敬仰的“英雄”。

#### 指挥型管理者

他们如同乐队指挥一样站在前面发号施令，协调乐队的每一个篇章。

他们总在盘算如何让一切走上预设的轨道，而形式上却又强调要民主。

他们依然是组织的中心，舞台的焦点，依旧以“英雄”形象示人。

#### 育才型管理者

他们是真正卓越的领导者，在下属心目中树立起了真正的威信。

他们无时无刻不在思考：“如何在解决每个问题的同时，进一步开发下属的奉献意识和潜能？”

在他们的领导下，责任共担、共同管理取代了独撑天下的“英雄”。

他——是沉默寡言但却坚韧不拔的冒险家。

他——神秘莫测，战无不胜，但却一意孤行。

他在千钧一发之际让坏人束手就擒，然后不露声色地骑着骏马，消失于茫茫暮色中。

他是人们眼中的英雄！

这种英雄式的主题亦蔓延至管理界，出现了以技术见长、试图控制一切的专家型管理者，也出现了仅在形式上寻求共同方案的指挥型管理者。

然而实践证明，这种英雄主义领导模式弊端多多，早已辉煌不再。

作者通过其在培训中所接触的各类真实案例，以浅显而又生动的语言分析了英雄模式的种种局限，探索出一种后英雄主义领导模式，即育才型领导模式，提倡开发员工潜能、与其共担责任的育才型管理。

书中提出了育才型领导模式的3大要素、7大步骤和10大误区，为正处踌躇中的管理者描绘出一幅清晰

## <<追求卓越的管理>>

明朗的管理图景，帮助他们理清思路，一步步迈向卓越。

本书不仅适用于董事长、CEO以及其他高层管理者——它所阐述的思想，更可以让中层管理者受益匪浅，帮助他们把高层管理者的战略方案转化为现实。

<<追求卓越的管理>>

作者简介

<<追求卓越的管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>