

<<公务员管理>>

图书基本信息

书名：<<公务员管理>>

13位ISBN编号：9787300088785

10位ISBN编号：7300088783

出版时间：2008-2

出版时间：人民大学

作者：王甫银

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员管理>>

内容概要

1. 针对性强。

针对行政管理专业的学科特点和需要,从行政管理学科角度介绍公务员,即将公务员置于行政管理的大环境下,将公务员作为行政管理的一个组成部分来认识,使学生对本专业有一个更加全面的了解。

2. 体系和内容新。

《21世纪远程教育精品教材,经济与管理系列:公务员管理》包括三个部分共16章,由公务员进口管理、公务员在职管理与公务员出口管理三大板块组成。

根据《公务员法》的规定,以及最新的规章制度,主要内容涉及公务员范围的界定,公务员权利和义务的关系,公务员考试录用制度;公务员职位分类、公务员考核、任免、升降、奖励、惩戒、交流、回避、在职管理制度;辞职、辞退、退休制度等出口制度。

3. 实践性强。

针对行政管理专业本身的实践性特点,注重公务员的实践性和可操作性。

如教材中专门介绍公务员相关制度的立法背景;各种制度的现行法律规定,以及内容和操作办法等,有助于学生对公务员有更深入的认识和具体的把握。

4. 注重案例分析。

不仅有理论阐述,还增加了案例和案例分析的内容。

这样的安排有利于学生用所学的理论对现实问题进行诊断和分析,学以致用,增强学生对现实问题的认识和动手解决实际问题的能力。

作者简介

王甫银，法学博士，公务员录用考试辅导专家，现就职于中国人民大学。
曾应邀在北京、上海、哈尔滨、石家庄等地多所院校讲授行政职业能力测验等课程。
著有《公务员录用考试科目精要》（合著）、《行政职业能力测验与申论考试分析》（合著），《行政职业能力测验冲刺预测试卷》等书。
在《时事资料手册》等杂志上发表《行政职业能力测验试题特点及复习对策》、《省区市行政职业能力测验试题特点》等文章数篇。

<<公务员管理>>

书籍目录

第一章 公务员管理制度概述第一节 公务员范围第二节 我国公务员制度的历史沿革第三节 外国公务员制度发展概况第四节 我国公务员制度的特点第五节 公务员管理机构的组织形式和职能相关法律法规关键概念思考题第二章 公务员条件、义务与权利第一节 公务员条件第二节 公务员义务与权利的概念与形成第三节 公务员义务的基本内容第四节 公务员权利的基本内容相关法律法规关键概念思考题第三章 公务员职务与级别制度第一节 公务员的职位分类第二节 公务员的职务第三节 公务员的级别相关法律法规关键概念思考题第四章 公务员考试录用制度第一节 公务员考试录用制度的建立和实施第二节 公务员录用考试的种类与适用范围第三节 公务员录用考试的原则与内容第四节 公务员录用考试的方式与主管机关第五节 公务员录用考试的程序与违纪处罚相关法律法规关键概念思考题第五章 公务员考核制度第一节 公务员考核制度概述第二节 公务员考核的对象与主体第三节 公务员考核的原则与内容第四节 公务员考核的等次与标准第五节 公务员考核的方法与程序第六节 考核结果的反馈与使用相关法律法规关键概念思考题第六章 公务员职务任免第一节 公务员职务任免制度概述第二节 公务员任职的内容第三节 公务员免职的内容相关法律法规关键概念思考题第七章 公务员职务升降制度第八章 公务员奖励制度第九章 公务员惩戒制度第十章 公务员交流制度第十一章 公务员回避制度第十二章 工资、福利与保险制度第十三章 公务员辞职辞退制度第十四章 公务员退休制度第十五章 公务员申诉与控告第十六章 公务员职位聘任制度
后记

<<公务员管理>>

章节摘录

第一章 公务员管理制度概述： 学习目的和要求： 通过本章的学习，掌握公务员的概念和范围，明确公务员管理的对象，这也是深入研究公务员管理制度的前提。我国公务员管理制度借鉴了国外公务员制度的经验，也吸收了过去人事干部制度的优良传统，了解我国人事干部管理制度的历史沿革和国外公务员制度的概况是极其必要的。同时还应了解，与过去人事干部制度相比，与国外公务员制度相比，《中华人民共和国公务员法》（以下简称《公务员法》）确定的公务员管理制度框架下的公务员管理制度所具有的特点。

第一节 公务员范围 一、确定公务员范围的基本考虑 （一）国外公务员范围的界定及启示 在国外，公务员的范围大体上来说有三种类型：第一种是小范围的，公务员仅指中央政府系统中的非选举产生和非政治任命的事务官。

英国及许多英联邦国家基本属于此种类型。

第二种是中等范围的，中央政府中的所有公职人员，包括政务官和事务官都称为公务员，但适用公务员法规的只是事务官。

美国基本属于此种类型。

第三种是大范围的，从中央到地方政府机关的公职人员、国会除议员以外的工作人员、审判官、检察官、国有企业和事业单位的工作人员统称为公务员，但适用公务员法规的也只是事务官。

日本、法国基本属于此种类型。

分析世界各国划分公务员范围的情况，可以得出以下几点结论：第一，世界各国之间没有统一的公务员范围。

各国确定公务员范围均从本国实际出发，与其政治制度、政治体制相适应。

如英国实行多党制，强调公务员政治中立、职务常任，所以把选任制和政治任命官员排除在公务员范围之外。

第二，各国公务员范围大小不同，但所有被称为公务员的人员有一个共同的特点，即他们都是国家支付薪酬的公职人员。

第三，各国所称公务员，在适用公务员法方面有所区别，并非全部按照公务员法进行管理。

如法国对列入公务员范围的教师、军人，分别制定《教师章程》、《军官和士官章程》进行管理。

尽管各国的政治制度、文化传统以及人事管理的实际情况不同，但对公务员范围的确定都有三条共同标准：职能标准，公务员是从事国家公务活动的人员；编制标准，公务员严格执行国家编制限额；经费标准，公务员的工资保险福利都必须由国家财政支付。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>