

<<劳动力市场中介与就业促进>>

图书基本信息

书名：<<劳动力市场中介与就业促进>>

13位ISBN编号：9787300089232

10位ISBN编号：7300089232

出版时间：2008-3

出版时间：中国人民大学出版社

作者：曾湘泉

页数：486

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动力市场中介与就业促进>>

### 内容概要

本报告是中国人民大学中国就业研究所“中国就业战略报告”系列的第三部。报告在对已有的劳动力市场中介问题研究成果回顾的基础上，通过问卷调查和深度访谈，对我国劳动力市场中介组织的发展历史和现状，就业者和失业者选择的工作搜寻渠道及其决定因素，社会关系、公共就业中介、劳务派遣、网络等在个人工作搜寻过程中所占比重及其对促进就业的影响效果，目前我国公共就业服务组织面临的突出问题，以及完善劳动力市场中介组织服务体系建设的对策建议等进行了系统、全面的理论分析和实证研究。

## &lt;&lt;劳动力市场中介与就业促进&gt;&gt;

## 书籍目录

中国就业战略报告2006-2007：劳动力市场中介组织的发展与就业促进 一、问题的提出 二、文献回顾 三、研究内容和方法 四、研究结论 五、关于加强公共就业服务体系建设的几点政策建议 附件1 我国企业使用就业中介情况统计分析报告 附件2 我国企业员工使用就业中介情况调查报告 附件3 北京市求职者使用就业中介情况统计分析报告 附件4 石家庄求职者使用就业中介情况统计分析报告 附件5 北京市海淀区社区登记失业人员状况统计分析扣劳动力市场中介的起源和发展

一、引言 二、劳动力市场中介组织的起源与早期发展 三、劳动力市场中介组织的发展格局 四、劳动力市场中介组织发展的影响因素 五、结论20世纪70年代以来劳动力市场中介理论研究回顾 一、研究背景 二、研究方法 三、劳动力市场中介理论研究的回顾 四、劳动力市场中介理论研究结论与趋势展望发达市场经济国家公共就业中介组织服务功能、运作模式 一、引言 二、市场经济条件下公共就业中介组织的服务功能定位 三、发达国家公共就业中介组织运作的三种模式 四、对我国公共就业中介组织功能定位及运作模式的思考不断发展和完善的中国劳动力市场中介组织：历史回顾、经验总结及未来展望 一、引言 二、我国劳动力市场中介组织发展的历史阶段 三、公共部门劳动力市场中介组织的历史沿革 四、基本结论 五、有待进一步研究的问题工作搜寻、市场中介与就业促进——一项基于北京、上海和石家庄三地求职者工作搜寻渠道选择的实证研究 一、引言 二、国内外研究现状 三、研究目标与假设 四、问卷设计与样本数据 五、模型构建及结果解释 六、研究结论和政策建议 七、研究限制与有待进一步研究的问题

保险行业使用劳动力市场中介的实证研究 一、问题的提出 二、文献回顾 三、研究的问题与方法 四、描述统计与结果估计 五、研究结论及讨论 附件 保险行业使用劳动力市场中介状况统计分析报告大学生就业中的社会关系网络使用状况调查研究 一、前言 二、研究方法 三、结果与分析 四、讨论和结论 五、大学生积累社会资本的建议中介组织网络招聘能力提升策略——网络招聘与就业促进研究 一、研究背景：网络招聘已成为全球企业最主流的招聘方式 二、网络招聘的国内外研究综述 三、研究问题与研究方法 四、研究结论 五、网络招聘的发展趋势及需要进一步研究的问题

劳务派遣对就业的影响分析——就业规模、匹配成本及就业质量 一、研究背景 二、文献回顾 三、研究方法 四、劳务派遣的发展原因探讨 五、劳务派遣的发展对就业规模的影响 六、劳务派遣对就业匹配的影响 七、劳务派遣对就业质量的影响 八、结论及建议中国猎头匹配实践的有效性研究 一、研究背景 二、研究现状 三、研究问题与主要概念 四、研究方法 五、分析与结论 六、总结与建议 七、本研究的不足与进一步研究的问题

借鉴国外经验，建立和完善我国的人才中介信用体系 一、引言 二、发达国家人才信用管理模式及其借鉴意义 三、美国人才中介信用体系建设的经验 四、我国人才中介信用问题、信用建设情况及信用缺失的原因分析 五、政策建议建设专业化与职业化的公共就业服务人才队伍——我国公共就业服务机构专业人员核心素质研究 一、问题的提出 二、国外就业服务行业从业人员素质模型借鉴 三、确立公共就业服务机构专业人员素质提升的三大导向 四、我国公共就业服务机构专业人员所应具备的核心素质 五、政策建议 六、研究局限与未来研究建议

发达国家和地区公共就业服务绩效评估的经验及其对我国的启示 一、公共就业服务绩效评估的背景及意义 二、公共就业服务绩效评估的具体做法 三、发达国家和地区公共就业服务绩效评估的经验和存在的问题 四、努力构建我国科学的公共就业服务绩效评估体系

理念与现实的冲突：国际劳工组织有关就业服务的规定及其对中国的启示 一、国际劳工组织有关就业服务的公约和建议书 二、理念与现实的冲突 三、国际劳工组织在就业服务规制问题上对中国的启示

## <<劳动力市场中介与就业促进>>

### 章节摘录

中国就业战略报告2006-2007：劳动力市场中介组织的发展与就业促进 曾湘泉 摘要本报告在对已有的劳动力市场中介问题研究成果回顾的基础上，通过对北京、上海和石家庄等地284个招聘单位、3165位在职人员、1321位求职者（其中882位失业者）进行问卷调查以及对部分单位及求职者进行深度访谈，对我国劳动力市场中介组织的发展历史和现状，就业者和失业者选择的工作搜寻渠道及其决定因素，社会关系网络、公共就业中介、劳务派遣、网络等在个人工作搜寻过程所占有的比重及其对促进就业的影响效果，我国目前公共就业服务组织面临的突出问题等进行了系统和全面的理论分析和实证研究。

研究发现，我国劳动力市场不断开放，匹配方式发生转变，中介的作用日趋增强；社会关系网络是求职者寻求就业信息的重要渠道，但求职效果因人而异；求职者基于个人特征选择不同的求职渠道；就业中介组织通过提供信息等对就业发挥着促进作用；信用差、信息缺乏、服务针对性不够等因素制约我国中介组织就业促进作用的发挥。

同时，报告就加强我国人力资源管理的基础设施和平台建设、公共就业服务机构和队伍建设、在公共就业服务管理中推行绩效管理的制度和办法、加大公共就业服务组织自身的宣传力度和完善法律及法规等提出了一系列政策建议。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>