

<<现代管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学原理>>

13位ISBN编号：9787300089652

10位ISBN编号：7300089658

出版时间：2004-4

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姜成武，魏淑艳 著

页数：405

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;现代管理学原理&gt;&gt;

## 内容概要

本书是在2004年版的《现代管理学原理》一书的基础上修订而成的。

本次修订有四项原则，一是拾遗补缺，厘正谬误；二是加强基础知识和基本理论；三是尽可能吸收管理学界的最新研究成果；四是突出公共管理特色。

秉承这四项原则，我们对全书进行了修订完善。

修订后的《现代管理学原理》具有下述特点：（1）具有公共管理学科特色。

目前国内管理学的教材多是工商管理适用教材，教材从内容选择到案例配备都不符合公共管理学科特点，而国内公共管理学科适用的管理学教材相对较少，《现代管理学原理》（第二版）在教材内容、文字表述与案例配备上立足于公共管理学科，具有鲜明的学科特点。

（2）内容安排上条理清晰。

本书以管理理论为基础，以管理职能为线索，较为系统地介绍了管理学的基本概念、基本原理和基本方法。

全书分8章，第1章为全书的总论，阐述了管理的基本概念，管理的职能、性质、类型，以及管理者的角色、管理学的研究对象及研究方法等。

第2章较为全面地介绍了西方管理思想演变的源流和管理学形成的历史，重点介绍了古典管理理论、行为科学理论、现代管理理论以及管理理论的最新发展情况。

第3章到第7章，按照20世纪70年代以来学术界的通说——管理的四职能说，即计划、组织、领导、控制，按章介绍相关理论与方法，考虑到篇章结构的因素，将本属于组织职能中的人力资源管理独立成一章。

这几章融会了管理学的基本理论，分类介绍了有关的概念、原理和方法。

第8章是全书的最后一章，主要立足于变化中的管理环境，分析和预测了21世纪管理环境的变化趋势以及由此导致的管理理论、管理思想的可能变化。

（3）反映了管理学界的最新研究面貌。

修订后的《现代管理学原理》一书概念表达较为准确，文字流畅，内容丰富，视野开阔。

全书以较大篇幅介绍了国外管理学界近年来的最新研究成果，并将西方的管理理论与中国的实际相结合，准确地阐述了管理学的基本概念和基本理论。

（4）具有一定的前瞻性。

许多管理学教材都缺乏对面向21世纪的管理学发展趋势的预测与描述，当人类已经步入21世纪后，这种缺陷弱化了教材的与时俱进性，而本书则在一定程度上弥补了这种缺陷。

此外，为培养学生分析问题和解决问题的能力，本书还配备了一定量的案例供学生阅读。

<<现代管理学原理>>

书籍目录

第1章 绪论1.1 管理概述1.2 管理者1.3 管理学的研究对象1.4 管理学的研究方法本章小结关键术语复习思考题阅读材料第2章 管理理论2.1 管理思想的萌芽与发展2.2 古典管理理论2.3 行为科学理论2.4 现代管理理论2.5 现代管理理论的新发展本章小结关键术语复习思考题阅读材料第3章 计划3.1 计划工作概述3.2 目标管理与战略管理3.3 预测3.4 决策本章小结关键术语复习思考题阅读材料第4章 人力资源管理4.1 人力资源管理概述4.2 人力资源管理的过程4.3 管理者的选拔、考评与培训本章小结关键术语复习思考题阅读材料第5章 组织5.1 组织概述5.2 组织理论的发展5.3 组织设计5.4 组织结构的整合5.5 组织文化5.6 组织变革本章小结关键术语.....第6章 领导第7章 控制第8章 21世纪管理和管理学的发展趋势参考文献

## 章节摘录

第1章 绪论 管理活动发端于人类社会的早期，至今已有数千年的历史。如今，不仅国家、军队、企业、学校等组织需要管理，人们的生产和生活同样离不开管理。随着社会的发展和社会生活的日益复杂化，管理显得尤其重要和不可缺少。本章的内容主要是介绍和阐述管理的发端、管理的特点和性质、管理的职能和管理的类型；介绍和阐述管理学的研究对象和范围、管理学的特点和研究方法。

1.1 管理概述 1.1.1 管理的发端 最早的管理现象出现于人类社会的早期——原始社会，是协作劳动和公共生活的产物。那时，生产力水平十分低下，单个的人无法依靠个人的力量生存，因而人们结成了“群体”。在原始社会中，人的群体经历了原始人群、血缘家族、氏族公社三个阶段。人们要依靠群体的力量战胜自然灾害和抵御野兽的袭击，就要进行简单的分工和协作劳动，从而产生了简单的管理现象，出现了简单的管理活动，但并没有上升为管理思想和理论。在氏族社会中，人们为了生存组织起来，为了生存，就得有类似于今天的比较简单的管理形式，就需要有协调人们思想和行动的、为大家所公认的首领和简单的机构，于是逐渐形成了氏族议事会和氏族大会，产生了氏族首领；氏族首领要能管理氏族成员，必须是有能、有威望的人，他们由氏族成员推举产生。

由此可见，人类社会需要管理者，是人类社会自身的要求。而被推举为管理者的，在原始社会，是具有一定优势的人才。氏族首领对氏族事务的管理便成为氏族不可缺少的活动了。后来由于氏族人口的增长，一个氏族分为几个胞族，邻近的几个胞族结成部落。部落有酋长，管理部落的内部事务。原始社会末期，由于私有财产的产生和阶级分化的加剧，刺激了氏族显贵父权家族首领的贪欲。为了掠夺邻人的财富和供其役使的奴隶，氏族之间经常发生战争，所以这一段时期又称为军事民主制时期。

为了发动战争和防御的需要，几个地域相近或有一定利害关系的部落组成了部落联盟。部落联盟是军事民主制时期社会组织的最高形式。部落联盟有联盟大会，联盟的首领通常出自联盟中势力最强大的部落。部落联盟的决策机构是联盟议事会，各加盟的部落酋长或氏族显贵为其成员，负责处理联盟的重大事情。

为了适应军事的需要，部落联盟又有专门指挥作战的军事酋长。随着部落联盟军事性的加强，军事酋长的地位日益重要，最后终于取代了部落联盟酋长，“天下为公”变为“天下为私”，国家得以产生。早期人类社会的发展史表明，人类出于生存的需要离不开管理。

<<现代管理学原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>