

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787300090610

10位ISBN编号：7300090613

出版时间：2008-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：阿吉斯

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理>>

### 内容概要

本书是一本英文影印版教材，书中介绍了绩效管理的相关知识，指出，绩效管理就是识别、衡量以及开发个人和团队绩效，并且使这些绩效与组织的战略目标保持一致的持续性过程。

本书具有如下特点：将绩效管理体系视为把人的聪明才智和动机转化为组织的战略优势的重要工具。

将绩效管理作为与组织中的所有部门紧密相关的一个有机组成部分，而不是仅仅将其作为人力资源管理职能的一个领域来加以讨论。

列举了大量在各种不同类型的组织中实施绩效管理的例子，包括上市公司、私营企业、政府机构、国内组织以及全球组织。

提供了30多个综合性的案例，以说明在各种不同组织和行业中设计和实施绩效管理体系时可能遇到的各个方面的问题。

运用审计学、认知心理学、沟通、教育学、工效学、人力资源管理、工业和组织心理学、信息系统、国际贸易、管理学、市场营销。

组织行为学、公共管理学、社会心理学、社会学以及战略管理等多学科的信息来源。

本书适合用作高校人力资源管理相关课程的双语教学教材。

<<绩效管理>>

作者简介

赫尔曼·阿吉斯（Herman Aguinis），科罗拉多大学商学院和卫生科学研究中心的Mehalchin教席管理学教授。

曾担任美国管理学会研究方法分会会长。

他在中国（北京、香港）、马来西亚、新加坡、澳大利亚、阿根廷、法国以及西班牙的很多高校做过访问学者，为美国，欧洲以及南美

<<绩效管理>>

书籍目录

第一篇 绩效管理的战略性及总体考虑 第1章 绩效管理与薪酬体系 第2章 绩效管理过程 第3章 绩效管理与战略规划  
第二篇 绩效管理体的实施 第4章 绩效的界定及其衡量方法选择 第5章 结果和行为的衡量 第6章 绩效信息的收集 第7章 绩效管理体的实施  
第三篇 员工开发 第8章 绩效管理与员工开发 第9章 绩效管理技能  
第四篇 薪酬体系、法律问题以及团队绩效管理 第10章 薪酬体系与法律问题 第11章 管理团队绩效



<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>