

<<公务员制度教程>>

图书基本信息

书名：<<公务员制度教程>>

13位ISBN编号：9787300093550

10位ISBN编号：7300093558

出版时间：2008-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：舒放，王克良 编

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员制度教程>>

内容概要

《公共管理硕士（MPA）系列教材：公务员制度教程（第3版）》自2001年6月出版以来四年间印刷了六次，产生了一定的社会影响。我国公务员制度的日臻完善，特别是《中华人民共和国公务员法》的出台，为公务员制度的研究提供了更加广阔的空间和更加充实的依据。据此，结合近年来公务员制度研究的最新成果，编者对《公共管理硕士（MPA）系列教材·公务员制度教程（第3版）》进行了全面的修订工作，增加了大量新的内容，力求尽可能完整准确地体现公务员制度的基本内容。

<<公务员制度教程>>

书籍目录

第1章 总论1.1 公务员的概念1.2 我国公务员制度的历史沿革1.3 建立公务员制度的目的1.4 公务员制度的基本原则1.5 我国公务员制度的特点1.6 我国公务员制度的实施情况第2章 国外公务员制度2.1 国外公务员制度概况2.2 国外公务员制度的基本内容2.3 英国文官制度的建立和发展2.4 美国文官制度的建立和发展2.5 法国公务员制度的建立和发展2.6 日本公务员制度的建立和发展第3章 公务员管理机构3.1 公务员管理机构的设置形式和职责权限3.2 我国人事管理机构的历史沿革3.3 国家公务员局3.4 国务院各部门人事机构3.5 地方县级以上人民政府人事机构3.6 国外公务员管理机构第4章 公务员条件、义务与权利4.1 公务员条件4.2 公务员义务与权利的概念4.3 公务员义务的基本内容4.4 公务员权利的基本内容第5章 公务员职位分类5.1 公务员职位分类概述5.2 公务员职位分类的意义和标准5.3 公务员职位分类的原则和内容5.4 公务员职位分类的程序和方法5.5 国外公务员职位分类情况第6章 公务员考试录用6.1 考试录用制度的产生和发展6.2 公务员录用制度的含义和原则6.3 公务员录用考试的方法和内容6.4 公务员考试录用的程序6.5 公务员录用考试的组织第7章 公务员考核7.1 公务员考核的含义、渊源和意义7.2 公务员考核的原则、内容和方法7.3 公务员考核的等次、标准和后续管理7.4 公务员考核的发展趋势7.5 国外公务员考核第8章 公务员奖励8.1 公务员奖励制度概述8.2 公务员奖励的基本原则8.3 公务员奖励的条件、种类和程序8.4 国外公务员奖励制度第9章 公务员的纪律与惩罚9.1 公务员纪律的特征9.2 公务员纪律的内容和意义9.3 公务员的惩戒9.4 惩戒的程序9.5 惩戒的基本原则9.6 解除处分9.7 国外公务员的纪律与惩戒第10章 公务员职务升降10.1 职务升降的含义与作用10.2 职务晋升10.3 公务员降职10.4 国外公务员晋升第11章 公务员职务任免11.1 公务员职务任免的含义11.2 公务员任用方式11.3 任免机关和任免权限11.4 公务员任职11.5 公务员免职第12章 公务员培训12.1 公务员培训的起源、特点和意义12.2 公务员培训的原则和种类12.3 公务员培训的网络与法律保障12.4 出国培训12.5 国外公务员培训制度第13章 公务员交流13.1 公务员交流制度概述13.2 调任13.3 转任13.4 挂职锻炼第14章 公务员回避14.1 回避制度的历史发展14.2 任职回避14.3 公务回避14.4 地域回避第15章 公务员工资保险福利15.1 公务员工资制度的建立和原则15.2 我国公务员工资制度的内容和特点15.3 公务员的保险制度15.4 我国公务员的福利制度15.5 国外公务员工资制度15.6 国外公务员福利制度第16章 公务员辞职与辞退16.1 公务员辞职、辞退的概念16.2 辞职、辞退制度的建立和发展16.3 建立公务员辞职、辞退制度的意义16.4 公务员辞职的条件和程序16.5 公务员辞去领导职务制度16.6 公务员辞退的条件和程序第17章 公务员退休17.1 公务员退休制度的概念和意义17.2 公务员退休的种类、条件及审批17.3 退休公务员的待遇和管理17.4 国外公务员退休制度第18章 公务员申诉与控告18.1 公务员申诉与控告的含义18.2 公务员申诉与控告的性质和意义18.3 公务员申诉与控告制度的内容第19章 公务员行为规范19.1 公务员行为规范及其意义19.2 公务员行为规范的基本原则和基本要求19.3 公务员行为规范的历史沿革19.4 公务员行为规范的基本内容19.5 违反公务员行为规范的后果19.6 实施公务员行为规范的主客观条件第20章 公务员管理的监督20.1 公务员管理的监督主体和监督对象20.2 公务员管理的监督事由20.3 公务员管理的监督方式20.4 对负主要或直接责任人员的处理第21章 职位聘任21.1 职位聘任的含义与意义21.2 聘任制实行的范围与条件21.3 职位聘任的实施21.4 聘任制公务员的管理21.5 人事争议仲裁第22章 公务员的公文撰制和处理22.1 撰制和处理公文的基本知识22.2 公文撰制的基本要求22.3 三种主要公文的具体撰制方法22.4 公文处理参考文献

<<公务员制度教程>>

章节摘录

第1章 总论 1.1 公务员的概念 根据《中华人民共和国公务员法》规定,“公务员”是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。据此,界定是否属于公务员,有三个条件:一是依法履行公职,即从事公务活动的人员,他们不是为自己工作,也不是为某个私人的企业或者组织工作或者服务。在我国,依法履行公职的人员不仅包括各国家机构的工作人员也包括政党机关、人民政协机关的工作人员等。

二是纳入国家行政编制。

仅以履行公职为标准,还不能做出明确的界定。

如有一些国家的事业单位里的工作人员,他们从事的也是公务活动,但并未被纳入国家的行政编制序列,因而不能被认定为公务员。

公务员必须是纳入国家的行政编制序列的履行公职的人员。

三是由国家财政负担工资福利。

也就是由国家为他们提供工资、退休和福利等保障。

公务员属于国家财政供养的人员,但并非所有财政供养的人员都是公务员。

公立学校的老师、科研院所的科研人员等,虽然由国家负担其工资福利,但不属于公务员,因为其不具备另外两个条件。

根据公务员法草案说明、全国人大法律委员会关于公务员法草案审议结果的报告,按照上述界定标准,公务员的范围主要包括以下七类机关的工作人员:(1)中国共产党机关的工作人员;(2)人大机关的工作人员;(3)行政机关的工作人员;(4)政协机关的工作人员;(5)审判机关的工作人员;(6)检察机关的工作人员;(7)民主党派机关的工作人员。

<<公务员制度教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>