

<<社会变迁与政府创新>>

图书基本信息

书名：<<社会变迁与政府创新>>

13位ISBN编号：9787300098265

10位ISBN编号：7300098266

出版时间：2009-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张成福，孙柏瑛 主编

页数：368

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会变迁与政府创新>>

前言

17世纪英国思想家霍布斯曾经讲过，在一个不能保证秩序的、无效政府领导下的社会中，人的生活将是孤独、贪婪、残忍和短寿的。

马克思主义的创始人从政治和经济的互动关系角度也分析了政府对一个社会经济发展的巨大影响。

马克思分析到亚洲的经济发展时曾经指出：“我们在亚洲各国经常可以看到，农业在某一个政府统治下衰落下去，而在另一个政府统治下又复兴起来。

收成的好坏在那里决定于政府的好坏，正像在欧洲决定于天气的好坏一样”。

在马克思看来，如果政府及其权力能合乎规律地按照经济发展的方向起作用，它和经济发展之间便没有冲突，经济发展便加速。

反之，政府权力会给经济发展造成巨大的损害，并造成大量的人力、物力和财力的浪费。

从现实主义的观点来看，各国之间最重要的政治区别，并不在于政府形式的不同，而在于政府治理程度，特别是政府能力的不同，“有些国家的政府具有一致性、一体性、合法性、组织性、高效和稳定的特点，而另一些国家的政府则缺乏这些特点”。

<<社会变迁与政府创新>>

内容概要

本书是中国人民大学行政管理学科点的同仁们为纪念改革开放30周年呈献的一部著作。这部以回顾与反思中国政府主要改革历程为主线的作品，不仅积淀了学科研究者对中国政府改革的背景、核心论题、实质以及折射的公共问题所做的思考与分析，而且表达了研究者力求以公共行政管理的理论知识回应和探讨中国行政管理变革实践问题的诉求与行动，体现了行政管理学科点赋予自身的发展目标与历史使命。

《社会变迁与政府创新》的编写凸显了四个基本目标：第一，以纵向发展阶段和横向改革主题两个维度的有机统一，透视政府改革的目标、经济、政治与社会背景；第二，归纳、梳理30年来中国政府改革的主体政策架构，分析各个重要改革领域的政策走向；第三，以对改革目标与问题的探讨，力图激发与国内行政管理学界和实务界共同的讨论和思考；第四以比较全面、系统的信息汇集，为国际行政管理学研究者了解中国政府的改革行动提供重要文献资料，以此促进与国外学者的交流、互动。

<<社会变迁与政府创新>>

作者简介

孙柏瑛（女），2003年7月在北京大学政府管理学院获公共管理博士学位，教授、博士生导师。

主要研究方向：公共管理、公共组织变革、地方治理和公共部门人力资源管理。

2005年主持丰台区街道、乡镇领导班子、领导干部绩效评估方案设计；2005年主持北京市重点学科之北京市城管执法能力评估及公众满意度项目；2004年主持国家哲学社会科学基金项目“地方治理中的公民有序参与”；1998年主持国家哲学社会科学基金“关于公民参与社区行政决策的思考”年度研究项目，完成“北京市城市社区居民参与社区事务管理研究”结项报告；1998年独立承担香港大学毕业同学会基金项目“香港公营部门改革”，完成研究报告“香港邮政署营运基金改革”；1997年参与“中国政府形象战略”课题研究，1997年参与中编委的“政府绩效评估”课题研究项目；1995年参与国家哲学社会科学基金重点项目“危机状态下的政府管理”项目研究；1995年与香港理工大学教师合作，研究“中国国家公务员制度改革”。

张成福，教授。

中国人民大学公共管理学院副院长、政府管理与改革研究中心主任 法学博士，教授，博士生导师 哈佛大学肯尼迪政府学院高级访问学者（2001-2002） 中国行政学会常务理事 中国行政学会学术委员会委员 中国政治学会理事 中国政策科学学会理事 国际公共行政评论（IRPA）、（美国）中国公共行政评论（RCPA） 韩国公共政策杂志（KPPJ）、（台湾）公共事务评论的编委

<<社会变迁与政府创新>>

书籍目录

总序：中国政府改革30年中国政府法治建设30年 30年来我国政府职能转变与机构改革 中国政府与企业关系改革30年 中国事业单位改革报告（1978-2007）政府的社会组织管理变革（1978-2007）中国财政体制改革30年 中国干部人事制度改革30年 30年来我国中央和地方的关系改革 中国政府反腐败30年后记

<<社会变迁与政府创新>>

章节摘录

中国政府与企业关系改革30年 在建国最初的20多年里，中国基本上按照苏联的经济模式实行社会主义计划经济体制，一般称为传统的经济体制。

在传统的经济体制下，国有制企业和集体所有制企业几乎成为整个国民经济的唯一基础，公有制经济占97%以上。

国有企业是执行国家计划的生产单位，同时又是兼具生产、社会保障和社会福利等多种功能的单位组织，而不是以追求利润为目标的经济实体，政府行为对企业产生重要的影响。

比如，政府以指令性计划指挥经济运行，排斥市场经济规律，经济活动的决策权高度集中于中央政府，政府对企业的经济活动自上而下进行指令性安排和调整。

传统经济体制下的政企关系，是层级制式的上下级隶属关系，虽然曾经在企业所有制结构、经营形式、调节手段和决策程序等方面有所调整，但仅限于属于中央管还是地方管的变化，政府始终对企业实行高度集中统一的行政管理，而企业分别隶属于不同的上级政府机关，政府与企业的职责不分。

“文化大革命”结束以后，从1978年开始的经济体制改革揭开了我国政府与企业关系改革的新篇章。

总览改革30年的历程，政企关系改革经历了几个重要的历史阶段，学术界从不同的角度给予不同划分。

本文根据政企关系改革不同历史时期的重点，概括了改革的三大主题内容，即1978年10月-1992年9月，改革重点是十一届三中全会启动经济体制改革，探索国企经营管理机制；1992年10月—2002年10月，改革重点是十四大建立社会主义市场经济体制，推行现代企业制度。

<<社会变迁与政府创新>>

编辑推荐

全面回顾中国政府改革的历史背景、集中展现中国政府改革的辉煌成就、深入分析中国政府改革的经验教训、大胆前瞻中国政府改革的机遇挑战。

<<社会变迁与政府创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>