

<<2010年公务员考试冲刺强化训练>>

图书基本信息

书名：<<2010年公务员考试冲刺强化训练·面试分析与最新面试题分类精解2010>>

13位ISBN编号：9787300098449

10位ISBN编号：7300098444

出版时间：2009-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王甫银 编

页数：269

字数：378000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2010年公务员考试冲刺强化训练>>

内容概要

本书是针对备考中央及各地公务员录用考试的应试者进行编写的。

针对报考中央、国家、地方各级机关公务员录用考试的很多应试者，重点介绍中央及各地历年面试典型真题分析及应对，有很高的参考价值。

内容包括公务员录用考试面试概述、结构化面试分类分析与试题精解、无领导小组讨论试题分析等。

本套教材适用于：中央及地方公务员录用考试，事业单位招聘，军转干考试，选调生考试，大学生“三支一扶”等考试。

书籍目录

第一章 公务员录用考试面试概述 第一节 面试的类型、特点及作用 第二节 结构化面试测评要素及试题类型 第三节 结构化面试题本结构与评分标准 第四节 结构化面试的流程第二章 结构化面试分类分析与试题精解 第一节 综合分析能力类试题分析 第二节 人际交往能力类试题分析 第三节 计划、组织、协调能力题分析 第四节 应对变化与自我控制能力试题分析 第五节 求职动机与拟任职位匹配性试题分析第三章 无领导小组讨论试题分析 第一节 无领导小组讨论概述 第二节 无领导小组讨论的组织程序及评分规则 第三节 无领导小组讨论的解题技巧及注意事项第四章 面试真题及精解 第一节 2008年部分中央机关及省、区、市面试试题及精解 第二节 2009年部分中央机关及省、区、市面试试题及精解第五章 公务员面试准备 第一节 仪表准备 第二节 资料准备 第三节 心理准备第六章 公务员面试技巧及注意事项 第一节 言语技巧 第二节 非言语技巧 第三节 应变技巧 第四节 结束面试的技巧 第五节 面试的基本注意事项第七章 面试相关政策与规定 文件一 国家公务员通用能力标准框架（试行） 文件二 国家公务员录用面试暂行办法 文件三 国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则 文件四 公务员录用体检通用标准（试行） 文件五 公务员录用体检表 文件六 公安机关录用人民警察体检项目和标准 文件七 公安机关录用人民警察体能测评项目和标准 文件八 公安机关录用人民警察体能测评实施规则 文件九 中华人民共和国公务员法

章节摘录

3. 面试内容因应试者在面试过程中的表现不同而无法固定。面试的题目一般应事先拟定,以供提问时参照。

但并不意味着必须按事先拟定好的题目逐一提问,毫无变化,而要根据应试者回答问题的情况,来决定下一个问题问什么,怎么问。

如果应试者回答问题时引发出与拟定的题目不同的问题,主考官还可顺势追问,而不必拘泥于预定的题目。

(三) 面试时间的持续性 面试与笔试的一个显著区别在于,面试不是在同一时间展开,而是逐个进行。

笔试是不论报考人数的多少,均可在同一时间进行,甚至不受地域的限制。

面试与笔试的区别在于: 第一,面试是因人而异,主考官提出问题,应试者针对提问进行回答,考查内容不像笔试那么单一,既要考查应试者的专业知识、工作能力和实践经验,又要考查其仪表、反应能力、应变能力等,因此只能因人而异、逐个进行。

第二,面试一般由用人部门主持,各部门、各岗位的工作性质、工作内容和任职资格条件等不同,面试差异大,无法在同一时间进行。

第三,每一位应试者的面试时间不能作硬性规定,而应视其面试表现而定。

如果应试者对所提问题,对答如流,阐述清楚,主考官很满意,在约定时间甚至不到约定时间即可结束面试;如果应试者对某些问题回答不清楚,需进一步追问,或需要进一步了解应试者的某些情况,则可适当延长面试时间。

(四) 面试交流的直接互动性 面试中应试者的语言及行为表现与主考官的评判是直接相关的,中间没有任何中介形式。

在面试中,主考官与应试者的接触、交谈、观察也是相互的,是面对面进行的。

主客体之间的信息交流与反馈也是相互作用的。

而在笔试、心理测验中,一般对命题人、评分人严加保密,不让应试者知道。

面试的这种直接性提高了主考官与应试者间相互沟通的效果与面试的真实性。

下面再来介绍一下公务员面试的发展趋势: 首先,形式的丰富化。

面试早已突破了那种两个人面对面、一问一答的模式,而呈现出丰富多彩的形式。

从单独面试到集体面试,从一次性面试到分阶段面试,从非结构化面试到结构化面试,从常规面试到引入演讲、角色扮演、案例分析、无领导小组讨论等情景面试。

其次,程序的结构化。

以前对面试的过程缺乏有效的把握,面试的随意性大,面试效果也得不到保证。

目前,许多面试的操作过程已逐步规范起来。

从主考官的角度,面试的起始阶段、核心阶段、收尾阶段要问些什么、要注意些什么,事先一般都有一个具体的方案,以提高对面试过程和面试结果的可控性。

<<2010年公务员考试冲刺强化训练>>

编辑推荐

《面试分析与最新面试题分类精解（2010）》适用于中央及地方公务员录用考试，事业单位招聘，军转干考试，选调生考试，大学生“三支一扶”等考试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>