

<<行政管理体制改革新思路>>

图书基本信息

书名：<<行政管理体制改革新思路>>

13位ISBN编号：9787300100487

10位ISBN编号：7300100481

出版时间：2008-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张志坚 编

页数：359

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政管理体制改革新思路>>

前言

伴随着改革开放的伟大历史进程，我国行政管理体制和机构改革一直在不断推进。虽然不同时期改革的历史背景、内容、重点不尽相同，但都是在深入研究探索的基础上认真制定政策，精心设计方案，周密组织实施的，也都取得了重要的阶段性成果。从总体上看，30年来的行政管理体制和机构改革，始终按照马克思主义关于上层建筑与经济基础相适应的原理，立足中国社会主义初级阶段的基本国情，围绕经济建设这个中心，着力解决不同时期影响制约经济社会发展的深层次问题和体制机制障碍，有力地保障了改革开放和社会主义现代化建设事业的发展。

当前，我国改革开放进入关键时期，行政管理体制改革也处于攻坚阶段。党中央审时度势，继党的十七大作出关于加快行政管理体制改革的战略部署之后，十七届二中全会又专门通过了《关于深化行政管理体制改革的意见》，提出到2020年建立起比较完善的中国特色社会主义行政管理体制的总体目标，进一步明确了我国今后十几年推进行政管理体制改革的的方向和任务。

<<行政管理体制改革新思路>>

内容概要

本书主要收集了中国机构编制管理研究会2004—2007年形成的课题研究成果,涵盖了中国行政管理体制改革的总体思路、中外经济发展特定时期行政管理体制比较、中央与地方及地方各级政府间权责关系、政府部门垂直管理、县级政府管理、乡镇政权体制建设与改革、党政组织机构与行政运行机制、外国能源管理机构设置及运行机制、国外文化管理体制等方面的内容。

希望本书的出版能为有关部门、高等院校和研究机构开展机构编制研究提供一定的借鉴和参考。

<<行政管理体制改革新思路>>

书籍目录

以党的十七大精神为指针推动行政管理体制改革理论与实践研究关于行政管理体制改革的几点思考我国行政管理体制改革的总体思路研究中外经济发展特定时期行政管理体制比较研究中央与地方及地方各级政府间权责关系研究浅谈我国政府部门的垂直管理当前我国县级政府管理存在的问题及对策建议中国乡镇政权体制建设与改革研究优化党政组织机构与行政运行机制外国能源管理机构设置及运行机制研究国外文化管理体制及其对我国的启示后记

<<行政管理体制改革新思路>>

章节摘录

3.整合部门机构，力避职能交叉。

部门职能交叉、政出多门、协调不顺依然是县级政府存在的突出问题。

改革的关键在于打破计划体制下按行业和产品门类设置专业管理部门的行政管理模式，将性质相同或相近的行政管理事务并入一个部门或机构进行系统性综合管理，在此基础上，明确各职能部门的分工与权限，理顺关系。

加强宏观经济调控部门，精简专业经济部门，重点加强社会服务部门和执法监督部门。

主要办法是：（1）按“宽职能、少机构”的改革思路，通过整合职能，拓宽职能范围，向大经济、大农业、大交通、大文化、大环保等大职能过渡，在此基础上设置相应机构。

例如，可将农、林、牧、渔、海洋等职能归入农业局；侨办、台办、民族、宗教等机构可适当合并；文化、广电、体委、教育等机构可适当整合；卫生、计划生育、爱卫办等可设置综合管理机构；可以考虑合并经济发展局、对外贸易经济合作局、市场贸易发展局，成立商务局。

设置综合性的执法机构，集中行使几个行政机构的行政检查权和行政处罚权，减少乱执法、重复执法现象。

（2）加强各部门之间和部门内部科室之间的协调。

协调规划、环保、国土局之间、国土局与房管中心之间的职能。

职能部门内设科室也可以整合，具有行政审批职能的科室可以整合到一个科室，进驻到行政审批中心，这样可以大大提高行政效率和服务能力。

（3）加强对非常设机构的管理。

4.强化监督机构，完善监督体系。

目前，县级政府的监督机构有三类，第一类是对行政主体的监督，如监察、审计等机构，第二类是以政府的名义对行政客体的监督，如工商、物价等机构；第三类是以国家的名义对社会上各种组织和个人的监督，如环保、标准计量监督、土地等行政机构。

这三类机构的现行体制都存在的问题，改革的方向和思路是：（1）进一步增强监察、审计机构的独立性，摆脱来自地方政府的干预和影响，客观、公正地行使行政监督的职责。

进一步发挥人大、政协的监督功能，形成适度的权力制衡体系与机制。

.....

<<行政管理体制改革新思路>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>