

<<人员测评原理与方法>>

图书基本信息

书名：<<人员测评原理与方法>>

13位ISBN编号：9787300107585

10位ISBN编号：7300107583

出版时间：2011-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：侯典牧 编

页数：293

字数：439000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人员测评原理与方法>>

### 内容概要

《人员测评原理与方法》主要包括人员测评概论，人员测评的内容与类型，人员素质测评工具的建立、实施与评鉴，人员测评的应用四部分内容。

《人员测评原理与方法》以培养应用型、技能型人才为目标，重点突出下列特性：

#### 1.可操作性和实用性

《人员测评原理与方法》强调基本概念，简化理论阐述。

重点讲述人员素质测评中常用的方法、步骤和技术。

每个重点的测评方法和技术后都配以完整的示例，帮助学生具体了解和掌握相应的方法和技术。

#### 2.直观性和易懂性

《人员测评原理与方法》多用结构图、表等较为直观的形式呈现流程、步骤或知识之间的联系；结合高职高专学生的特点，化难为易，力求通俗易懂。

## <<人员测评原理与方法>>

### 书籍目录

- 第一篇 人员测评概论
  - 第一章 素质测评
    - 第一节 素质测评概述
    - 第二节 素质测评的发展历史
    - 第三节 人员素质测评的理论依据
  - 第二章 人员测评
    - 第一节 人员测评的功用与原则
    - 第二节 人员素质测评的组成部分与正确的测评观
    - 第三节 测评实施程序概览
- 第二篇 人员测评的内容与类型
  - 第三章 知识测评
    - 第一节 知识测评概述
    - 第二节 知识测评的题型及编写
    - 第三节 知识测评试卷的编排与组织
  - 第四章 个性品质测评
    - 第一节 气质测评概述
    - 第二节 卡特尔16种人格因素测评概述
    - 第三节 行为风格测评
    - 第四节 职业兴趣测评概述
    - 第五节 职业价值观测评概述
  - 第五章 智能测评
    - 第一节 智力测评
    - 第二节 职业能力测评
    - 第三节 创造力测评
  - 第六章 企业常用的其他测评与调查
    - 第一节 员工工作满意度测评
    - 第二节 领导行为测评
    - 第三节 团体角色测评
- 第三篇 人员素质测评工具的建立、实施与评鉴
  - 第七章 胜任素质测评
    - 第一节 胜任素质模型及胜任素质测评
    - 第二节 行为事件访谈法
  - 第八章 人员素质测评指标 - 标准体系
    - 第一节 人员素质测评指标 - 标准体系概述
    - 第二节 人员素质测评指标 - 标准体系的确定方法
    - 第三节 人员素质测评指标 - 标准体系的操作制定
  - 第九章 测评的实施
    - 第一节 测评的实施过程
    - 第二节 测评实施的结果
  - 第十章 测评工具的评鉴技术与优化方法
    - 第一节 测评项目分析技术
    - 第二节 测评的信度
    - 第三节 测评的效度
- 第四篇 人员测评的应用
  - 第十一章 个人资料的分析与评鉴

## <<人员测评原理与方法>>

第一节 个人简历分析方法

第二节 职位申请表的分析技术

第三节 个人资料虚假信息的识别与取证

第十二章 面试与情境测评

第一节 面试

第二节 结构化面试

第三节 公文筐测验

第四节 无领导小组讨论

第十三章 人员素质测评综合应用案例

第一节 结构化面试设计案例

第二节 企业营销人员素质测评方法案例

第三节 品牌推广人员的素质测评案例

参考文献

<<人员测评原理与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>