第一图书网, tushu007.com

<<《组织行为学》习题与案例>>

图书基本信息

书名：<<《组织行为学》习题与案例>>

13位ISBN编号：9787300121277

10位ISBN编号：7300121276

出版时间：2010-7

出版时间：中国人民大学

作者：胡君辰 编

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

组织行为学是管理学科的一门专业必修课。
它的特点是既易学又难学。
说它易学，是因为它似乎不涉及高深的数理化知识，因此许多学习者刚开始对学好组织行为学充满信心。
但是，随着学习的逐步深入，大家发现：其实它是一门很难掌握的学科，因为它涉及人的心理。
组织行为学本身就是一门研究人的心理和行为规律的科学，人的行为千变万化，人的心理更是深不可测。
因此，学习组织行为学要注意方法，勤于思考，多多实践。
我们编著《[组织行为学)习题与案例》主要是因为学习者的有效学习需要反馈。
目前学校学习的较好形式之一是考试，但是教育的目的并不是考试，而应该是使学习者掌握知识，提高技能，改善思维模式。
　　为了帮助读者更好地学习组织行为学，本书各章配有知识点回顾、复习题、案例分析、扩展阅读案例、延伸阅读、情景模拟、复习题参考答案等。
其中复习题的题型为填空题、选择题、名词解释、简答题、论述题等。

书籍目录

第1章　组织行为学概论　知识点回顾　复习题　案例分析1　案例分析2　复习题参考答案 第2章　个体行为的基础　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　延伸阅读　复习题参考答案 第3章　认知与决策　知识点回顾　复习题　案例分析　情景模拟　复习题参考答案 第4章　价值观、态度与工作满意度　知识点回顾　复习题　案例分析　延伸阅读　复习题参考答案 第5章　激励理论　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例1　扩展阅读案例2　复习题参考答案 第6章　激励在管理中的应用　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案 第7章　群体行为　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案 第8章　团队　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　延伸阅读　复习题参考答案 第9章　信息沟通　知识点回顾　复习题　案例分析　情景模拟　复习题参考答案 第10章　领导　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案 第儿章　权力与政治　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　延伸阅读　复习题参考答案 第12章　冲突与谈判　知识点回顾　复习题　案例分析　延伸阅读　复习题参考答案 第13章　组织结构的基础　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案 第14章　组织文化　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案 第15章　组织变革　知识点回顾　复习题　案例分析　扩展阅读案例　复习题参考答案

章节摘录

老板（《公民凯恩》一书对此有很多描述），进而认定这种人在管理时一定是以权力压倒一切，不讲究任何管理技巧。
默多克确实运用了他所有的权力和影响力，但管理分散在各地的庞大企业需要高超的管理技巧，仅仅有好斗的个性且采取压制方式是行不通的。
由此可知，默多克除了运用自己的权力优势外，应该还有他自己的一套管理风格。
默多克没有接受过高等商科教育，他虽然是英国国教会的较有影响力的成员，却瞧不起这个教会（默多克的第一笔国际收购——买下《世界新闻报》——就是他担任国教会名誉领袖，对抗反国教会的麦克斯韦尔所获得的成果）。
默多克不属于这个团体，或者说他乐于认为自己不是国教会会员，而国教会也认为他是个越轨者。
有人认为默多克应该受到道德谴责，因为他是市场上通俗小报的领军人物，愿意扮演在人类最低公共标准下活动的角色。
也有人认为默多克将如此多的媒体的权力都集中在自己一个人手里是件相当危险的事情。
这两种看法并没有错。
《太阳报》和默多克的其他小报确实占领了低收入阶层这个市场，但默多克认为他只是在迎合民众的需求而已，而民众从他那儿得到他们想要的东西。
在谈到媒体权力时，默多克指出国家垄断的媒体拥有超乎想象的影响力。
“如果说现在确实有不正常的、权力过分集中的情况出现的话，这个现象不存在于民间企业，而存在于国有广播电台。
”默多克在1998年一次会议中说道。
默多克认为自己一向遵守游戏规则，虽然他玩得很卖力，但没违反任何法律或规定。
他所说的游戏规则指的其实就是自由市场，“因为资本家总是想在背后相互中伤，所以自由市场不会造成垄断，只有在政府支持下才会出现垄断”。
只要默多克一天不离开商界，有关他事业的争论就一天不会停歇。
那些评论他的人通常忽视了在他的成功背后值得称道的管理能力。
但事实上，在当代伟大的管理者当中，默多克自有他独特的一面。
有些行业领袖（例如比尔·盖茨）为人所称赞的不是他们的管理风格，而是他们抓住商机和创新的能力。
有些企业家则可能因为某一种具有开创性的产品或服务而取得成功。
鲁伯特·默多克之所以独特，是因为他的成功是以超凡的管理能力为基础的。
例如，我们可以把默多克的表现与管理者应具备的条件做一番比较。
在《管理工作的本质》一书中，加拿大学者暨作家亨利·明茨伯格列举了卓越管理者在工作中的特征：　　·以坚毅的精神完成大量工作。
能从事多种多样的、短暂的以及琐碎的工作。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com