

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787300122380

10位ISBN编号：7300122388

出版时间：2010-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：乔治·J·鲍哈斯

页数：639

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学>>

前言

中国是一个文明古国，有着几千年的辉煌历史。
近百年来，中国由盛而衰，一度成为世界上最贫穷、落后的国家之一。
1949年中国共产党领导的革命，把中国从饥饿、贫困、被欺侮、被奴役的境地中解放出来。
1978年以来的改革开放，使中国真正走上了通向繁荣富强的道路。

中国改革开放的目标是建立一个有效的社会主义市场经济体制，加速发展经济，提高人民生活水平。

但是，要完成这一历史使命绝非易事，我们不仅需要从自己的实践中总结教训，也要从别人的实践中获取经验，还要用理论来指导我们的改革。

市场经济虽然对我们这个共和国来说是全新的，但市场经济的运行在发达国家已有几百年的历史，市场经济的理论亦在不断发展完善，并形成了一个现代经济学理论体系。

虽然许多经济学名著出自西方学者之手，研究的是西方国家的经济问题，但他们归纳出来的许多经济学理论反映的是人类社会的普遍行为，这些理论是全人类的共同财富。

<<劳动经济学>>

内容概要

《劳动经济学（第3版）》是当今最有影响、最受欢迎的劳动经济学教科书，将传统主题与现代理论及其进展相结合，为现代劳动经济学领域中的前沿代表作。

第三版的新内容：更多的政策应用与当前研究。

增添了政策应用以及对最新研究的详尽描述。

能够反映出当今劳动经济学领域的前沿动态。

许多新的范例与应用。

新的范例涉及劳动力市场或美国之外的政策变化，比如印度尼西亚的学校建设项目是如何被用于估测学校正规教育的收益回报率的（第7章）以及对于失业问题的分析（第13章）。

新的章末材料。

第三版对章末练习题进行了扩充（除第1章外，每章包含12道左右的练习题，而以前的版本中只有8~9道练习题）。

使用过鲍哈斯以前版本的讲授者也获得了崭新的材料；学生们将从这些扩充的材料中获益匪浅。

作者简介

乔治·J·鲍 (George J. Borjas)，哈斯哈佛大学约翰·F·肯尼迪政府学院 (John F. Kennedy School of Government) 罗伯特·W·斯格里夫纳 (Robert W. Scrivner) 经济学与社会政策教授；美国国家经济研究局 (National Bureau of Economic Research) 兼职研究员；1975年获美国哥伦比亚大学 (Columbia University) 经济学博士学位。

鲍哈斯教授撰写过大量有关劳动力市场问题的著作，主要著作包括Wage Policy in the Federal Bureaucracy (American Enterprise Institute, 1980)，Friends or Strangers: The Impact of Immigrants on the U.S. Economy (Basic Books, 1990)，Heavens Door: Immigration Policy and the American Economy (Princeton University Press, 1999)。

他的百余篇文章已被收录入书或是发表在学术刊物上，这些期刊包括《美国经济评论》(American Economic Review)、《政治经济学期刊》(Journal of Political Economy)、《经济学季刊》(Quarterly Journal of Economics)等。

1998年，鲍哈斯教授当选为计量经济学会研究员。

他是《经济学与统计学评论》(Review of Economics and Statistics)的编辑；美国国家科学基金(National Science Foundation)顾问委员会成员，并且经常被邀在美国国会和政府委员会的会议上听证。

<<劳动经济学>>

书籍目录

第1章 导论1.1 有关劳动力市场的一个经济学故事1.2 劳动力市场中的参与者横跨阿拉斯加的输油管道1.3 我们为什么需要理论1.4 本书的组织小结关键概念复习题网络链接附录对回归分析的介绍一个范例“误差范围”与统计显著性多元回归第2章 劳动力供给2.1 劳动力的测度隐性失业者2.2 有关劳动力供给的基本事实2.3 工作者的偏好效用与无差异曲线无差异曲线的斜率工作者偏好的差异2.4 预算约束2.5 工作时数决策阐释相切的条件当非劳动收入变化时,工作时数会发生什么变化当工资变化时,工作时数会发生什么变化理论联系实际美元与睡梦2.6 工作还是不工作2.7 劳动力供给曲线理论联系实际赢取彩票将改变你的生活2.8 对于劳动力供给弹性的估测与估测弹性相关的问题理论联系实际拉弗曲线2.9 女性的劳动力供给理论联系实际女性劳动力供给与经济发展2.10 政策应用:福利计划与工作激励现金补助与劳动力供给福利对劳动力供给的影响福利改革与劳动力供给2.11 政策应用:挣得收入课税扣除小结关键概念复习题练习题精选的阅读文献网络链接第3章 劳动力供给的主要议题3.1 生命周期中的劳动力供给证据理论联系实际纽约市的出租车司机3.2 商业周期中的劳动力供给谁是隐性失业者?3.3 退休退休年龄的决定因子3.4 政策应用:年龄较大工作者的工作依附性下降理论联系实际减福婴儿社会保障收入测试3.5 家庭生产家庭生产函数谁在何处工作经验性含义3.6 生育率家庭应当拥有多少个孩子收入和价格如何影响家庭的生育理论联系实际贫困救助与生育生育行为是否会对经济变量作出反应?小结关键概念复习题练习题精选的阅读文献网络链接第4章 劳动力需求4.1 生产函数边际产品与平均产品利润最大化4.2 短期中的就业决策企业应当雇用多少工作者企业的短期劳动力需求曲线产业中的短期劳动力需求曲线边际生产力条件的一个替换性阐释对边际生产力理论的批判4.3 长期中的就业决策等产量线等成本线成本最小化4.4 劳动力的长期需求曲线如果工资下降了,企业会扩张吗?替代效应与规模效应对于劳动力需求弹性的估测4.5 替代弹性理论联系实际加利福尼亚州的加班管制与劳动力需求4.6 政策应用:赞助性行动与生产成本4.7 马歇尔的派生需求规则马歇尔派生需求规则的应用:工会行为4.8 含有许多投入的要素需求4.9 劳动力市场均衡纵览4.10 政策应用:最低工资的就业效应遵循最低工资法被覆盖和未被覆盖之部门证据最低工资是一种有效的反贫困计划吗?理论联系实际最低工资与波多黎各人的迁移生活工资4.11 调整成本与劳动力需求保障工作岗位的立法的影响工作者与工作时数之间的区分工作岗位的创造与毁灭理论联系实际德国的工作分享4.12 “铆工萝西”作为一种工具变量小结关键概念复习题练习题精选的阅读文献网络链接第5章 劳动力市场均衡5.1 单一竞争性劳动力市场中的均衡理论联系实际因蒂法达(Intifadah)暴动与巴勒斯坦工资效率5.2 跨越各个劳动力市场的竞争性均衡效率的重新考察地区性工资水平的收敛5.3 政策应用:工资税与补贴针对工作者估算的税收什么时候工资税会完全由工作者负担?无谓损失理论联系实际克林顿的卫生医疗计划就业补贴5.4 政策应用:工资税与指定性利益的对比……第6章 补偿性工资差异第7章 人力资本第8章 工资结构第9章 劳动力的迁移率第10章 劳动力市场歧视第11章 工会第12章 激励工资第13章 失业人名索引主题索引译后记

章节摘录

尽管事实上低工资（或者失业的）工作者愿意在高工资的工作岗位工作。对于这一假定的重要批评被称为约束性批判（bonding critique）。企业可以利用现代类型的补偿计划方案——例如竞赛奖品、向上倾斜的年龄—收入曲线，以及计件工资——鼓励工作者不要偷懒和消极怠工。且这些方案均在某一竞争性市场的范围内运行。支付过于低微的计件工资或是对竞赛优胜者颁发的头等奖金过于微小的产业，会引发其他企业进入该产业，提高工作者的薪资，并迫使企业的利润回归到正常水平。如果该产业支付的计件工资过高，或是提供的奖金过高，那么企业会损失金钱，工作者的薪酬补偿也会下降。效率工资还可以激励工作者不偷懒。然而，效率工资模型，与竞赛奖品和计件工资模型存在本质区别。尤其是，企业决定采用效率工资时，不会考虑市场条件。其结果是，选择支付高工资的企业，其工作岗位的申请者太多。效率工资假说的批评者争辩说，这仅仅是个开始。工作岗位的搜寻者应当乐意采取行动在该企业为他们自己“购买”一个工作岗位。也就是说，那些想在高薪产业中获得一个工作岗位的工作者，应当乐意向雇主支付，以获得在此类工作岗位上就业的权利。例如，这些工作岗位的申请者，可以在雇用时公布一种约束性契约，如果企业发现该工作者在工作中偷懒，该企业就可以开除该工作者，并且不偿还工作者支付的约束性担保金。如果雇用关系结束，该企业将在该工作者退休时把这笔担保金返还给该工作者（加上利息）。竞争性市场会设定该担保金的数额，以使工作者在高工资产业的工作岗位工作与在低工资产业的工作岗位工作之间变得没有差异。从某种意义上说，效率工资模型之所以有效，是因为它在劳动力市场中引入了“黏性工资”（sticky wage）假定。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>