

图书基本信息

书名：<<国家公务员招考专业教材真题精编10套卷>>

13位ISBN编号：9787300125459

10位ISBN编号：730012545X

出版时间：2010-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：崔普静，杨金珏等著

页数：532

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《国家公务员招考专业教材真题精编10套卷》介绍了国家公务员招考专业教材真题精编的10套试卷，其内容具体，有效提高读者的专业水平。

作者简介

博大考神公务员考试研究中心，隶属于博大教育科技有限公司。
中心成立于2001年，致力于国家、地方公务员考试及事业单位招聘的教学和研究。
中心在著名专家周义丁的带领下，形成了一支拥有言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、常识判断和申论六大教研室，近十位教研专家及近百位教研人员的专业研究团队。
中心专家多次受邀到全国高校巡讲，长期受邀为浙江、山东等地公务员考试命制考题。
目前，中心开发的学习软件包括公务员考试学习教程（真题解析版、强化练习版、培训提高版）、培训提高（数量关系、判断推理、言语理解与表达、资料分析）、公务员申论全集，开发的应试教材包括中央招考教材和四川招考教材。

书籍目录

《行政职业能力测验》试卷一 《行政职业能力测验》试卷二 《行政职业能力测验》试卷三 《行政职业能力测验》试卷四 《行政职业能力测验》试卷五 《行政职业能力测验》试卷六 《行政职业能力测验》试卷七 《行政职业能力测验》试卷八 《行政职业能力测验》试卷九 《行政职业能力测验》试卷十 试卷一参考答案及解析 试卷二参考答案及解析 试卷三参考答案及解析 试卷四参考答案及解析 试卷五参考答案及解析 试卷六参考答案及解析 试卷七参考答案及解析 试卷八参考答案及解析 试卷九参考答案及解析 试卷十参考答案及解析

章节摘录

72. 组织行为塑造有四种方式：正强化指应用有价值的结果增加产生结果的这种行为重复出现的可能性；负强化指取消或避免不希望的结果；惩罚指处理厌恶的结果；自然消退指撤回或不给予强化的结果。

下列属于负强化的是（ ）。

A. 对员工批评、斥骂、分派不合意任务、解雇等 B. 给员工设置无法实现的目标，使他从未经历过成功
C. 管理者为某个行为有所改善的员工解除察看处分 D. 赋予充满乐趣、富于挑战性或内容丰富的工作

73. 主观唯心主义把主观精神（人的感觉、经验、观念、意志等等）作为唯一真实的存在和世界的本原，客观事物以至整个物质世界都是这种主观精神的产物。

下列观点属于主观唯心主义的是（ ）。

A. 世界的本原是物质 B. 世界是绝对精神的产物 C. 天命主宰人间世界 D. 我思故我在

74. 组织公民行为指的是一种由员工自主决定的行为，不包括在员工的正式工作要求当中，但它无疑会促进组织的有效性。

下列属于组织公民行为的是（ ）。

A. 小李被迫在周末加班 B. 小李按时上下班 C. 小李经常和同事起冲突 D. 小李经常帮助同事

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>