

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787300129280

10位ISBN编号：7300129285

出版时间：2011-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：董克用，刘昕 编著

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学>>

内容概要

在借鉴诸多西方劳动经济学教科书的基础上，结合编者的长期教学和研究经验，考虑到目标读者的需求，本书编者一共编写了劳动经济学中最为基础也最为重要的九章内容。

第1章介绍了劳动经济学的发展以及劳动力市场的一些基本特征；第2章和第3章讨论了个人以及家庭的劳动力供给行为；第4章分析了企业的劳动力需求决策的依据及其过程；第5章讨论了劳动力市场上的供给力量和需求力量之间的相互作用及其均衡的达成情况；第6章阐述了与劳动力质量最为相关的人力资本投资理论；第7章分析了工资水平和工资差别的形成原因；第8章讨论了工资制度设计中的激励问题；第9章主要分析了失业的几种基本类型及其对策。

<<劳动经济学>>

书籍目录

第1章 劳动经济学与劳动力市场 1.1 劳动经济学概论 1.2 劳动力市场 本章小结 关键术语 复习思考题
第2章 劳动力供给理论 2.1 劳动力供给的一般原理 2.2 劳动力供给理论的公共政策应用 本章小结 关键术语 复习思考题
第3章 劳动力供给模型的扩展 3.1 家庭生产理论与劳动力供给 3.2 经济周期与生命周期中的劳动力供给 本章小结 关键术语 复习思考题
第4章 劳动力需求行为分析 4.1 竞争性企业的短期劳动力需求 4.2 竞争性企业的长期劳动力需求 4.3 劳动力需求弹性 本章小结 关键术语 复习思考题
第5章 劳动力市场均衡 5.1 完全竞争劳动力市场的均衡 5.2 劳动力市场均衡理论与公共政策 本章小结 关键术语 复习思考题
第6章 人力资本投资 6.1 人力资本投资及其理论模型 6.2 教育投资 6.3 在职培训投资 6.4 劳动力流动 本章小结 关键术语 复习思考题
第7章 工资水平与工资差别 7.1 工资水平与工资差别 7.2 补偿性工资差别与工作匹配 7.3 工资性报酬差别及其分配不均等 本章小结 关键术语 复习思考题
第8章 工资制度设计与激励 8.1 雇佣合同的性质与激励问题 8.2 工资制度与员工和雇主偏好 8.3 内部劳动力市场中的工资制度设计 本章小结 关键术语 复习思考题
第9章 失业 9.1 劳动力市场中的失业问题 9.2 失业的类型及其对策 本章小结 关键术语 复习思考题

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>