

<<追随力>>

图书基本信息

<<追随力>>

内容概要

这是一本关于领导学的书。

作者芭芭拉·凯莱曼在前人研究的基础上，将追随者分为孤立型、旁观型、参与型、主动型和顽固型5种类型，涵盖了从完全置身事外的追随者到深深承诺、全心参与的追随者，并总结出5种类型追随者的行为特征，指出领导力和追随力可以基于相互尊重和信任而产生一种共生关系，优秀领导的职责是使其追随者更加积极、有创造性，在需要的时候能够提出建设性的对策。

<<追随力>>

作者简介

[美] 芭芭拉·凯莱曼

· 哈佛大学肯尼迪政府学院公共领导中心研究主任，获耶鲁大学政治科学博士学位。

·
主要研究领域为组织特征、领导方式和追随者风格的动态匹配机制等，撰写了许多关于领导、统治和决策的著作和论文，对于现代企业领导理论与实践具有重要的借鉴价值。

· 著有《糟糕的领导力》（Bad Leadership: What It Is, How It Happens, Why It Matters）一书，并为《哈佛商业评论》、《纽约时报》、《华盛顿邮报》以及其他诸多著名刊物撰稿。

<<追随力>>

书籍目录

第一部分 如何看待追随者

第1章 故事

第2章 事实

第3章 关系

第4章 类型

第二部分 做好追随者

第5章 旁观型的追随者：纳粹德国

第6章 参与型的追随者：默克公司

第7章 主动型的追随者：信徒之声

第8章 顽固型的追随者：蟒蛇行动

第三部分 未来的追随者

第9章 追随者的价值观

第10章 追随者的转变

译者后记

<<追随力>>

章节摘录

版权页：插图：需要记住的是，人作为两足猿类，也有自身的啄序。

与其他灵长类动物不同，人类将人正式地放在不同的权力和权威位置，并以头衔和服饰作为地位的象征。

但是，人类也像黑猩猩那样，通过观察他人的行为举止来判定其等级。

例如，在小型的群体中，即使没有正式任命领导，我们通常也能够辨别出领导者和追随者。

通过观察哪些成员表现得更加自信，哪些人能够吸引最多的关注并点头表示赞同，哪些人能够更为自由地进入讨论等，我们就能判断出谁是领导者。

同样的道理，通过观察哪些人最羞涩、最孤僻，哪些人最受人忽视，哪些人允许他人主导谈话方向并决定结果，我们就能够判断出谁是追随者。

等级的存在保证了人们生活的安宁，提供了社会秩序。

实际上，人类稳定的等级与黑猩猩群体中的等级具有同样的作用，能够减少紧张状态，从而使得公开的冲突相应减少，建立了和谐，不再对立，“那么每个人都会处于良好的状态。

整个群体就能够团结一致，没有人感觉到危险，大家就会互相照顾，开心又放松”。

等级和社会秩序两者之间的等式能够清晰地解释为何追随者的利益会对领导者造成相当大的冲击。

即使是在世外桃源，那些处于较低层级的人也更愿意提高自己的等级，更何况我们是身处于这个远远称不上完美的世界——人们只会满足于一件最好的事情，那就是平安地生活。

我需要补充说明一下，在充满不确定性的年代，当存在外部威胁的时候，等级制度发挥着尤为重要的作用。

所以，军队等级界定得如此分明，也就让人易于理解了。

正如德瓦尔所说：“在任何需要果断行动的时候，一连串的命令都会胜于民主。

”我们可以清楚地看出，大多数时候，追随者追随领导是很重要的。

不仅因为在理论上不是每个人都能够成为领导者，实际上这也是不可能实现的。

看看以往建立乌托邦式民主制度的所有尝试，在此过程中，所有群体成员与他人扮演同等的角色，但是这种现象基本不会持续很长时间，过不了多久，又会出现等级制度。

<<追随力>>

媒体关注与评论

这是一本学术精深而又颠覆传统的著作。

作者认为，人人皆为追随者。

她对各种追随者进行了精确的分类，生动而形象地勾画出了追随者在企业和社会中所扮演的不同角色

。

——哈佛大学发展心理学家，“多元智能理论”创始人霍华德·加德纳追随力终于可以像领导力那样闪亮出场了。

书中充满了真实的历史事件和鲜活的实际案例，作者在领导者和追随者的互动关系上给我们提供了一个新颖而又独特的观点。

——美国政治领导学研究先驱，领导学经典著作《领袖》作者詹姆斯·麦格雷戈·伯恩斯现在，优秀的领导者比以往任何时候都依赖于优秀的追随者。

作者对追随力进行了开创性的分析，提出了领导力的全新见解。

这本书非常好看！——美国著名国际政治学家，哈佛大学肯尼迪政府学院前任院长小约瑟夫·奈这是一本令人为之兴奋的书。

作者在书中给出了突破性的见解，阐述了领导者与追随者之间关系的重要性。

要想知道如何在领导他人时变得更加富有成效，就读一读这本书吧！——美敦力公司前任CEO，世界上最受尊敬、最成功的CEO之一比尔·乔治

<<追随力>>

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>