

<<人才测评操作实务>>

图书基本信息

书名：<<人才测评操作实务>>

13位ISBN编号：9787300133102

10位ISBN编号：730013310X

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：苏永华 编

页数：132

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评操作实务>>

内容概要

本书首先对人才测评的基本流程进行了系统的介绍，然后重点介绍了心理测验、笔试、面试、评价中心技术、多源反馈调查技术、履历分析技术等几种最常用的人才测评工具与方法的操作实务细节，充分结合了人才测评领域的理论和实践，对于实际工作者来说具有很大的参考价值。

<<人才测评操作实务>>

书籍目录

第一章 人才测评操作流程概述

第一节 测评准备阶段

第二节 测评实施阶段

第三节 测评应用阶段

第二章 心理测验

第一节 心理测验方法简介

第二节 心理测验在人力资源测评中的应用

第三节 人才测评中心理测验的组织实施

第三章 笔试

第一节 笔试方法简介

第二节 笔试考察内容和形式

第三节 笔试组织实施

第四章 面试

第一节 面试方法概述

第二节 面试的操作流程

第三节 面试人员要求

第四节 常见误差及其控制方法

第五章 评价中心技术

第一节 评价中心概述

第二节 文件筐测验

第三节 无领导小组讨论

第四节 管理游戏

第五节 角色扮演

第六章 多源反馈调查技术

第一节 多源反馈调查简介

第二节 多源反馈调查的理论基础

第三节 评价者特性分析

第四节 多源反馈调查的目的

第五节 评估模型确定与题目开发

第六节 多源反馈调查组织实施

第七节 多源反馈调查结果反馈

第七章 履历分析

第一节 履历分析法简介

第二节 履历分析法的操作与实施

后记

<<人才测评操作实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>