

<<公共组织理论>>

图书基本信息

书名：<<公共组织理论>>

13位ISBN编号：9787300135601

10位ISBN编号：7300135609

出版时间：2011-4

出版时间：中国人民大学

作者：罗伯特·B·登哈特

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共组织理论>>

内容概要

《公共组织理论（第5版）》是组织理论领域的经典著作，它对传统公共行政、新公共行政、新公共管理的组织理论进行了梳理，对很多该领域知名作者的经典著作进行了评述。作者在这种梳理的基础之上，着眼于当前美国学界对于公共行政的争论，提出了自己的观点——新公共服务，以将新公共服务与已有理论进行对比的方式对这一观点进行全面的阐述。

《公共组织理论（第5版）》是一本关于理论的书，也是一本关于实践的书。作为一个具有理论家和实践工作者双重身份的学者，登哈特很注重理论与实践的结合，《公共组织理论（第5版）》穿插着对理论进行解释的小例子，使晦涩深奥的理论鲜明易懂。

《公共组织理论（第5版）》配有中文翻译版。

<<公共组织理论>>

作者简介

作者：（美国）罗伯特·B·登哈特（Robert B.Denhardt）罗伯特·B·登哈特（Robert B.Denhardt），现为美国亚利桑那州豆大学公共事务学院教授、美国国家公共行政研究院院士，并且担任美国许多州政府和地方政府在质量管理、战略规划和公共生产率等方面的咨询顾问。作为国际著名的公共行政学家，登哈特博士曾经担任美国公共行政学会（ASPA）会长、中佛罗里达大学公共行政系主任、密苏里-哥伦比亚大学副校长以及密苏里州长的生产率咨询委员会主席，他还是美国公共行政学会全国公共服务运动组织的创始人和第一任主席。登哈特博士著述甚丰，迄今为止，已经出版了16部专著，其中有代表性的著作包括《新公共服务》、《公共组织理论》等。

<<公共组织理论>>

书籍目录

中文版序言 作者简介 第1章 认识公共组织知识的学习 正式的公共组织理论建构 公共组织理论 复杂组织的研究 公共行政的重新界定 结论 参考资料 第2章 思想传承：马克思、韦伯和弗洛伊德 卡尔·马克思向社会主义的过渡 工业组织与个体的发展 异化的扩展 马克思·韦伯社会理论的理性化：“理想模型”的概念 西格蒙德·弗洛伊德 我们可以学到什么 结论 参考资料 第3章 政治传承：从威尔逊到沃尔多 公共行政理论的发端 政治-行政模式 政治-行政二分法的持久影响 企业管理技术的应用 科学管理方法 行政管理 与组织结构 集权与整合效率：成功的主要衡量标准 民主行政 结论 参考资料 第4章 理性的组织模型 行为科学 行政学的一般方法 行政谚语 理性行政模型 决策和政策制定 封闭系统与开放系统 结论 参考资料 第5章 组织人本主义和新公共行政 组织中的人本主义 主题 人格与组织 公共部门的组织发展 新公共行政 结论 参考资料 第6章 政策要义和新公共管理 公共政策取向的发展 公共政策中的回应性 公共政策的有效性 政策执行的发现 政策分析的方法 知识危机 新公共管理 结论 参考资料 第7章 公共行政与新公共服务 对理性模型的批判 解释 / 行动理论 批判的社会理论..... 第8章 作为理论家的实务者 附录 版权申明

章节摘录

版权页：We have indicated that both academicians and practitioners have sought to solve the problem of knowledge acquisition in public administration. In order to understand in a practical manner the issues they have raised, we will examine two cases that illustrate some of the central topics in public administration theory. In each case, you might begin by asking how you as an observer would characterize the various actors and how you would analyze their relationships with one another. What kind of information (complete or incomplete, objective or subjective, and so on) do you have available?

(Typically, students reviewing cases such as these comment that they need more information than the case did not tell them enough. But, of course, those involved would say the same thing; it just seems that there is never enough information. Does your asking for more information suggest that you hold a certain view of organizations that would be made more complete with the addition of this information?

If your questions reflect a set of assumptions about life in public organizations, how would you characterize those assumptions?

You might then consider the case from the standpoint of those involved. Try to understand, from their point of view, exactly what was taking place. Specifically, you might try to reconstruct their analysis of the situation. On what knowledge or understanding of organizational life did they act?

What information did they have?

What information did they lack?

How would they have characterized their general approach to life in public organizations?

What expectations about human behavior did they hold?

How did they see the primary tasks of their organization?

What was their understanding of the role of government agencies and those working in such agencies?

What was the relationship between their frame of reference and their behavior?

Our first case illustrates the relationship between the way we view or analyze life and the way we act in public organizations. Ken Welch was a summer intern in the management services division of a large federal installation. During his three-month assignment, Ken was to undertake a variety of projects related to management concerns in the various laboratories at the center. The management services division was part of the personnel department, but personnel in the division often acted as troubleshooters for top management, so the unit enjoyed considerable prestige within the department and, correspondingly, received special attention from its director.

<<公共组织理论>>

编辑推荐

《公共组织理论(第5版)》是公共管理英文版教材系列之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>