

图书基本信息

书名：<<2011年-2012年公务员多省联考专门用书>>

13位ISBN编号：9787300135786

10位ISBN编号：7300135781

出版时间：2011-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：高增霞

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

联考形式最大的优势，首先是有利于人才分流，避免资源浪费。由于考试时间相同，应试者在同一时间内只能在一个地区参加考试。而不能像以前那样，可以在不同的时间内分别参加不同地区的公务员考试。同一职位报考的人数与以前相比也会减少。如此一来，不同的人才将会被无形地分流到不同地区的不同职位上。对某些“热门”的职位而言，出现恶性竞争的几率也有所降低。从长期来看，也可以有效地减少行政成本并可以充分利用资源。

其次，联考形式也将促使地方公务员录用考试更加规范，竞争更加公平。由于统一用中央题库的题，考题的数量与难度适中，照顾了多数应试者的水平，避免了省考考题偏易或偏难等弊端。以往各地公务员录用考试由于是单独进行，在考试科目与要求，试题的题量、难度、作答时间等方面各有一套标准，可谓“百花齐放”。联考则需采用同样的标准，于是很自然地就表现出“省考”向“国考”趋同的趋势，无论是考试科目设置还是考试大纲、试题内容，都向“国考”靠拢。地方公务员的录用考试也因此更为规范，增加了竞争的公平性，有利于客观、准确地评价、衡量和选拔最优秀的人才到省、市、县(区)、乡(街道)任职。尤其是省市级机关多数职位面向有基层工作经历者开放后，联考就更显示出其优越性了。今后，应试者只需备考一种试题就可直接应试了，省去了不少宝贵的时间，可谓事半功倍。

书籍目录

第一部分 多省联考申论基础知识

多省联考申论特点及作答原则

阅读材料

概括材料

综合分析

提出对策

进行论述

第二部分 多省联考申论真题解析

2011年4月24日多省联考申论真题解析

2010年9月18日多省联考申论真题解析

2010年4月25日多省联考申论真题解析

2009年9月13日多省联考申论真题解析

2009年4月26日多省联考申论真题解析

第三部分 多省联考申论模拟试题

多省联考申论模拟试题一

多省联考申论模拟试题二

多省联考申论模拟试题三

多省联考申论模拟试题四

章节摘录

第一部分 多省联考申论基础知识 多省联考中论特点及作答原则 一、联考申论大纲及试卷  
公务员多省联考是近两年出现的新的考试模式。

所谓联考，即考试时间统一，考试题目由相关部门统一命制。

自2009年以来，申论的多省联考已经进行了5次。

由于目前联考只是试行，申论考试的形式、内容都还没有发展成熟，所以大纲及试卷还会不断发生变化。

具体到大纲上，表现为以下三种情况： 第一种情况，采用同样的大纲。

例如，在2009年4月26日考试的七省（市、自治区）考前公布的考试大纲中，陕西、湖北和天津三省（市）的考试大纲完全相同。

第二种情况，参照中央机关及其直属机构公务员录用考试（下文均简称为“国考”）  
申论：考试大纲。

例如，2010年4月25日进行的公务员考试，海南省没有发布申论考试大纲，声明其考试内容参照2010年国家公务员考试大纲；重庆、辽宁、广西（重考）、陕西、天津、湖南、云南七省（市、自治区）的考试大纲中，行政职业能力测验大纲与国家公务员考试大纲完全相同，申论大纲则分别参照了国家公务员考试大纲中省级以上（含副省级）综合管理类职位和市（地）以下综合管理类和行政执法类职位申论考试大纲。

第三种情况，不发布大纲。

例如，2010年4月25日进行的公务员考试，内蒙古、山东、宁夏和西藏没有发布考试大纲。

就申论试卷而言，表现为以下三种情况： 第一种情况，试卷完全相同。

例如2009年4月26日联考，天津、湖北、山西三省（市）试卷完全相同。

第二种情况，给定材料相同，试题不同。

例如2009年9月13日五地联考，福建省申论试题与其他四省（市、自治区）有细微差别，申论材料都是完全一样的，但要求作答的试题少了一道。

第三种情况，试卷完全不同。

例如，2010年4月25日13省联考中西藏申论试题是单独命题；9月18日11省联考中北京申论试题是单独命题，无论主题、给定材料还是作答要求都与其他省（市、自治区）不同。

&hellip;&hellip;

编辑推荐

本书适用于 公务员录用多省联考 各省市警察系统、法院、检察院系统招考 军转干考  
选调生考试 事业单位招聘 大学生&ldquo;村官&rdquo;以及&ldquo;三支一扶&rdquo;等考  
试

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>