

<<组织理论>>

图书基本信息

书名：<<组织理论>>

13位ISBN编号：9787300137087

10位ISBN编号：7300137083

出版时间：2011-6

出版时间：中国人民大学

作者：(美)W·理查德·斯科特//杰拉尔德·F·戴维斯|译者:高俊山

页数：463

译者：高俊山

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织理论>>

内容概要

本书(作者W·理查德·斯科特、杰拉尔德·F·戴维斯)被公认为介绍组织研究领域文献最详尽和最权威的著作之一。

本书最大的贡献是，开创性地提出了从“理性、自然与开放系统”三个视角分析和梳理纷繁的组织研究成果，将各种复杂的甚至相互冲突的观点按照三个基本范畴进行分类，为初涉组织研究领域的学者提供了一个清晰的指导，为已进入这一领域的研究者提供了整体把握该领域历史演变和发展趋势的系统化指南，并引领研究者进行有关组织研究方法论和学科范式等深层次问题的思考。

<<组织理论>>

作者简介

W·理查德·斯科特(W·Richard Scott)国际知名的组织社会学家，美国斯坦福大学社会学系教授，拥有芝加哥大学博士学位，斯坦福组织研究中心的创始人和组织研究的新制度学派的主要代表人物之一。1988年获美国管理学会管理与组织理论分会杰出学者奖，1996年获美国管理学会埃尔文学术贡献奖。

杰拉尔德·F·戴维斯(Gerald F·Davis)美国密歇根大学罗斯商学院组织与管理学教授，拥有斯坦福大学博士学位。主要研究领域为组织战略、金融市场、公司治理、社会网络和社会运动等。

<<组织理论>>

书籍目录

第1章 研究组织，组织起来

- 组织的重要性
- 组织研究领域
- 共性与差异
- 组织的要素
- 组织的概念
- 小结

第2章 作为理性系统的组织

- 基本特征
- 主要学派
- 小结与一些初步结论

第3章 作为自然系统的组织

- 基本属性与特殊属性
- 主要学派
- 小结与一些初步结论

第4章 作为开放系统的组织

- 系统层次
- 关注重点与主要观点
- 主要学派
- 小结与一些初步结论

第5章 融合视角，扩展分析层面

- 融合的尝试
- 回眸过去，展望未来
- 分析层面再细分
- 生态层面的理论
- 结论性评论

第6章 技术与结构

- 作为技术适应系统的组织
- 技术与结构：自然系统的看法
- 小结

第7章 劳动力与结构

- 组织的社会边界
- 劳动分工
- 工人的从属地位
- 劳动力市场与组织边界
- 高绩效工作组织
- 参与者的难题
- 小结与评论

第8章 目标、权力与控制

- 组织中目标的形成
- 有组织的混乱、无定形组织与组织学习
- 控制系统
- 关于权力的批判理论和后现代观点
- 小结

第9章 组织的二元环境

<<组织理论>>

交易成本与企业的起源

资源依赖与议定环境

小结

第10章 环境的组织

新的组织及群落如何产生?为何倒闭?——生态学视角的解释

组织如何受到更大范围的社会、政治及文化过程的制约?——制度学派视角的解释

小结

第11章 组织内部及其周围的网络

导论:从隐喻到方法再到世界观

网络思维

组织间网络

网络组织

部门与社会网络

小结

第12章 战略、结构与绩效:组织战略的社会学

为什么有些产业的企业比其他产业的企业获利更多?

组织绩效

小结

第13章 公司形制的兴起与转变

组织形式的变化

组织还是社会的基本结构吗?

小结

第14章 组织与组织理论变化的前沿

从一元论到多重范式

从单一文化到多重文化的研究

从共时研究到纵观及历史分析

分析单位与分析层面从微观到宏观的转变

从结构到过程

参考文献

专有名词和专业术语中英文对照表

译后记

<<组织理论>>

章节摘录

版权页：插图：同其他理性系统模型一样，权变理论指导的结构设计强调正式化的好处。理性系统思路对于任务要求提高的反应是缩短和加强控制途径：向主管提供更为及时的信息，使他们能够迅速改变对执行者的指令。

备选清单上到处都体现着劳心与劳力的区别。

有些建议指向分权化方向：随着层级系统的扩充，特别是水平方向联系的增加，应该进一步扩展权力和权威的横向分布。

但无论如何，正式化程度都要增强。

增设新的职位和建立新的联系，会提高结构的复杂度、灵活性和应变能力。

这里的复杂性是设计的结果而不是伴生的现象，这些措施建议的目的是创造出从一套正式规则和职位迅速转向另一套规则和职位的能力。

据我们所知，这些假设和建议受到自然系统理论家的质疑。

自然系统理论强调非正式结构的优点，特别是在面对任务的不确定性时。

他们提出，应对任务的高度不确定性和复杂性应该采取另一种途径，通过职位扩充、控制内化和同行控制以及非正式结构等措施解决问题。

这些观点近来受到很大的关注。

他们建议，要缩小纵向的差异和扁平化结构，而不是增加层级；要鼓励部分或全部参与者之间更多直接、开放和面对面的沟通，而不是增设新的横向职位和横向关系。

决策权要进一步下放，组织职位要进一步非正式化。

<<组织理论>>

编辑推荐

《组织理论:理性、自然与开放系统的视角》为国家社科基金后期资助项目之一。

<<组织理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>