

图书基本信息

书名：<<国家公务员考试行政职业能力测验历年试题权威解读>>

13位ISBN编号：9787300137148

10位ISBN编号：7300137148

出版时间：2011-6

出版时间：中国人民大学

作者：公考快线公务员考试图书编写组 编

页数：743

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《2012年公务员录用考试专用教材?国家公务员考试·行政职业能力测验：历年试题权威解读》适用于中央及地方公务员考试，事业单位招聘，军转干考试，选调生考试，大学生“三支一扶”等考试。

书籍目录

- 2011年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》试卷
2011年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》参考答案及解析
2010年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》试卷
2010年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》参考答案及解析
2009年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》试卷
2009年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》参考答案及解析
2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》试卷
2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》参考答案及解析
2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》试卷
2007年中央机关及其直属机构考试录用公务员《行政职业能力测验》参考答案及解析
2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试卷
2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》参考答案及解析
2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试卷
2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》参考答案及解析
2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试卷
2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》参考答案及解析
2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试卷
2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》参考答案及解析
2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》试卷
2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》参考答案及解析
2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》试卷
2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》参考答案及解析
2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》试卷
2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》参考答案及解析
2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》试卷
2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》参考答案及解析
2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》试卷
2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(a)》参考答案及解析
2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》试卷
2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(b)》参考答案及解析

章节摘录

85.以下是一则广告： 本网络文学培训班有着其他同类培训班所没有的特点，除了传授高超的写作技巧、帮助学员打开认识世界的多维视角和宏观视野、丰富学员的文化知识和艺术涵养外，还负责向毕业班学员提供切实有效的就业咨询。

去年进行咨询的毕业班学员，100%都找到了工作。

为了在网络文学创作事业上开创一片天地，欢迎加入我们的行列。

为了确定该广告的可信性，以下相关问题必须询问清楚的是（ ）。

I. 去年共举办了多少期这类培训班，共有多少学员毕业？

. 去年有多少毕业班学员进行了就业咨询？

. 对于找到工作的学员，就业咨询究竟起到了什么作用？

. 咨询者找到的是否都是网络文学创作工作？

A.I、 和 B.I、 和 C. 、 和 D. 和

86.在由发展中国家向经济发达国家前进的过程中，大量资本支持是必不可少的条件，而高储蓄率是获得大量资本的必要条件。

就目前来说，中国正处于经济起飞时期，因此，储蓄率高是当前经济发展中的一种正常而合理的现象。

由些可以推出（ ）。

A.有了大量的资本支持，就可以实现由发展中国家向发达国家的跨越 B.有了高储蓄率，就可以获得大量的资本支持 C.如果没有获得大量的资本支持，说明储蓄率不高 D.如果没有高储蓄率，就不能实现向发达国家的转变

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>