第一图书网, tushu007.com

<<农民工权益保护常见法律问题1>>

图书基本信息

书名：<<农民工权益保护常见法律问题100例>>

13位ISBN编号：9787300139616

10位ISBN编号：7300139612

出版时间：2011-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：孙瑞玺

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

“农村普法，宜从村官开始。
让依法办事和村民自治，成为农村干部与群众共同的生活方式。
”“法制建设是社会主义新农村建设的重要组成部分，村官学法这套丛书通过案例解析法律，贴近农村生活，对广大农村的法制建设会起到积极引导作用。
”

第一图书网, tushu007.com

<<农民工权益保护常见法律问题1>>

书籍目录

1.农民工劳动权益受到侵害的该怎么办？

2.用人单位与农民工未订立书面劳动合同的该怎么办？

3.经用人单位书面通知农民工，而农民工仍不与用人单位订立书面劳动合同的该怎么办？

4.用人单位没有把劳动合同文本交给农民工的该怎么办？

5.用人单位不与农民工订立无固定期限劳动合同的该怎么办？

6.用人单位扣押农民工居民身份证的该怎么办？

7.用人单位收取农民工押金的该怎么办？

8.用人单位对农民工同工不同酬的该怎么办？

9.农民工违反劳动合同试用期规定的该怎么办？

10.试用期工资低于最低工资标准的该怎么办？

11.用人单位不支付医疗期内患病农民工病假工资的该怎么办？

12.用人单位不支付婚假期间工资的该怎么办？

13.用人单位违法终止劳动合同的该怎么办？

14.用人单位克扣农民工工资的该怎么办？

15.用人单位强迫农民工劳动的该怎么办？

16.用人单位非法搜查农民工身体的该怎么办？

17.用人单位打击报复农民工的该怎么办？

18.用人单位强令冒险作业的该怎么办？

19.劳动合同约定由农民工承担违约金的该怎么办
20.用入单位不支付解除劳动合同代通知金的该怎么办？

21.因用人单位的原因订立无效劳动合同的该怎么办？

22.因劳动合同无效农民工没有得到工资报酬的该怎么办？

23.被安排到新用人单位工作的农民工工龄有争议该怎么办？

24.用人单位不向农民工出具终止劳动合同书面证明的该怎么办？

25.被派遣的农民工在无工作期间没有得到工资报酬的该怎么办？

26.用工单位的职工与被派遣的农民工同工不同酬的该怎么办？

27.劳务派遣单位以非全日制用工形式招用农民工的该怎么办？

28.非全日制用工约定了试用期的该怎么办？

29.个人承包经营者没有支付农民工工资的该怎么办？

30.用人单位不安排农民工带薪年休假的该怎么办？

31.用人单位招用不满16周岁的农村童工的该怎么办？

32.用人单位安排未成年农民工从事禁忌劳动的该怎么办？

33.用人单位违反对女职工特殊劳动保护规定的该怎么办？

34.用人单位与农民工签订“ 工伤概不负责 ”的协议发生工伤事故的该怎么办？

35.农民工在上下班途中发生交通事故的该怎么办？

36.农民工等候班车时突发疾病死亡的该怎么办？

37.用人单位没有参加工伤保险农民工发生工伤时该怎么办？

38，农民工醉酒驾车导致死亡事故的该怎么办？

39.农民工在被借调期间发生伤害事故的该怎么办？

40.没有营业执照招用农民工发生伤害事故的该怎么办？

41.用人单位与受工伤的农民工解除劳动合同的该怎么
……

章节摘录

按照《工伤保险条例》的规定，用人单位有为职工缴纳工伤保险费的义务。
用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由社会保险行政部门责令限期参加，补缴应当缴纳的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。
应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。
本事例就是电器公司应当为邹某等缴纳工伤保险，实际却未交纳的情形。
根据以上相关规定，邹某因工伤所应当享有的工伤保险待遇，由电器公司按照《工伤保险条例》规定的项目和标准支付相关费用。
由于电器公司被注销，依照相关规定，由其股东负清算责任。
在清算过程中，孙某、刘某二被告已知邹某遭受工伤，故在清算过程中应当考虑到邹某工伤待遇的给付问题，但仍然遗漏，给邹某的利益造成了重大损害，应被认定为重大过失，孙某、刘某二被告应对邹某的损失进行赔偿。
受理本事例的二审法院依法判令孙某、刘某向邹某承担连带赔偿责任是正确的。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com