

<<索尼研究所的经营哲学>>

图书基本信息

书名：<<索尼研究所的经营哲学>>

13位ISBN编号：9787300140445

10位ISBN编号：7300140440

出版时间：2011-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[日]所真理雄,[日]由利伸子

页数：195

译者：王一迪

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<索尼研究所的经营哲学>>

前言

中文版序 时间飞逝，一转眼20年过去了。终于走到了今天，这就是我现在毫不掩饰的心情。

索尼CSL是一个非常小的研究所。

我想，正因为它小，才实现了很多事情。

与所有研究员之间的距离很近，相互间在理解对方的研究内容、思考方法的同时，受到启发而不断推进研究。

基础研究的深度和广度非常重要。

同时，我也感到，走到今天确实多少花了些时间，不过，搞基础研究无论怎样都是需要时间的。

从这个意义上讲，我认为这样挺好的。

在研究所的运营方面，如果问我做了什么特别的事情吗，我确实没有这种感觉。

不过，仔细想想，只不过是执着地而且很自然地做了该做的事情。

这也得以与它是一家小型研究所才实现的。

而且，与很多人的相遇相识，也就是连续的相识才成就了这个研究所。

同时，我也很担心是不是给很多人都带来了不少麻烦，让他们产生了反感。

借此机会，谨对大家的宽容和大力支持表示衷心的感谢。

如果说，索尼CSL在大型研究所时代逝去后显示出了一种研究所存在下去的方式，这是我的荣幸

。这种研究所在世界各地有好几家，我至今仍有一个梦想，就是这些研究所之间在相互切磋中共同为人类的未来做出贡献。

索尼株式会社从成立之初到现在，一直给予索尼CSL很大帮助，对此谨表示衷心感谢。

还要感谢迄今加入到索尼CSL中的所有的朋友们。

还要向国内外的大学、研究所、企业、以及索尼的研究员、技术人员等给予大力支持的所有的朋友们表示感谢，恳请今后继续给予支持与帮助。

最后，还要对在心理咨询公司工作的由利伸子女士表示衷心感谢，她采访了研究员和很多工作人员，揭示了索尼CSL的本质。

对为本书的出版付出了巨大努力，且给予各种建议的日本BP社出版局的岩田正之先生表示衷心感谢。

所真理雄

<<索尼研究所的经营哲学>>

内容概要

本书是索尼研究所董事长所真理雄讲述索尼计算机科学研究所的经营管理理念的经典之作。

索尼计算机科学研究所，是一家决不扩大规模，遵循“小即是美”的经营理念，因此诞生了众多的“异类和天才”。

索尼研究所永远不会狭隘地将人才“据为己有”，而是永远支持人才的广泛“流通”。

从成立至今，在这20年里，它从不妥协，只聘用优秀人才，坚信“人比选题重要”，坚信人会影响到自己每10年发展方向。

索尼研究所跨越计算机科学、生命科学、脑科学和经济学等多个领域，始终以改变世界为原动力、缔造了一个又一个科技奇迹，许多现在已经与我们生活密不可分的高科技产物，如触摸屏、智能手机、二维码等，都与他们息息相关。

<<索尼研究所的经营哲学>>

作者简介

作者：(日本)所真理雄 (日本)由利伸子 译者：王一迪
所真理雄，索尼计算机科学研究所董事长兼社长。
庆应义塾大学工学研究部博士毕业。
历任该大学助理、助教，1991年任教授。
曾在滑铁卢大学、卡内基梅隆大学做访问助教。
1997年从庆应义塾大学辞职，进入索尼株式会社任执行董事兼高级常务，后历任IT研究所所长、Co-CTO，2008年卸任。

由利伸子，日本一家心理咨询公司董事长。
曾任科技领域杂志编辑、主笔人，抱着“建立人与科技之间桥梁”的想法，致力于大学和研究所的宣传活动。

<<索尼研究所的经营哲学>>

书籍目录

- 第1章 小即是美
 - 第2章 走在计算机科学的最前沿
 - 第3章 索尼研究所的经营哲学
 - 第4章 摆脱计算机科学的狂人们
 - 第5章 开拓新领域的天才们
 - 第6章 成为索尼的“创新工厂”
 - 第7章 一个永远挑战本质的地方
- 译者后记

<<索尼研究所的经营哲学>>

章节摘录

第1章 小即是美 开放性以及自由的精神是索尼研究所的支柱。

做能贡献世界的最前沿的工作，做能够在计算机史上留名的工作。

决不可以扩大研究所的规模。

将预算规模控制在索尼产品销售额的万分之一左右。

尽量避免受到索尼效益好坏的影响，给研究员一个自由的工作环境。

建立基本上能够让每个研究员都自由开展研究的体系。

伴随研究的自由产生了责任与战略性。

一方面，要大力嘉奖研究员开展自主研究；另一方面，要保证其成果是有助于社会或行业的。

选聘人才必须坚持“不妥协”原则，人才是研究所的生命线，要死守这个原则。

实施逐年聘用的年薪制，续聘及年薪事宜每年都要进行商讨。

保证给所有研究员每人一个独立的研究室，这是最基本的待遇。

北野宏明、茂木健一郎、高安秀树、历本纯一，这些名字是不是在哪里听说过？

北野宏明是1999年索尼公司发售的机器狗AIBO的研发人员之一，是立足于工学及信息科学的生物学新领域“系统生物学”的创始人之一。

茂木健一郎，凭借“感质”（Qualia）、“AHA体验”等针对大脑作用的崭新视角与敏锐考察，以及乱蓬蓬的头发、大大方方却略显稚嫩的脸盘和急躁的说话方式的卡通形象，已成为出版业、电视、游戏以及媒体的宠儿。

高安秀树专攻物理学，他在博士学位论文的基础上撰写出了《碎形》一书，该书还成了畅销书。之后，他又把物理学中的统计技巧应用到经济学中，提出了“经济物理学”的概念，目前该领域的研究已在全世界范围内展开。

历本纯一是把电脑同人类连接在一起的用户界面的研究员，在这个领域，他的名字家喻户晓。他接连不断地开发出把现实世界与网络世界（虚拟世界）自然融合到一起的技术，其中的一部分还应用在PS3游戏机中。

他们4人是在同一个研究所工作的同事，都效力于索尼计算机科学研究所（以下简称“索尼研究所”）。

该研究所规模很小，研究团队不到30人，加上其他事务人员总共也就三十几人。

研究所成立于1988年2月。

除了前面提到的4名研究员外，还有很多能工巧匠。

比如，手机短信必需的软件“PO Box”，只要敲入一个字，画面下方就会按照最近的使用频率，依次出现该文字打头的单词。

想象一下，如果手机短信、计算机或打字软件不具备这种功能，缓慢的输入速度一定会让你着急。

开发这一功能的就是曾在索尼研究所工作的增井俊之。

增井于1996—2003年在这里工作。

另外，AIBO中还采用了索尼研究所第一批研究员横手靖彦开发的实时操作系统（OS）Aperios。

自研究所成立以来，率领该团队的就是在网络及软件技术领域的研究中获得国际性成果的索尼研究所董事长兼社长的我，所真理雄。

创立“世界一流的研究所” 1987年7月的一天，当时我还是庆应义塾大学理工学部电气工学科的一名助教，我接到的一通电话成了索尼研究所的开端。

打来电话的是和我同一个研究室的堀昌夫，索尼工作站“NeWS”开发团队的骨干力量之一。

NeWS是支持32位适配器的工作站，同年1月开始发售产品。

当时，在工作站研发方面雄霸一方的是美国太阳微系统公司推出的产品，价格高达1000万日元。

而NeWS的高配机型仅售275万日元，因而获得了“最佳性价比机器”的赞誉，没多久就雄踞国内市场首位。

对于在计算机领域落后的索尼公司而言，这是起死回生的有力出击，国内的一些明星团队也提出了洽谈生意的要求。

<<索尼研究所的经营哲学>>

由堀昌夫引荐到研究室的就是曾领导这支开发团队的土井利忠，他当时担任索尼公司微型计算机办公室自动化业务部门的负责人。

土井单刀直入地提出：“目前，NeWS的销售情况比较顺利，下一步要好好地对其进行商业运作。为此，索尼急需懂得计算机技术的人才，但由于目前并没有这方面的专家，因此想请你过来担任事业部部长。”

任助教三年多的我，心底被这一突如其来的邀请震撼了。但经过反复思量，我认为，大学老师是不能做生意的，而且我对几年前开始研究的软件技术语言兴趣正浓，手下还有一群得意门生。

因此当时的我根本就不打算辞掉大学的工作。

当我婉言回绝后，土井又问道：“长远来看，你在计算机方面就没有做起来会感到有意思的事情吗？”

我当即回答道：“日本就不能组建一家世界一流的研究所吗？”

土井做出的反应是：“这个比较有意思。”

先起草一份开设研究所的企划案给我。

当天，我一口气就把企划案框架搭起来了，又用了两个星期的时间进行推敲，最后形成了长达10页纸的文字材料。

这份企划案交到土井手里后，土井就简单地询问了两三个问题，然后说：“这样就可以啦。”

两个月后，土井告诉我，企划案已获得经营会议的通过，就按照企划案来进行，希望我来担任研究所所长。

我听到后惊叹：“索尼真是一家了不起的公司。”

以前，我曾经与富士通、NEC、东芝等信息产业的支柱性企业合作开展过各种研究，但没有一家像索尼决断如此迅速的。

研究所虽然成立了，但我还要照顾在我的研究室搞研究的研究生，我还必须要考虑到，辞掉大学工作转行后可能给自己带来的风险。

于是我提出能不能做“兼职”的想法，索尼公司也非常爽快地答应了。

但校方表示为难，因为此做法迄今没有先例。

土井就亲自做理工学部部长的的工作。

他说：“成立研究所并非单纯为了索尼，为了挣钱。”

它的成立是为了日本，为了全世界。

1998年2月，索尼研究所成立，4月就开展活动了。

研究所的地点设在东五反田的高轮缪斯大厦内，至今还是。

它距离索尼旧本部仅5分钟步行路程。

地点是按照我的要求选择的，即“距离本部不要太远，也不要设在总部内”。

研究所的室内装修等基本设计都是按照我的提议进行的。

当时，研究所仅占大厦三层总面积的三分之一（100坪），现在面积扩大了很多，整个三层和二层的一部分都归研究所所有。

由于我同时还兼任庆应义塾大学助教，所以株式会社索尼研究所董事长兼社长、所长就由土井担任，我担任董事和研究所副所长。

就这样，在40岁的我与45岁的土井相识半年多以后，“世界一流研究所”的构想就变成了现实。到底那10张纸上绘就了一个什么样的蓝图呢？

.....

<<索尼研究所的经营哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>