

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验与申论冲刺预测试卷及精解>>

13位ISBN编号：9787300140841

10位ISBN编号：730014084X

出版时间：2011-9

出版单位：中国人民大学出版社

作者：王甫银 编

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

公务员录用考试制度自建立以来,在公务人员的录用上发挥了巨大的作用,为造就一支高素质、专业化的公务员队伍奠定了坚实的基础。

经过近20年公务员录用考试制度的实践,公务员录用考试的科学性和公正性已经毋庸置疑。

近年来,中央机关和各地方公务员录用考试进一步增加了选人的透明度和程序的公正性,将选人置于社会、群众和舆论的监督之下,从机制和制度上防止了选人中的不正之风,为有志青年提供了公平竞争的舞台,“考公务员”就是“考关系”的心理误区逐步消除,“公务员报考热”成为社会热点。对于应试者来说,精心准备,在笔试和面试的合并计分中取得所报考职位的优异成绩,是能够被录用的唯一选择。

如何在激烈的竞争中胜出?

充分有效的备考是必需的。

应试者首先应当搞清楚公务员录用考试的特点:不是知识测试,而是能力测试。

能力测试与知识测试在备考上具有很大差异性。

知识测试更多强调知识点的记忆、理解、掌握和运用。

而能力测试首先要洞穿各科目的测评要素,按照测评要素进行准备和训练,以激发应试者的最大潜能和提高相应能力。

公务员录用考试中公共笔试科目主要为“行政职业能力测验”和“申论”。

“行政职业能力测验”是测试一个人是否具备公务员必备能力的系列心理潜能测试,是从不同角度测试应试者行政职业成功的可能性,是能力测试。

“申论”模拟公务员日常管理工作,贴近机关工作实际进行命题,是对应考者阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试,其中最核心的是解决问题的能力。

公务员录用考试中的面试主要采用结构化面试和无领导小组讨论的方式进行测试。

根据《国家公务员录用面试暂行办法》的规定:面试内容分为若干测评要素,主要包括综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表等8个方面的能力。

而这8个方面的能力在结构化面试中主要通过5道试题来体现,包括:综合分析能力题、计划组织协调能力题、人际交往的意识与技巧题、应变能力与自我情绪控制题、求职动机与拟任职位的匹配性等。

书籍目录

行政职业能力测验

- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(一)
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(一)参考答案
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(二)
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(二)参考答案
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(三)
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(三)参考答案
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(四)
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(四)参考答案
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(五)
- 行政职业能力测验预测冲刺试卷(五)参考答案

申论

- 申论预测冲刺试卷(一)
- 申论预测冲刺试卷(一)参考答卷
- 申论预测冲刺试卷(二)
- 申论预测冲刺试卷(二)参考答卷
- 申论预测冲刺试卷(三)
- 申论预测冲刺试卷(三)参考答卷
- 申论预测冲刺试卷(四)
- 申论预测冲刺试卷(四)参考答卷
- 申论预测冲刺试卷(五)
- 申论预测冲刺试卷(五)参考答卷

章节摘录

52.哺育心智成熟的过程，与出自生物本能的引导不同。

父母的责任不是父母的本能，不是单纯的给予，还包括适当的拒绝、及时的赞美、适当的争论、必要的鼓励、温柔的安慰、有效的督促，父母应该成为值得尊敬的领导者、指挥官，告诉孩子该做什么，不该做什么，要依据理性判断，而不能仅凭直觉。

必须经过认真的思考和周密的计划，甚至是做出令人痛苦的决定。

这段文字主要阐明的观点是（ ）。

A.哺育心智成熟不是依靠直觉 B.哺育心智成熟不是父母的本能 C.哺育心智成熟是复杂的过程 D.哺育心智成熟是痛苦的过程

53.目前，我国虽然与许多发达国家签有双边贸易协定，但是中国的出口仍然成为各种歧视贸易措施的目标，仍然面对着各种歧视性数量限制、选择性保障措施，以及建立在歧视性标准基础上的反倾销和反补贴措施。

这段话主要说明了（ ）。

A.针对各种歧视性贸易，我们应该制定各种保障措施 B.中国的出口，应避免成为各种歧视性措施的目标 C.面对种种歧视性的措施，我们也不得不建立反倾销和反补贴措施 D.许多发达国家仍针对中国的出口产品制定种种具有歧视性的贸易措施

54.诺贝尔发明烈性炸药的出发点是造福人类，但在实际运用中，它也会成为杀人武器；电脑已成为人们生活中不可或缺的工具，但电脑病毒就如幽灵一般时刻困扰着人类；医用克隆技术可以保障人的健康，但生殖克隆技术却给人带来了伦理上的挑战。

上述事实支持的要点是（ ）。

A.科技给人类什么取决于如何应用科技 B.必须规范技术开发者和使用者的行为 C.科技进步同时带给人类威胁与困扰 D.科技进步带给人类全新的挑战与问题

55.美国柯达公司在制造感光材料时，需要有人在暗室工作。

但视力正常的人一进入暗室，犹如司机驾驶着失控的车辆一样不知所措。

针对这种情况，有一位经理突发奇想，建议说：“盲人习惯于黑暗中生活，如果让盲人来干这种工作，定能提高工作效率。

”于是柯达公司决策层下令：将暗室的工作人员全部换成盲人。

在暗室里工作，盲人远胜过常人，提高了劳动效率。

柯达公司巧用盲人这一行动，不仅给公司增加了利润，这件事也为公司树立起良好的形象。

很多高素质的大学生、研究生和专业人才，都争先恐后地到柯达公司效力。

这段文字意在说明（ ）。

A.柯达公司善于用人，将短处变为长处 B.柯达公司经营有方，一石二鸟 C.柯达公司如何塑造企业形象 D.盲人有时远胜于常人

编辑推荐

《公务员录用考试分类强化训练与精解系列：行政职业能力测验与申论冲刺预测试卷及精解》真题实战模拟，权威解析作答，突破疑难考点，掌握答题技巧。

《公务员录用考试分类强化训练与精解系列：行政职业能力测验与申论冲刺预测试卷及精解》适用于中央及地方公务员录用考试，事业单位招聘，政法干警招考，军转干考试，选调生考试，大学生“三支一扶”考试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>