

<<薪酬管理与绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理与绩效考核>>

13位ISBN编号：9787300144610

10位ISBN编号：7300144616

出版时间：2012-4

出版时间：中国人民大学出版社

作者：李智

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理与绩效考核>>

### 内容概要

薪酬管理是企业人力资源管理的核心内容。在现代企业管理中，由于薪酬在吸引、保持和激励员工方面具有重要作用，其已不仅仅是传统企业生产成本支出的载体，而且成为了与企业人力资源开发和企业发展战略紧密关联的管理要素。

## &lt;&lt;薪酬管理与绩效考核&gt;&gt;

## 书籍目录

导论 薪酬管理与薪酬理念第1章 薪酬管理概述1.1 薪酬功能1.2 薪酬体系1.3 薪酬管理1.4 薪酬技术1.5 薪酬趋势第2章 薪酬理念转型2.1 薪酬理念转型的动因2.2 薪酬理念转型的方向2.3 薪酬理念转型的内涵第1篇 基础薪酬与职能评估第3章 基于岗位的薪酬体系规划3.1 岗位薪酬体系3.2 岗位评价方法第4章 基于能力的薪酬体系规划4.1 能力的内涵和外延4.2 技能薪酬体系设计4.3 能力薪酬体系设计4.4 职能薪酬体系融合第5章 基础薪酬水平和结构规划5.1 基础薪酬水平的外部竞争力提升5.2 基础薪酬结构的内部公平性规划&ldquo;基础薪酬与技能评估&rdquo;技能实操第2篇 激励薪酬与绩效考核第6章 激励薪酬概述6.1 激励薪酬6.2 员工激励6.3 团队激励第7章 激励薪酬计划7.1 短期激励薪酬计划7.2 长期激励薪酬计划第8章 绩效考核技术8.1 考核对象分析技术8.2 考核指标设计技术8.3 考核信息整合技术8.4 绩效考核评判技术8.5 考核结果反馈技术第9章 绩效考核管理9.1 绩效考核方案设计9.2 绩效考核战略管理9.3 绩效考核目标管理&ldquo;激励薪酬与绩效考核&rdquo;技能实操第3篇 要素薪酬与权益分配第10章 经营者年薪制设计10.1 经营者年薪制经济特征10.2 经营者年薪制实施要点第11章 股权激励制度设计11.1 员工持股计划11.2 股票期权计划11.3 期股计划&ldquo;要素薪酬与权益分配&rdquo;技能实操第4篇 福利薪酬与组织文化第12章 组织文化与薪酬管理12.1 国家文化与薪酬管理12.2 企业文化与薪酬管理12.3 工作文化与薪酬管理12.4 薪酬文化与薪酬管理第13章 员工福利薪酬规划13.1 法定福利计划13.2 补充福利计划13.3 弹性福利计划&ldquo;福利薪酬与组织文化&rdquo;技能实操第5篇 薪酬战略与管理策略第14章 战略薪酬管理14.1 企业战略与战略薪酬管理14.2 战略薪酬管理与薪酬要素组合第15章 特殊薪酬策略15.1 高层管理人员的薪酬管理策略15.2 工作团队的薪酬管理策略15.3 销售人员的薪酬管理策略15.4 外派员工的薪酬管理策略15.5 专业技术人员的薪酬管理策略&ldquo;薪酬战略与管理策略&rdquo;技能实操第6篇 薪酬运行与预算控制第16章 薪酬运行管理16.1 薪酬运行诊断16.2 薪酬运行调整第17章 薪酬预算控制17.1 薪酬预算因素17.2 薪酬预算方法17.3 薪酬成本控制第18章 薪酬信息管理18.1 薪酬信息管理的基本模式18.2 薪酬信息管理的基础条件18.3 薪酬信息管理的功能模块18.4 薪酬信息管理的实施方式&ldquo;薪酬运行与预算控制&rdquo;技能实操参考文献后记附 薪酬管理与绩效考核大纲 .课程性质与课程目标 .能力目标与实施要求 .考试内容与考核标准

<<薪酬管理与绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>