

<<现代管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学原理>>

13位ISBN编号：9787300145631

10位ISBN编号：7300145639

出版时间：2012-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：姜成武，魏淑艳 编著

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学原理>>

内容概要

本书以管理理论为基础，以管理职能为线索，较为系统地介绍了管理学的基本概念、基本原理和基本方法。

全书分8章，第1章为全书的总论，阐述了管理的基本概念、职能、性质、类型，以及管理者的角色、管理学的研究对象及研究方法等。

第2章较为全面地介绍了西方管理思想演变的源流和管理学形成的历史，重点介绍了古典管理理论、行为科学理论、现代管理理论以及管理理论的最新发展情况。

第3章到第7章，按照20世纪70年代以来学术界的通说——管理的四职能说，即计划、组织、领导、控制，按章来介绍相关理论与方法，考虑到篇章结构的因素，将非常重要而又本属于组织职能中的人力资源管理独立成一章。

这几章融会了管理学的基本理论，分类介绍了有关的概念、原理和方法。

第8章是全书的最后一章，主要立足于变化中的管理环境，分析和预测了21世纪管理环境的变化趋势以及由此导致的管理理论、管理思想的可能变化。

<<现代管理学原理>>

书籍目录

第1章 绪论

- 1.1 管理概述
- 1.2 管理者
- 1.3 管理学的研究对象
- 1.4 管理学的研究方法
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

第2章 管理理论

- 2.1 管理思想的萌芽与发展
- 2.2 古典管理理论
- 2.3 行为科学理论
- 2.4 现代管理理论
- 2.5 现代管理理论的新发展
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

第3章 计划

- 3.1 计划工作概述
- 3.2 目标管理与战略管理
- 3.3 预测
- 3.4 决策
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

第4章 人力资源管理

- 4.1 人力资源管理概述
- 4.2 人力资源管理的过程
- 4.3 管理者的选拔、考评与培训
- 本章小结
- 关键术语
- 复习思考题
- 阅读材料
- 思考题

第5章 组织

- 5.1 组织概述
- 5.2 组织理论的发展
- 5.3 组织设计
- 5.4 组织结构的整合

<<现代管理学原理>>

5.5 组织文化

5.6 组织变革

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

第6章 领导

6.1 领导概述

6.2 人性假设理论

6.3 领导理论的变迁

6.4 沟通

6.5 激励

6.6 领导方法与领导艺术

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

第7章 控制

7.1 控制概述

7.2 控制的类型

7.3 控制工作的原理和要求

7.4 管理信息系统

7.5 控制过程

7.6 控制的技术和方法

7.7 管理绩效评估

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

第8章 21世纪管理和管理学的发展趋势

8.1 21世纪管理环境的变化

8.2 21世纪管理面临的挑战

8.3 21世纪管理学变化的趋势

本章小结

关键术语

复习思考题

阅读材料

思考题

参考文献

<<现代管理学原理>>

章节摘录

版权页：插图：巴贝奇还发现了计算机的基本原理，发明了手摇台式计算机，解决了繁重的计算工作。

因此，有人称巴贝奇是“计算机之父”。

巴贝奇的主张有新颖之处，当时人们都认为劳资是对立的，他则主张劳资合作，而且主张工人应与资本家一起分配企业利润。

他的这种主张为科学管理学派的产生奠定了基础。

普鲁士有一位著名的军事理论家卡尔·冯·克劳斯威茨，他在对军事战略的研究中提出了有关军队管理的思想。

其主要观点如下：（1）管理大型组织的必要条件是精心的计划工作，规定组织的目标。

（2）管理者应该承认不确定性，从而按照旨在使不确定性减少到最低限度的要求来全面分析与计划。

（3）决策要以科学而不是以预感为根据，管理要以分析而不是直觉为根据。

人们认为卡尔·冯·克劳斯威茨的这种思想完全适用于其他大型组织的管理。

空想社会主义的代表人物之一，英国的罗伯特·欧文（1771-1858）主张关心工业中人的因素。

罗伯特·欧文曾经是一位有成就的经理人员，后来他因为对当时迅速发展的工业主义的不满，决定寻找新的理想社会，为实践自己的政治主张而进行了“新协和村”的试验，未获成功。

然而他的重视人的因素的思想却开了行为学派的先河。

例如就人和机器而言，他认为：“至少要像对待无生命的机器那样重视对于有生命的人的福利”。

另外，他还注重对工人的行为教育。

他认为，“人是环境的产物，除非通过教育使他在道德上重新武装起来，他是不大可能摆脱环境的影响的”；“只有人处在适宜的物质和道德环境下才能培养出好的品德”。

罗伯特·欧文的这一观点使他成为现代管理中行为学派的先驱者之一。

<<现代管理学原理>>

编辑推荐

《:现代管理学原理(第3版)》是21世纪公共管理系列教材,普通高等教育“十一五”国家级规划教材之一

<<现代管理学原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>