

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787300149813

10位ISBN编号：7300149812

出版时间：2011-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：安维，白静，赵炜 主编

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学原理>>

### 内容概要

本书系统介绍了管理学的基本理论和方法。教材在结构设计和内容安排上力求理论与实际相结合，注重实用性和可操作性。一方面，介绍了管理学知识的完整框架及管理领域的新情况、新方法、新经验；另一方面，教材各章节穿插了大量案例思考，有利于提高学习者的兴趣，锻炼分析和解决实际问题的能力，达到学以致用目的。

## &lt;&lt;管理学原理&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 管理与管理者
  - 第一节 管理概述
  - 第二节 管理者
  - 第三节 管理学
- 第二章 管理思想及其发展
  - 第一节 早期管理思想
  - 第二节 科学管理思想
  - 第三节 行为科学管理思想
  - 第四节 现代管理思想
  - 第五节 现代管理思想的创新发展
- 第三章 管理与环境
  - 第一节 环境概述
  - 第二节 组织环境因素与分析
  - 第三节 组织的社会责任
- 第四章 决策原理与方法
  - 第一节 决策概述
  - 第二节 决策组织与过程
  - 第三节 决策方法
- 第五章 计划原理与方法
  - 第一节 战略与战略管理
  - 第二节 计划与计划工作
  - 第三节 目标管理
- 第六章 组织与组织设计
  - 第一节 组织与组织工作
  - 第二节 组织结构设计原理
  - 第三节 组织结构模式
- 第七章 人员配置与团队管理
  - 第一节 人员配置
  - 第二节 人员培训与绩效管理
  - 第三节 团队管理
- 第八章 组织文化与组织变革
  - 第一节 组织文化及其构成
  - 第二节 组织文化建设
  - 第三节 组织变革
- 第九章 领导与领导理论
  - 第一节 领导的本质
  - 第二节 领导理论
  - 第三节 领导者的素质与修养
- 第十章 激励与激励理论
  - 第一节 激励原理
  - 第二节 激励理论
  - 第三节 激励体系的建立
- 第十一章 沟通原理与方法
  - 第一节 沟通及其作用
  - 第二节 沟通类型和网络

<<管理学原理>>

第三节 改善沟通的途径

第四节 冲突管理

第十二章 控制工作原理与方法

第一节 控制与控制系统

第二节 控制过程

第三节 控制技术与方法

参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：3.提出了对管理者素质和知识的要求法约尔认为对管理者素质的要求应包括身体的（健康、精力、风度），智力的（理解与学习的能力、判断力、思想活跃、适应能力），精神的（干劲、坚定、乐于负责、首创精神、忠诚、机智、庄严），教育的（对不属于职责范围内的事情的一般了解），经验的（由工作本身产生的）等内容。

法约尔提出的管理理论和思想，对以后管理学理论的发展产生了重大影响，很多方面直到今天仍然为管理工作者所采用。

（三）韦伯的行政组织理论 马克斯·韦伯（1864-1920）是德国著名社会学家，担任过教授、政府顾问、编辑。

代表性著作有《新教的伦理》、《经济史》和《社会和经济组织理论》。

他在管理学上的主要贡献是提出了理想的行政组织体系理论。

其在组织管理方面有关行政组织的观点对社会学家和政治学家都有着深远的影响。

他不仅考察了组织的行政管理，而且广泛地分析了社会、经济和政治结构，深入地研究了工业化对组织结构的影响。

其管理思想主要体现在：1.权力与权威是组织形成的基础 韦伯认为组织中存在三种纯粹形式的权力与权威：一是法定的权力与权威，是以组织内部各级领导职位所具有的正式权力为依据的；二是传统的权力，是以古老传统的不可侵犯性和执行这种权力的人的地位的正统性为依据的；三是超凡的权力，是以对个别人的特殊的、神圣英雄主义或模范品德的崇拜为依据的。

韦伯认为，这三种纯粹形态的权力中，传统权力的效率较差，因为其领导人不是按能力来挑选的，仅是单纯为了保存过去的传统而行事。

超凡权力过于带感情色彩并且是非理性的，不是依据规章制度而是依据神秘或神圣的启示，所以这两种权力都不宜作为行政组织体系的基础。

韦伯强调，组织必须以法定的权力与权威作为行政组织体系的基础。

因为法定的权力与权威具有较多的优点，如有明确的职权领域、执行等级系列、可避免职权的滥用、权力行使的多样性等。

这样就能保证管理的连续性和合理性，能按照人的才干来选拔人才，并按照法定的程序来行使权力，因而是保证组织健康发展的最好的权力形式。

2.理想的行政组织体系的特点 行政组织体系又被称为官僚政治或官僚主义，与汉语不同，它并不带有贬义。

韦伯的原意是通过职务或职位而不是通过个人或世袭地位来管理。

<<管理学原理>>

编辑推荐

《管理学原理》是21世纪高等开放教育系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>