

<<组织设计与招聘培训>>

图书基本信息

书名：<<组织设计与招聘培训>>

13位ISBN编号：9787300154657

10位ISBN编号：7300154654

出版时间：2012-4

出版时间：中国人民大学出版社

作者：李智，刘畅 编

页数：283

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织设计与招聘培训>>

内容概要

《全国高等教育自学考试中小企业经营管理专业指定教材：组织设计与招聘培训》精选国内创业企业的失败案例，涵盖不同行业，不同性质，不同规模，不同地方等方面的代表性企业，分析经典案例，降低创业风险，提高创业成功率。

<<组织设计与招聘培训>>

书籍目录

上篇 组织设计第1章 组织设计概论1.1 组织与组织设计1.2 组织设计理论1.3 组织设计影响因素1.4 企业组织发展趋势第2章 组织结构形式2.1 传统组织结构2.2 新型组织结构2.3 权变组织结构第3章 横向结构设计3.1 职能分析3.2 部门设计第4章 纵向结构设计4.1 管理层次4.2 组织权力中篇 员工招聘第5章 工作分析5.1 工作分析概述5.2 工作分析方法5.3 工作分析结果第6章 招聘组织6.1 招聘原则6.2 招聘计划6.3 招聘流程6.4 招聘策略第7章 招聘渠道7.1 内部招聘7.2 外部招聘7.3 招聘渠道选择第8章 招聘方法8.1 面试8.2 心理测试8.3 评价中心下篇 员工培训第9章 培训需求分析9.1 培训需求分析概述9.2 培训需求分析的过程9.3 培训需求分析方法第10章 培训组织10.1 培训计划10.2 培训预算10.3 培训实施第11章 培训方法11.1 基本培训方法11.2 能力训练方法11.3 培训方法选择第12章 员工分类培训12.1 管理人员培训12.2 核心员工培训12.3 新员工培训12.4 培训者培训第13章 培训效果评估13.1 培训评估概述13.2 培训评估层级13.3 培训评估方案13.4 培训评估方法13.5 培训评估影响因素参考文献后记附 组织设计与招聘培训考试大纲 . 课程性质与课程目标 .能力目标与实施要求 .考试内容与考核标准

<<组织设计与招聘培训>>

编辑推荐

《全国高等教育自学考试中小企业经营管理专业指定教材：组织设计与招聘培训》将企业组织结构设计、员工招聘与员工培训三方面内容融合在一起，以满足中小企业经营管理需求为宗旨，既涵盖了组织设计和人力资源管理的逻辑框架和经典理论，又广泛涉及企业管理实务，内容覆盖了组织结构设计、工作分析、招聘组织、招聘渠道、招聘方法、培训需求分析、培训方法、培训效果评估等诸多方面，突出对操作方法和操作步骤的介绍，旨在强化教材的实用性，帮助读者更好地将所学知识应用于管理实践当中。

本书共分为3篇13章。

李智和刘畅执笔完成大多数章节的撰写工作和全书的统稿修订。

<<组织设计与招聘培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>