第一图书网, tushu007.com

<<《劳动合同法》对劳动力市 >

图书基本信息

书名：<<《劳动合同法》对劳动力市场效率的影响研究>>

13位ISBN编号：9787300160719

10位ISBN编号：7300160719

出版时间：2012-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：程延园　等著

页数：211

字数：191000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《<劳动合同法>：对劳动力市场效率的影响研究》研究分析了西方主要市场经济国家就业保护法的严格性，以及就业保护法对雇用关系稳定性、劳动力成本和劳动力市场绩效的影响，立足中国劳动关系发展的现实需要，分析了我国劳动合同法在立法和实践中所遇到的主要问题，调查研究了劳动合同法对企业招聘雇用、用工模式、用工成本以及劳动力流动的影响，对劳动合同法实施的潜在收益和成本进行了理论探索。

作者简介

程延园，先后就读于西南政法大学、南开大学、中国人民大学，获法学硕士、经济学博士学位。
现任中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，中国人民大学劳动关系研究所副所长。
兼任中国人力资源开发协会劳动关系专业委员会副秘书长、人事部人事争议仲裁委员会专家委员、中国企业联合会雇主工作委员会专家。
1999年作为中加高级访问学者在加拿大马尼托巴大学商学院从事劳动关系和人力资源管理研究。
2003年德国马普研究所高级访问学者。
2005年美国国际交流访问学者，赴康奈尔大学劳动和产业关系学院、明尼苏达大学、斯坦福大学、加州大学洛杉矶分校和伯克利分校等大学进行学术访问。
讲授员工关系管理、员工福利管理、人力资源管理、劳动关系和劳动法等课程。
主持20多家企事业单位劳动关系和人力资源管理咨询工作，担任多家企业的人力资源顾问。
在《人民日报》、《国际劳动关系和劳动法比较研究》等国内外学术刊物上发表论文70余篇。
出版《集体谈判制度研究》、《产业关系研究方法》、《员工关系管理》、《劳动法》、《人力资源管理》等著作十余部。
2007年入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

书籍目录

导论
第一章就业保护法规与劳动力市场效率
第一节就业保护法规的内容和发展
第二节就业保护法规对劳动力市场的影响的文献综述
第二章就业保护法规严格性测量
第一节就业保护法规严格性的测量方法
第二节国外就业保护法规严格性评价
第三节中国就业保护法规严格性的测量《劳动合同法》对劳动力市场效率的影响研究
第三章劳动力市场效率目标:灵活安全性
第一节平衡灵活性与安全性的新模式———灵活安全性
第二节劳动力市场灵活安全性的最佳实践
第四章应对危机的劳动力市场政策变化
第一节失业保险政策
第二节短时工作计划
第三节积极的劳动力市场政策
第五章《劳动合同法》对劳动力供求行为影响的调查
第一节《劳动合同法》对招聘雇用的影响
第二节《劳动合同法》对用工模式的影响
第三节《劳动合同法》对用工成本的影响
第四节《劳动合同法》对劳动力流动的实证研究
第六章《劳动合同法》实施效果研究
第一节变革中的劳动关系研究:中国劳动关系的特点与趋向
第二节《劳动合同法》实施效益分析

章节摘录

版权页： 插图： 对于就业保护与社会保护的效用等同性的观点存在着争论。
按照维尔萨根等人对灵活安全性就业政策的定义，灵活安全性政策战略是一种双赢的战略或正和博弈，在满足雇主对较低的就业保护与较高的劳动力市场灵活化要求的同时，也能够通过社会保护为雇员带来安全感；一些学者更认为，相对于就业保护立法来讲，社会保护或者慷慨的失业救济制度更能够为人们带来安全感。
但是，工会则认为，放松就业保护立法不可能完全通过增加社会福利来得到补偿，这种补偿只能是部分的，不可能是全部的。
即使放松就业保护立法的同时，能够或多或少地得到充足的补偿，将工人的福利转嫁给国家，即由国家来支付，也是非常危险的。
事实上，每一次政治变革与经济衰退都有可能削减社会保障支出。
与此相反，即便是经济萧条与政治变革时期，就业保护不仅能够确保工作的稳定性，还能够保障收入的稳定性。
消极的劳动力市场政策与积极的劳动力市场政策则互为补充，进一步巩固了社会保护的力度。
以失业救济制度与公共就业服务为例，“它们像‘丈夫’与‘妻子’，相互支持和支撑”，具体体现在：一是公共就业服务能够协助领取失业补贴（包括失业保险和失业救济）的人重新就业，例如韩国、瑞士、西班牙和匈牙利采取深入面谈的形式使补贴申领人保持公共就业服务的接触，并将此作为继续领取补贴的前提条件。
二是持续资格认证与求职认证等制度确保领取失业补贴者去求职，并接受适合的工作。
例如在澳大利亚、荷兰、新西兰、瑞士、英国和美国，主动性求职是延长补贴申请程序的组成部分。
三是在部分国家，如加拿大和美国，失业保险的管理一直是公共就业服务不可分割的职能。
这些国家所做的努力都在于在为失业者提供收入支持和促进再就业矛盾目标之间找到适当的平衡。
通过对三类劳动力市场政策间关系的梳理，我们能够找到一条实现灵活安全性目标的行之有效的途径，即对三类政策进行合理的组合。
例如，减弱就业保护立法的力度能够提高劳动力市场的灵活性，但同时会降低劳动者的工作安全性，通过强化消极劳动力市场政策或积极劳动力市场政策中的某些措施，则能够增加就业安全性，从而恢复甚至强化整个劳动力市场的安全性水平。
丹麦劳动力市场的“金三角”模式，正是将薄弱的就业保护立法、慷慨的社会福利与积极的劳动力市场政策组合使用，从而实现了灵活安全性的目标。
3.通向灵活安全性的欧洲路径 受历史文化传统、价值观念、经济社会制度等的影响，欧洲国家劳动力市场具有很显著的制度差异化特点，例如，英美法系国家的劳动力市场主要依赖于私法上的协议和市场机制调整，而欧洲大陆国家的劳动力市场则倾向于政府直接干涉和制定类似于雇用保护的法律。
在这一认识基础上，欧盟鼓励成员国进行国家层面的磋商与谈判，选择适合的的灵活安全性模式，以应对不同的劳动力市场挑战。
但为了实现灵活安全性这一欧洲整体战略目标，欧盟在尊重差异的基础上，提出了欧盟各国应当共同建立与遵循的政策体系与通用准则，形成了通向灵活安全性的欧洲路径。
欧盟将灵活安全性视为一种综合战略，呼吁其各成员国通过建立灵活可靠的契约协议、全面系统的终身学习战略、有效积极的劳动力市场政策和现代化的社会保障体系来实现灵活安全性目标。
在这一政策体系中，灵活可靠的契约协议强调提高劳动力市场边缘群体的灵活性与安全性，建议将非正规就业契约完全纳入到就业保护立法、集体谈判中来改善正规就业与非正规就业之间的不平等现状；全面系统的终身学习战略和有效积极的劳动力市场政策强调为所有人提供更好的学习与工作转换机会，尤其是为包括少数民族、老年人、妇女与青年在内的边缘群体扩展更多的就业机会，从而防止他们长期被排除在劳动力市场之外；而现代化的社会保障体系则强调更多的激励，限制过高的福利水平对于就业的负面影响，并指出社会保障部门、劳动力市场主体与社会伙伴应该通过更加密切的合作来构建一个全面高效的保障体系。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《对劳动力市场效率的影响研究》适合政府、工会、企业界关注中国劳动合同法以及劳动关系、劳动力市场发展的研究者和管理者阅读，也是高校从事劳动法、劳动关系和劳动力市场研究的学者和研究生的阅读参考书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com