

<<薪酬与福利管理实务>>

图书基本信息

书名：<<薪酬与福利管理实务>>

13位ISBN编号：9787300161426

10位ISBN编号：7300161421

出版时间：2012-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：康士勇 编

页数：273

字数：406000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬与福利管理实务>>

### 内容概要

《21世纪高职高专规划教材·人力资源管理系列：薪酬与福利管理实务（第2版）》系统而又简明地介绍了薪酬和福利管理的相关理论和实践，既能理论联系实际，又尽量和国际管理接轨，并注重培养学生的实际操作能力。

在编写结构上，《21世纪高职高专规划教材·人力资源管理系列：薪酬与福利管理实务（第2版）》力求符合高职高专学生的学习习惯，在进口薪酬福利管理基本理论、基本政策、基本知识的基础上，特别增编了工资方案设计实训板块。

<<薪酬与福利管理实务>>

作者简介

康士勇：男，北京劳动保障职业学院教授。  
人力资源和社会保障部工资研究所第一届特聘客座研究员；全国人力资源管理专业技术资格考试聘任专家；北京市劳动管理人员岗位培训专家组专家；北京市人力资源管理高级经济师评审专家库专家；北京市劳动学会理事。  
先后主持设计了40多家企事业单位的收入分配方案。  
先后主持举办了现代企业收入分配制度与新一轮工资改革方案设计培训班85期。

## <<薪酬与福利管理实务>>

### 书籍目录

#### 第一篇 薪酬福利基本理论

##### 第一章 薪酬福利管理概述

###### 第一节 薪酬释义

###### 第二节 工资释义

###### 第三节 薪酬管理及国家职业标准

###### 案例分析 全面薪酬战略给美菱“加油”

##### 第二章 工资决定理论与收入分配政策

###### 第一节 边际生产率工资理论

###### 第二节 均衡价格工资理论

###### 第三节 人力资本工资理论

###### 第四节 效率工资理论

###### 第五节 决定和影响个人工资差异的因素

###### 第六节 我国现阶段收入分配政策

#### 第二篇 薪酬福利基本政策

##### 第三章 政府对工资的监控指导

###### 第一节 建立现代企业工资收入制度的要求

###### 第二节 三位一体的政府宏观工资监控指导体系

###### 第三节 最低工资规定

###### 第四节 工资集体协商

###### 第五节 企业工资总额同经济效益挂钩办法

###### 第六节 国有及国有控股企业工资总额预算制管理办法

###### 附录3—1 北京市管理人员及专业技术人员部分职业2011年工资指导价位

###### 附录3—2 北京全市企业2011年人工成本四项指标统计

###### 附录3—3 北京全市2011年行业平均人工成本及构成

##### 第四章 工资支付政策法规

###### 第一节 工资支付规定

###### 第二节 加班加点工资

###### 第三节 不能提供正常劳动情况下的工资支付

###### 第四节 经济补偿、经济赔偿与违约金规定

##### 第五章 员工福利政策法规

###### 第一节 员工福利概述

###### 第二节 职工福利费的提取及使用范围规定

###### 第三节 基本社会保险缴费

###### 第四节 补充医疗保险

###### 第五节 企业年金

###### 第六节 住房公积金

#### 第三篇 薪酬福利基本知识

##### 第六章 企业薪酬管理的基本问题

###### 第一节 企业薪酬管理工作体系

###### 第二节 薪酬目标、薪酬政策和薪酬技术

###### 第三节 战略性薪酬

###### 案例分析 海尔的薪酬制度

##### 第七章 企业合理人工费用的计算

###### 第一节 企业人工费用的概念与确定因素--

###### 第二节 决定合理人工费用的计算方法

## <<薪酬与福利管理实务>>

第三节 企业人工成本及劳动效益分析指标

### 第八章 工资等级制度

第一节 工资等级制度概述

第二节 技术等级工资制

第三节 职务等级工资制

第四节 岗位等级工资制

第五节 岗位职能工资制

案例分析 JD有限公司岗位职能绩效工资方案(试行)(摘录)

### 第九章 工资形式

第一节 工资形式的内容与制定要求

第二节 全面报酬体系与支付形式选择

第三节 计时工资制

第四节 计件工资制

第五节 奖金

第六节 津贴和补贴

#### 第四篇 工资方案设计

### 第十章 工资方案设计理念与设计流程

第一节 深化企业内部分配制度改革的指导性政策

第二节 工资方案设计

案例分析一 ZGSH有限公司薪酬方案(试行)(摘录)

案例分析二 BJKJ建筑公司岗位资质绩效工资制方案(试行)(摘录)

### 第十一章 确定合理工资等级结构的基础——工作评价

第一节 工作评价概述

第二节 排列法

第三节 分类法

第四节 计点法岗位评价流程

附录11-1 DLWZ公司岗位评价标准体系

附录11-2 DLWZ公司岗位评价记录表(摘录)

附录11-3 ××公司岗位评价点数汇总表(摘录)

附录11-4 某供电公司岗位评价初评结果与复评表(摘录)

### 第十二章 工资结构与工资测算

第一节 工资测算的一般流程

第二节 工资中线测算：数学测算法

第三节 工资中线确定：薪酬调查

第四节 设计薪酬浮动幅度和扩展工资带

第五节 纳入工资标准档次的办法

第六节 工资调整

### 第十三章 绩效工资计发设计

第一节 绩效工资计发的基本办法

第二节 团队激励计划及奖金总额提取办法

第三节 长期激励计划

案例分析一 HJ公司部门绩效工资计发实施细则

案例分析二 ZD公司关于部门内部二级考核、二级分配指导意见(摘录)

### 主要参考文献

<<薪酬与福利管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>