## <<中国人民大学中国社会发展研究报

#### 图书基本信息

书名: <<中国人民大学中国社会发展研究报告2012>>

13位ISBN编号:9787300163956

10位ISBN编号: 7300163955

出版时间:2013-3

出版时间:中国人民大学出版社

作者:郑杭生

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<中国人民大学中国社会发展研究报

#### 内容概要

郑杭生编著的《中国人民大学中国社会发展研究报告(2012走向有序活力兼具的社会现阶段社会管理面临的挑战及其应对)》讲述了:2011年度中国人民大学社会发展研究报告,把"走向民生为重的社会:现阶段社会建设面临的挑战及其应对"作为本年度发展报告的主题,力求对现阶段社会建设面临的挑战及其应对作出梳理。

同时,它也和以前出版的八本一样,属于"走向"系列,即"走向民生为重的社会"。

《中国人民大学中国社会发展研究报告(2012走向有序活力兼具的社会现阶段社会管理面临的挑战及其应对)》由一篇总论和涉及广泛领域的十一个专栏的十一篇研究报告构成。

## <<中国人民大学中国社会发展研究报

#### 书籍目录

[总论]第一章 走向民生为重的社会 一、社会建设的新的时代内容 二、民生为重、百姓至上是社会建 设的出发点和归宿 三、社会管理和社会服务要最大限度地落实 "民生为重、百姓至上" 四、关于" 国家和社会"、"社会三大部门"的中国理念[兴教育人]第二章以民生为重点的教育公平改革与发 展 一、现阶段我国教育公平面临的挑战及其应对 二、2010年中国教育公平改革与主要进展 三、小结 [劳动就业]第三章 就业与城镇化协调发展的挑战与应对 一、城镇化对就业的影响机制与过程 二、我 国城镇化与就业发展基本状况 三、我国城镇化进程与就业促进协调发展中的问题与挑战 四、对策 [ 社会保障]第四章 "十二五"时期社会保障制度的发展与完善一、"十一五"时期社会保障制度建设 取得重大进展 二、有待解决的几个突出问题 三、"十二五"社会保障制度改革的目标与任务 四、 十二五 " 社会保障制度改革的重点在农村 [医疗卫生]第五章 医药卫生体制改革与民生建设 一、医疗 卫生是民生建设的重要内容 二、医疗卫生领域民生建设的改进方向 三、医疗卫生领域民生建设的最 新进展 [社会分层]第六章 民生建设:"幸福感、满意度"的发展趋势及分化 一、2006-2008年的民生 建设 二、数据来源——中国综合社会调查(cgss) 三、趋势分析 四、阶层分化 五、小结 [组织制度]第 七章 新中国社会冲突治理制度的初生:理论、实践与反思 一、问题及相关研究 二、两类矛盾学说的 提出与影响 三、两类矛盾学说的实践与曲折 四、对有关问题的反思 [经济社会]第八章 改革变迁中社 会公正感的趋同性与差异性 一、改革公正性问题的凸显与认识 二、不同层次社会公正感的趋同性 三 、不同境遇中社会公正感的差异性 [法治社会]第九章 从乡土自治到法治多元:转型社会中的纠纷解 决 一、乡土社会中的纠纷解决 二、法治社会中的纠纷解决 三、社会转型时期的纠纷解决 [思想文化] 第十章 文化发展与思想观念的变化及动向 一、2010年文化发展及观念领域的十大事项 二、2010年的 流行文化及思想动态 三、居民的社会态度及阶层认同现状 四、文化发展的状况及问题 五、2011年思 想文化发展的前瞻 [社区建设]第十一章 民生为重的社会建设与社区社会工作 一、民生问题与当前我 国的社会建设 二、社区社会工作与民生为重的社会建设 三、社区社会工作的实践探索:以杭州市上 城区为例 四、小结 [生态环境]第十二章 全球气候变化的社会学研究 一、何为全球气候变化? 二、全 球气候变化对于社会学研究的意义 三、社会学研究全球气候变化的主要理论争议后记

## <<中国人民大学中国社会发展研究报

#### 编辑推荐

郑杭生编著的《中国人民大学中国社会发展研究报告(2012走向有序活力兼具的社会现阶段社会管理面临的挑战及其应对)》讲述了:2011年度中国人民大学社会发展研究报告,把"走向民生为重的社会:现阶段社会建设面临的挑战及其应对"作为本年度发展报告的主题,力求对现阶段社会建设面临的挑战及其应对作出梳理。

同时,它也和以前出版的八本一样,属于"走向"系列,即"走向民生为重的社会"。

《中国人民大学中国社会发展研究报告(2012走向有序活力兼具的社会现阶段社会管理面临的挑战及其应对)》由一篇总论和涉及广泛领域的十一个专栏的十一篇研究报告构成。

# <<中国人民大学中国社会发展研究报

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com