

<<卓有成效的组织>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的组织>>

13位ISBN编号：9787300164717

10位ISBN编号：7300164714

出版时间：2012-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：[加] 明茨伯格(Mintzberg,H.)

页数：386

字数：344000

译者：魏青江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<卓有成效的组织>>

前言

<<卓有成效的组织>>

内容概要

《卓有成效地组织》是作者最得意的著作，展现并整合所有关于“如何设计一个有效的组织”的研究。

这就像一场盛宴需要细细品嚐，即不能急急忙忙像吃快餐一般，也不能像吃自助餐一样信手拈来翻到哪儿算哪儿，而是要按部就班地从前往后看。

明茨伯格在书中为我们展示了何为组织结构——将工作拆分成若干不同的任务，再协调整合起来以实现工作目标的各种方法的总和；告诉我们如何设计卓有成效的组织——对组织各种设计参数进行有目的的选择，以实现内部的一致与和谐，并使之与组织所处的情景相符，包括组织的规模、历史、经营环境、使用的技术体系等。

在这本管理大师的得意之作中，他指出了组织的5大组成部分、5大协调机制、9大设计参数、4组情景因素，揭示出管理工作的本质。

<<卓有成效的组织>>

作者简介

亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)

当今世界最杰出的管理思想家。

自20世纪70年代以来，先后创立了在管理学界影响深远的管理角色学派、战略过程学派和实践管理教育范式。

他是美国战略管理协会创始人及前主席，国际实践管理教育联盟创始人及前主任，被誉为“管理领域伟大的离经叛道者”。

自1968年取得MIT管理学博士以来，他一直在加拿大麦吉尔大学任教，同时担任欧洲工商管理学院、伦敦商学院、卡内基-梅隆大学的访问教授。

1975年和1987年先后两次获得《哈佛商业评论》“麦肯锡年度最佳文章奖”，1995年荣获美国管理学院乔治·泰瑞年度最佳管理图书奖，1998年荣获加拿大魁北克勋章和加拿大最高荣誉——加拿大国家勋章，2000年被美国管理科学院授予杰出学者奖，2003年被美国培训与发展协会授予终身成就奖。

<<卓有成效的组织>>

书籍目录

- 寄语
- 前言
- 引言 魔力5：卓有成效组织的5大协调机制与组成部分
- 基于“5”的协调
- 组织的5大部分
- 组织运转的5大方式
- 第一部分 组织设计的基本要素
 - 第01章 组织具体职位的设计
 - 工作专业化
 - 行为规范化
 - 培训和思想灌输
 - 职位设计参数之间的关联
 - 第02章 组织上层结构的设计
 - 单位分组
 - 单位规模
 - 第03章 组织横向联系的设计
 - 规划和控制系统
 - 联络机制
 - 第04章 组织决策机制的设计
 - 集权与分权的概念划分
 - 纵向分权
 - 横向分权
 - 5种分权形式
 - 第05章 组织设计的4大情景要素
 - 年限与规模
 - 技术体系
 - 环境
 - 权力
- 第二部分 组织设计的5大基本结构
 - 第06章 简单结构
 - 主要协调机制：直接监督
 - 关键组成部分：战略高层
 - 主要设计参数：集权化，有机结构
 - 第07章 机械式官僚结构
 - 主要协调机制：工作流程的标准化
 - 关键组成部分：技术结构
 - 主要设计参数：行为规范化，工作的水平与垂直专业化，通常按照职能分组，操作单位的规模较大，纵向集权和有限横向分权，行动规划
 - 第08章 专业式官僚结构
 - 主要协调机制：员工技能的标准化
 - 关键组成部分：运营核心

<<卓有成效的组织>>

主要设计参数：培训，水平工作专业化，
横向和纵向的分权

第09章 事业部制结构

主要协调机制：工作输出的标准化

关键组成部分：中间线

主要设计参数：市场分组，绩效控制系统，有限纵向分权

第10章 变形虫结构

主要协调机制：相互调节

关键组成部分：支持人员

主要设计参数：联络机制、有机结构、选择性分权、水平工作专业化、培训、同时具备职能和市场两种分组方式

结语 超越5，回到1，走向6：卓有成效组织的未来

5种配置方式归于一个系统

6乃至更多

<<卓有成效的组织>>

章节摘录

<<卓有成效的组织>>

媒体关注与评论

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。

基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。

他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。

本书不愧为管理学领域的经典著作，它提出的众多观点成为领导学研究的基础。

——赵曙明 南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师2006年，明茨伯格先生造访清华，担任介绍的我以“阅读明茨伯格，永远不会疲倦”的说法来介绍这位在最坚实的实证研究基础上，以“语不惊人死不休”来影响管理实践的思想家。

虽然6年过去了，但现在看来，怎样强调《卓有成效的组织》的重要性和指导性都不过分，因为明茨伯格最重要的贡献就是，启发和鼓舞着后来许多组织管理学家、领导力研究者认真地而不是粉饰地发觉管理工作和组织的奥秘。

——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师本书不是简单研究卓有成效组织的基因，而是细致解剖了卓有成效组织的染色体。

组织的5个组成部分、5种协调机制、5种运转方式和5种基本结构就像染色体的构成、组型、结构序列和不同状态。

最后，明茨伯格对卓有成效组织的未来进行的总结，对中国企业组织的设计与运转特别有现实的指导意义。

——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任在数十年来对组织结构、组织协调、组织效率的研究中，明茨伯格的《卓有成效的组织》以其巨大的完整性、逻辑的严密性和宏大的科学理性思维，成为一座至今难以逾越的高峰。

——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。

许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。

——刘湘明 《商业价值》出版人管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。

如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！

——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

<<卓有成效的组织>>

编辑推荐

《卓有成效的组织》编辑推荐：当今世界上最杰出的管理思想家，明茨伯格最知名作品再版升级；在这本管理大师的得意之作中，他指出了组织的5大组成部分、5大协调机制、9大设计参数、4组情景因素，揭示出管理工作的本质。

《卓有成效的组织》是明茨伯格的得意之作，管理者打造卓越组织必须聆听的声音。精装再版，湛庐独家策划阅读地图，呈现最优阅读体验。

<<卓有成效的组织>>

名人推荐

明茨伯格重视从经验研究中发现组织和管理者的特征。

基于长期的观察和分析，他对组织结构设计和领导者的培养提出了一系列具有洞见的观点。

他的工作打破了人们一贯对总经理工作和角色的认知，让我们了解到管理工作的模糊性和冲突性。

本书不愧为管理学领域的经典著作，它提出的众多观点成为领导学研究的基础。

——赵曙明 南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师2006年，明茨伯格先生造访清华，担任介绍的我以“阅读明茨伯格，永远不会疲倦”的说法来介绍这位在最坚实的实证研究基础上，以“语不惊人死不休”来影响管理实践的思想家。

虽然6年过去了，但现在看来，怎样强调《卓有成效的组织》的重要性和指导性都不过分，因为明茨伯格最重要的贡献就是，启发和鼓舞着后来许多组织管理学家、领导力研究者认真地而不是粉饰地发觉管理工作和组织的奥秘。

——杨斌 清华大学经管学院副院长、博士生导师本书不是简单研究卓有成效组织的基因，而是细致解剖了卓有成效组织的染色体。

组织的5个组成部分、5种协调机制、5种运转方式和5种基本结构就像染色体的构成、组型、结构序列和不同状态。

最后，明茨伯格对卓有成效组织的未来进行的总结，对中国企业组织的设计与运转特别有现实的指导意义。

——任建标 上海交通大学安泰经管学院院长助理、EMBA项目主任在数十年来对组织结构、组织协调、组织效率的研究中，明茨伯格的《卓有成效的组织》以其巨大的完整性、逻辑的严密性和宏大的科学理性思维，成为一座至今难以逾越的高峰。

——秦朔 《第一财经日报》总编辑随着人口结构和沟通方式正在发生根本性变化，传统的企业管理方式也面临极大的挑战和压力。

许多年前，明茨伯格对于管理和组织的思考，或许有助于我们拨开时间的迷雾，从更本质的层面去重新设计、尝试新时代的管理模式乃至企业形式。

——刘湘明 《商业价值》出版人管理者水平与组织效率的高低，在于他们能否对自己的工作以及所在组织有清楚的认识、能否恰当地影响他人。

如果企业界和管理学界能够早一点，更认真一点聆听明茨伯格的洞见，回归管理工作的本质，回归工作本身，回归人性的本源，也许不会到如今这个地步！

——贺志刚 《IT经理世界》杂志社执行总编

<<卓有成效的组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>