第一图书网, tushu007.com

<<如何进行变革管理>>

图书基本信息

书名：<<如何进行变革管理>>

13位ISBN编号：9787301074688

10位ISBN编号：7301074689

出版时间：2004-8

出版时间：北京大学出版社

作者：邱猛

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

在这样一个急剧变革的时代，墨守成规就意味着死亡。
因此，掌握变革管理的内涵与方法，是职业经理人必备的技能之一。
本书系统讲述了变革管理的内容、方法、步骤及注意事项，并详细介绍了解读环境变化、制定变革规划、消除变革阻力、有效领导和激励下属、组织结构变革、变革评估等方面的知识。
经理人将从中学到有关变革管理的相关知识，切实提高自己在组织变革的过程中分析问题、解决问题的能力，促进组织变革的顺利进行。

<<如何进行变革管理>>

书籍目录

第一章 变革前期的规划与准备技能点1 如何分组织所处的外部环境技能点2 如何对组织的竞争对手进行分析技能点3 如何对组织的内部素质进行诊断技能点4 如何利用SWOT分析法来调整组织战略技能点5 如何调整心态和思维方式来适应变革技能点6 如何确定组织的变革战略目标技能点7 如何规划组织的未来远景技能点8 如何确定组织的核心经营理念技能点9 如何使变革获得权力部门 的支持第二章 组织成员的协调与沟通技能点1 如何使组织成员就变革达成共识技能点2 如何选用合适的渠道进行变革沟通技能点3 如何利用积极聆听克服变革沟通的障碍技能点4 如何使用反馈技能克服变革沟通的障碍技能点5 如何召开管理层的定期交流讨论会技能点6 如何加强上下沟通力度技能点7 如何与员工进行单独谈话技能点8 如何利用非正式交流进行沟通第三章 变革阻力的消除与转化技能点1 如何进行阻力分析 技能点2 如何有效降低阻力技能点3 如何针对阻力的表现采取相应的沟通策略技能点4 如何避免来自于自身的阻力第四章 组织文化的调整与重塑技能点1 如何正确认识组织文化技能点2 如何让员工认同组织文技能点3 如何进行组织文化的变革技能点4 如何使用权变革的理念融入组织文化第五章 变革管理的领导与激励技能点1 如何塑造变革型的领导物质技能点2 如何指导员工改进工作绩效技能点3 如何建立变革先导小组技能点4 如何载减员工

媒体关注与评论

《职业经理人十万个怎么办》丛书选取职业经理人日常工作中最觉的管理问题，借鉴吸收跨国公司最新管理理念与管理方法，以规范化、步骤化、人性化的方式进行了深入具体的分析与解答，为国内企业管理工作的标准化与国际化提供了系统的操作指南，同时也为经理人提升职业化素质提供 了简便易行的学习方案。
丛书内容涉及通用技能，领导发展、人力资源、营销、财务、生产、物流及综合管理等8大类别，首批出100个选题，丛书作者不仅有跨国公司高级管理人员还有国内著名高样管理学院的知名教授。
这套丛书具有下特点：选题的实用性，丛书选题紧扣经理人日常管理工作，提供兼具规范化、职业化、实用性及的答案。
内容的系统性，丛书内容涵盖了经理人工作的方方面面，是一套经理人管理工作的万用百科全书，表述的规范化，本套丛书的编写体例、语言表述规范一致，便于读者学习、查阅、使用。

编辑推荐

在这样一个急剧变革的时代，墨守成规就意味着死亡。
因此，掌握变革管理的内涵与方法，是职业经理人必备的技能之一。
本书系统讲述了变革管理的内容、方法、步骤及注意事项，并详细介绍了解读环境变化、制定变革规划、消除变革阻力、有效领导和激励下属、组织结构变革、变革评估等方面的知识。
经理人将从中学到有关变革管理的相关知识，切实提高自己在组织变革的过程中分析问题、解决问题的能力，促进组织变革的顺利进行。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com