

<<洞察易经的奥秘>>

图书基本信息

书名：<<洞察易经的奥秘>>

13位ISBN编号：9787301080870

10位ISBN编号：7301080875

出版时间：2010-1

出版时间：北京大学

作者：曾仕强

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<洞察易经的奥秘>>

### 前言

六经（《易》《诗》《书》《礼》《乐》《春秋》）是我国古代先贤所著的六种重要的，也是最基本的书籍。

古人织布时，竖的长线称为经，横的短线叫做纬。

经是布匹中重要的基本线，被称为“经”的书籍，表明这些书的内容历久不变，可以长期应用、学习。

《诗》《书》《礼》《乐》和《春秋》这五种书籍，都是以政治、经济等人事活动为主要内容，只有《易经》以描绘天地人物的自然景象为主。

这本书经过孔子的整理，进一步将自然法则和人文法则结合起来，成为我们中华民族的行为准则。

如果说中国人是《易经》民族，因而我们的管理行为主要的依据即为易理，那么有史以来，我们所奉行的便是“大易管理”。

不过由于行之日久，人们对之已经知其然而不知其所以然，所以弄不清楚自己的所作所为到底是依据什么道理。

20世纪初期，美国人发展出一套现代化的管理，风靡全球。

我们眼见为真，不得不跟着学习，也依样学样。

虽然说效果不如预期，但除此之外，玩不出其他的花样。

然而，曾几何时，全世界都在呐喊：“21世纪是中国人的世纪。”

我们听到了，也搞不明白为什么会这样。

一句“管理离不开自己的文化”，果然是至理名言，它唤醒了中国人去热心寻找自己的那一套。

## <<洞察易经的奥秘>>

### 内容概要

21世纪，必须用易经管理才有出路。

《易经》是群经之首，中国人的一言一行都源自于《易经》，我们的管理也是依据易理而行，即大易管理。

本书首次详细分析了《易经》中所蕴涵的管理法则，用通俗易懂的语言明晰地指出了《易经》在管理中该如何应用，发展出一套适合现代中国民族性格的切实有效的管理体系。

本书将管理层分为高阶、中坚、基层，分别对应易经的天、人、地。

曾仕强教授结合易理，阐述了这三个阶层的特性、相互之间如何配合和互补，以及如何成为优秀的中坚干部。

本书还结合了大量真实的案例，提炼了管理者应掌握的45课，以帮助读者更深刻地领悟如何将易理应用于日常管理。

本书堪称中国式管理的总源头，通过它可以参透中国式管理的真谛。

不明易理不足以担任各级主管，本书对于中国管理者的意义与价值，读者当能明断。

## <<洞察易经的奥秘>>

### 作者简介

曾仕强，教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。研究中国管理哲学近三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。  
曾任大学校长、教授多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。  
现任时代光华公司特聘高级培训师。  
被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

重要著作有：《中国式团队》、《圆通的人际关系》、《在中国如何当领导》、《管理的真相》、《从管人到安人》、《中国式管理》、《中道管理》等。

## <<洞察易经的奥秘>>

### 书籍目录

序前言 一、为什么要研究大易管理 二、怎样研究大易管理第一章 大易与管理 一、大易的演变及发展的主轴 二、大易管理的时代已经来临 三、大易管理就是依易理而行 四、大易促使管理与伦理结合 五、大易管理的现代基本架构第二章 大易的功能 一、大易应用在管理上有四大功能 二、不明易理不足以担任高阶主管 三、象数理连锁作用才能正确判断 四、最好加强道德修养以获得天佑第三章 管理的道理 一、管理不外乎一开一关 二、大易倡导一之多元论 三、管理有六十四种情况 四、及时调整求合理应变第四章 三才的配合 一、三才代表组织的三个阶层 二、组织三阶层秉持三才之道 三、大易管理要发扬树状精神 四、人要赞天地化育能屈能伸第五章 三阶的特性 一、高阶主管九五行为的运作 二、中坚干部很容易不三不四 三、基层员工的勤劳务实习惯 四、管理便是三阶层合理配合第六章 刚柔的互补 一、先做好部属再当好上司 二、主管要依据乾卦的要领 三、各阶层要注意刚柔配合 四、三阶层发扬儒道墨精神第七章 中坚最难为 一、不容易培养优秀中坚干部 二、中坚干部的反三复四行为 三、优秀中坚干部的基本原则 四、承上启下求圆满达成任务第八章 诊断与治理 一、以阳爻为主的阶段性变化 二、以阴爻为主的阶段性变化 三、最好借鉴易理来进行治理

## <<洞察易经的奥秘>>

### 章节摘录

大易管理的时代，从1984年（甲子）已经开始。

现在，大易管理已经微露它的威力，相信它必将成为21世纪管理的主流。

中国式管理是否应运而起，决定于中国人能不能及时重视大易，把它的道理从根救起，重新应用在实际的管理措施当中，以增强实力、提升效益。

惟有如此，才能顺应人性的需求，符合大家的心愿。

大易管理，其实就是“按照《易经》所揭示的道理，来实施管理”。

中国人自古以来，一直深受大易的影响。

大家遵循大易的道理，用以为人处事，形成“管理与伦理结合”的特质。

所以管理离不开伦理，做事不能不兼顾做人。

中国式管理，是原本已经存在的，并不是有了西方的管理，我们才标新立异，故意把它说出来的

。西方人的管理，也是很早就存在的事实，同样不是近代的产物。

管理是一门新学问，但是管理的实务，老早就在进行。

我们的管理，一直在运用《易经》的道理，我们现在所要做的，不过是把它从根救起而已！

一、大易的演变及发展的主轴 要认识《易经》，最好“从易史着手”。

看看易的历史，依据易学的演进，来寻觅其中的道理。

我们所采取的角度，是站在管理的立场，来认识大易，不做“考据”、“训诂”的工作，只探究“道理”是不是真正行得通。

1.伏羲画八卦 大约六千七百年前，我国还停留在畜牧为生的时期。

当时的领袖，后世尊称他为“伏羲氏”。

班固在《汉书》中指称他“为百王先”，认为他是我国上古时代称王的第一人。

## <<洞察易经的奥秘>>

### 媒体关注与评论

在我们创建和谐社会、建设和谐社会的今天，曾先生的思考至少给了我们一些特别的启示。

——中央电视台《对话》栏目 如果人类有智慧可言，那么中国的《易经》，应该是唯一的智慧宝典。

——欧洲著名心理学家 荣格 本书是治传统学术与工商社会需求于一炉的好书，颇能适合工商社会人士的需要，值得有志工商企业人士仔细研读、深思，然后去实践。

相信于日常应对之际，必有深刻的体悟。

——周易专家 林益胜 曾仕强教授的这本书，不仅让我们对中国式管理的智慧有了许多正本清源的认识，也让我们在心领神会中深得个中妙义。

——管理专家、《水煮三国》作者 成君忆

## <<洞察易经的奥秘>>

### 编辑推荐

在CCTV百家讲坛主讲《易经的奥秘》之后，曾仕强教授再掀易经管理的风暴：不明易理就不能胜任各级主管！  
组织三阶层，配合三才之道。  
高阶遵行天道，中坚实施人道，基层奉行地道，彼此密切配合，才能获得天时、地利与人和，提升管理的效益。



<<洞察易经的奥秘>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>