

<<如何管理核心员工>>

图书基本信息

书名：<<如何管理核心员工>>

13位ISBN编号：9787301082430

10位ISBN编号：7301082436

出版时间：2005-1

出版时间：北京大学出版社

作者：李常仓 编

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何管理核心员工>>

内容概要

在知识经济时代，知识和技能是企业的核心竞争力。而核心员工是企业关键知识和技能的拥有者，也是企业价值的关键缔造者。如何进行核心员工管理，使核心员工全心全意地为企业发展贡献自己的聪明才智。这正是本书要告诉您和帮助您。

职业经理人可以从本书中了解到提高管理下属能力的相关技巧，包括如何提高自己在核心员工的招聘、选拔、发展、激励方面的能力，如何把对核心员工的管理与公司的经营战略紧密结合，帮助企业提升核心竞争力，具备更强的市场竞争优势，从而为企业创造更大的价值。

<<如何管理核心员工>>

书籍目录

第一章 制定管理战略技能点1 如何定义核心员工技能点2 如何定位核心员工管理技能点3 如何向核心员工明确企业目标技能点4 如何传递公司战略技能点5 如何明确对核心员工的要求技能点6 如何制定管理战略技能点7 如何实施租借型人才战略技能点8 如何实施成员型和才战略技能点9 如何实施损资者人才战略第二章 建设职位体系技能点1 如何掌握职位体系的作用技能点2 如何理解职位族群技能点3 如何进行职位分析技能点4 如何进行职位访谈技能点5 如何描述职位目的和职责技能点6 如何描述KPI和任职资格技能点7 如何正确理解胜任力技能点8 如何建立胜任力模型招聘核心员工技能点1 如何进行核心员工需求分析技能点2 如何掌握招聘中的基本概念技能点3 如何吸引人才技能点4 如何做好招聘前的准备技能点5 如何进行结构化面试技能点6 如何与猎头公司合作招聘技能点7 如何正确理解心理测验技能点8 如何应用评价中心技术技能点9 如何避免招聘陷阱第四章 选拔核心员工技能点1 如何理解人才评估与选拔技能点2 如何评定绩效别技能点3 如何判定潜力级别技能点4 如何实施360度反馈技能点5 如何召开能力评估会议技能点6 如何召开人才库盘点会第五章 激励核心员工技能点1 如何理解薪酬的基本概念技能点2 如何制定薪酬政策技能点3 如何制定薪酬方案技能点4 如何实施利润分享计是.....第六章 培养核心员工第七章 建设企业文化

<<如何管理核心员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>