

<<中层执行力训练>>

图书基本信息

书名：<<中层执行力训练>>

13位ISBN编号：9787301087534

10位ISBN编号：7301087535

出版时间：2005-5

出版时间：北京大学出版社

作者：张锡民

页数：173

字数：179000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中层执行力训练>>

内容概要

如何塑造中层执行力？

如何让您的部属成为一群狮子和豹子？

如何打造企业真正的核心竞争力？

执行是中层管理者的主要工作，企业执行力的强弱主要取决于中层管理者的执行能力。

本书作为《员工执行力训练》的姊妹篇，是张锡民教授企业执行力塑造体系的重要方面，主要从执行力之根——掌握4R执行管理模式、执行力之干——有效激励员工、执行力之枝——企业文化的变革、执行力之叶——员工甄选与任用四大方面帮助经理人提升执行力。

本书将帮助您有效提升个人执行力与团队执行力，圆满地实现老板或上级赋予您的使命与工作目标，超越组织的期望。

<<中层执行力训练>>

作者简介

张锡民，著名实战派管理专家、培训讲师，2004年被评为“中国金牌管理咨询师”。
现任中国绿洲管理培训网（北京绿洲源管理顾问有限公司）首席顾问,北京时代光华公司特聘高级培训师。

张锡民曾任北京南洋林德企业顾问公司董事、副总裁，兼任清华大学等多所院校及培训机构的

<<中层执行力训练>>

书籍目录

序言引言：执行是中国层管理者的主要工作第1章 执行力之根——掌握4R执行管理模式 本章引言：破解中国企业10大管理难题 第1讲：R1：执行的驱动系统（Ready） 一、设定目标的原则 二、目标分解——各层目标如何制定 三、各部门内部目标分解的具体步骤 四、确定目标的行动计划 五、超目标管理 第2讲：R2：执行人的职责系统（KPI）——Reserable 一、企业关键绩效指标（KPI）介绍 二、关键业绩指标分类 三、关键业绩指标在目标考核中的应用 四、根据关键业绩指标设计工作目标 第3讲：R3：执行效果的检查系统——Reveiw 一、及时跟进的重要性 二、跟踪目标，解决问题 三、常用目标过程监控方法 第4讲：R4：执行结果的考核系统——Result 一、以客观的态度进行考核 二、要公开考核标准 三、克服考核的误区 四、绩效反馈面谈制度 五、考试结论应与薪酬和前途相对应第2章：执行力之干——有效激励员工 本章引言：激励机制是企业生命力根本保障 第5讲：掌握有效激励理论模型 一、马斯洛需要层次模型 二、激励——保健双因素理论 三、公平理论 四、弗鲁姆的期望理论 五、激励的实用人性内因模型 第6讲：员工激励的一般原则 第7讲：员工激励的高级原则 第8讲：领导激励部属的注意事项第3章：执行力之枝——企业文化的变革 第9讲：执行力文化概述 第10讲：着眼于执行的绩效管理 第11讲：创建企业执行力文化的语言 第12讲：展开有效的企业沟通 第13讲：中层管理者的情商、效率、公正与信任第4章：执行力之叶——员工甄选与任用 本章引言：人最重要——要努力组建企业的“梦幻”执行力队 第14讲：中层管理者对待人才应有的态度 第15讲：该用什么样的人及如何知人善任结束语：辉煌事业的起步从有效执行开始参考答案工具表单

<<中层执行力训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>