

<<职业精神>>

图书基本信息

书名：<<职业精神>>

13位ISBN编号：9787301091760

10位ISBN编号：7301091761

出版时间：2005-7

出版时间：北京大学出版社

作者：郝凤茹

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业精神>>

### 内容概要

你现在是否热爱你的工作？

你是否感受到工作中容易思想懈怠、行为懒惰、敷衍应付、逃避责任……也许你已经患上了职场三大病症：工作被动症、怨五尤人症、见异思迁症！

怎样才能告别没完没了的牢骚和叹息？

怎样才能快乐工作？

怎么才能像老板一样行动和思考？

怎样才能多一些办法，少一些借口，多一些应对，少一些应付……答案尽在本书中。

## <<职业精神>>

### 作者简介

郝凤茹，职业培训师，美国国际训练协会PTT认证讲师，广州宏略企业管理咨询有限公司高级顾问，先后在新疆、海南、上海、广州等地从事新闻、企业管理、管理咨询和培训工作，曾任国内电视新闻媒体资深记者，大型企业集团人力资源总监、培训总监。

她近年来潜心研究职业从理、职业精神教育，致力于企业员工职业素质提升、职业心态调整方面的培训、活跃于全国各地培训讲坛，是国内职业精神教育的积极介导者、推动者和实践者。

<<职业精神>>

书籍目录

第一章 欲立业，先敬业 职业和我们 成功源于敬业 三种心态的工作者 告别牢骚与叹息第二章 选择你热爱的工作 职业选择的重要性 职业选择的误区 职业选择的依据第三章 热爱你选择的工作 点燃工作热情 勤奋工作 享受工作第四章 像老板样一样行动和思考 坐而言不如起而行 大事着眼，小事入手 自觉与主动 专注与坚持 千方面计达成目标第五章 欲立人，担责任 天赋责任，我们不能推卸 有责任感的人值得信赖第六章 职业人的责任意识 多一些办法，少一些借口 多一些细致，少一些马虎 多一些应对，少一些应付 多一些担当，少一些逃避第七章 协作的灵魂——团队精神 协作制胜 团队精神 脾内涵 没有信行就没有合作 有效沟通 懂得服从 主动帮助别人 用理解化解抱怨第八章 没有规矩，不成方圆 规则无处不在 没有规则就没有文明生活第九章 职业人的行为规范 有道德，重操守 成为值得信赖的人

## <<职业精神>>

### 媒体关注与评论

书评加强职业精神修炼，实现个人企业共赢！

员工职业化培训的核心读本，企业高效率动作的有力保障！

国内最受欢迎的职业精神培训教程 纵观国内外获得成功的企业和职业经理人，无不体现出较高的职业精神，推动职业精神教育是全社会都应该关心和支持的事业，更是每一家想要持续发展的企业必须重视的一项要务。

郝凤茹女士的《职业精神》课程是一个大胆的尝试和创新，值得推荐。

——人民日报社化南分社网络中心主任 汪丛飞博士 没有良好的职业精神，就没有企业的可持续发展。

这是目前国内企业文化建设的短板。

调查表明，企业在职业精神培训方面存在很大的潜在要求，但目前国内这方面的书籍和公共培训仍然非常缺乏。

郝凤茹女士的《职业精神》培训课程，开拓了一个新的培训领域，反响极好，我们乐意向更多的企业推荐。

——香港北斗星策略机构首席专家 覃强荣博士 职业精神的修炼是企业决策者和职业经理们应该重视的课题，普及此类培训具有重要的现实价值。

郝老师创设的《职业精神》培训课程，在理论与实践两方面都富于创新，无论是对企业组织，还是对员工个人，都有莫大的帮助。

——广州宏略企业管理咨询有限公司总经理 唐昌珍女士

## <<职业精神>>

### 编辑推荐

你现在是否热爱你的工作？

你是否感受到工作中容易思想懈怠、行为懒惰、敷衍应付、逃避责任……也许你已经患上了职场三大病症：工作被动症、怨五尤人症、见异思迁症！

怎样才能告别没完没了的牢骚和叹息？

怎样才能快乐工作？

怎么才能像老板一样行动和思考？

怎样才能多一些办法，少一些借口，多一些应对，少一些应付……答案尽在本书中。

纵观国内外获得成功的企业和职业经理人，无不体现出较高的职业精神，推动职业精神教育是全社会都应该关心和支助的事业，更是每一家想要持续发展的企业必须重视的一项要务。

郝凤茹女士的《职业精神》课程是一个大胆的浓度和创新，值得推荐。

——人民日报社华南分社网络中心主任 汪丛飞博士没有良好的职业精神，就没有企业的可持续发展。

这是目前国内企业文化建设的短板。

调查表明，企业在职业精神培训方面存在很大的潜在需要，但目前国内这方面的书籍和公共培训仍然非常缺乏。

郝凤茹女士的《职业精神》培训课程，开拓了一个新的培训领域，反响极好，我们乐意向更多的企业推荐。

——香港北斗星策略机构首席专家 覃强荣博士职业精神的修炼是企业决策者和职业经理们应该重视的课题，普及此类培训具有重要的现实价值。

郝老师创设的《职业精神》培训课程，在理论与实践两方面都富于创新，无论是对企业组织，还是对员工个人，都有莫大的帮助。

——广州宏略企业管理咨询有限公司总经理 唐昌珍女士

<<职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>