

<<禅道与企业管理>>

图书基本信息

书名：<<禅道与企业管理>>

13位ISBN编号：9787301092330

10位ISBN编号：7301092334

出版时间：2005-7

出版时间：北京大学出版社

作者：邱明正

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<禅道与企业管理>>

内容概要

《禅道与企业管理》是当今国际知名企业管理实务专家、著名培训师邱明正先生继《创新与突破》之后推出的又一本经典著作。

该书以通俗易懂的语言、小中见大的实际管理案例，阐述了中华民族的珍贵文化遗产——“禅”与“道”的理论和方法，并与企业管理实务结合起来，指导企业管理者通过禅道修习，修炼身心、挖掘潜能、开发智慧，使他们能够站在更高层次上发现问题、解决问题。

书中运用“茶杯里的风波”、“烧菜哲学”、“在裤裆里打拳”等经典比喻，生动地揭示了当今企业在激烈竞争中获得成功的秘诀。

<<禅道与企业管理>>

作者简介

邱明正教授，闻名海峡两岸的企管专家，具有极为丰富的企业管理实战经验与咨询培训经验。1940年出生于台湾省桃园县，台湾大学商学系毕业，后负笈美国，在俄克拉荷马市大学（Oklahoma City University）获工商管理硕士（MBA）学位。曾任美商线艺电子公司（Coilcraft）、美商奎茂公司（Qume，ITT系统）、标准塑胶公司等30余家公司的总经理，以及台湾大学、淡江大学、新加坡南洋理工大学企业经理班讲师，数十家企业高级经营管理顾问师。现任联合国开发计划署中小企业改革国际专家、原国家经贸委经济干部培训中心教授、中华企管网集团常务董事、华夏智业管理学院副院长、明道企业管理顾问公司董事长、中国社会科学院研究生院特聘MBA教授。其主要著作有《创新与突破》、《禅道与企业管理》、《中小企业基本管理制度》、《孙子兵法VS商战演义》等。

<<禅道与企业管理>>

书籍目录

王世任序曾仕强序作者序第一篇 禅理、道理与企业管理一 张无忌学太极剑二 企业精神与经营理念三 才合一的企业观四 烧菜哲学五 静坐与身心修炼六 在裤裆里打拳七 茶杯里的风波八 透过他人成事九 奉献之乐十 全方位学习十一 使命感的原动力十二 无常人生的规划十三 学习企业管理十四 企业经营者十五 生命的管理十六 逆增上缘的哲学十七 生命的资产负债表十八 禅理、禅坐与人生十九 企业禅道三贴二十 应无所住而生其心第二篇 禅功、道功与企业管理二十一 内功与企管二十二 从静坐谈起二十三 道法与佛法二十四 企业人新世纪运动二十五 企业人的身体锻炼二十六 企业人的身体锻炼二十七 企业人的精神修炼二十八 企业人的智慧与心灵修炼二十九 君子务本三十 企通八脉三十一 气象万千三十二 动、静、行三十三 心念澄明三十四 修炼内功的总经理三十五 平常心三十六 走火入魔三十七 学道心路历程

<<禅道与企业管理>>

章节摘录

金庸著《倚天屠龙记》远景版第992页： 张三丰道：“老道这路太极剑法能得八臂神剑指点几招，荣宠无量。

无忌，你有佩剑么？

”小昭上前几步，呈上张无忌从赵敏处取来的那柄木制假倚天剑？

张三丰接在手里，笑道：“是木剑？

老道这不是用来画符捏诀，作法驱邪么？

”当下站身来，左手持剑，右手担个剑诀，双手成环，缓缓抬起，这起手式一展，跟着三环套月、大魁星、燕子抄水、左拦扫、右拦扫.....一招招的淀将下来，使到五十三式“指南针”，双手同时画圆，复成第五十四式“持剑还原”。张无忌不记招式，只是细看他“神在剑先，绵绵不绝”之意。

张三丰一路剑法使完，竟无一人喝采，各人尽皆诧异：“这等慢吞吞、软绵绵的剑法，如何用来对敌过招？

”转念又想：“料来张真人有意放慢了招数，好让他瞧得明白。

”只听张丰问道：“孩儿，你看清楚了没有？

”张无忌道：“看清楚了。

”张三丰道：“都记得了没有？

”张无忌道：“已忘记了一小半。

”张三丰道：“好，那也难为你了。

你自己去想想吧。

”张无忌低头默想。

过了一会，张三丰问道：“现下怎样了？

”张无忌道：“已忘了一大半了。

”周颠失声叫道：“糟糕！

越来越忘记得多了。

张真人，你这路剑法很是深奥，看一遍怎能记得？

请你再使一遍给我们教主瞧瞧吧。

”张三中笑道：“好，我再使一遍。

”提剑出招，演将起来。

众人只看了数招，心下大奇，原来第二次所使，和第一次使的竟然没一招相同，周颠叫道：“糟糕！糟糕！

这可更加叫人糊涂啦。

张三丰画剑成圈，问道：“孩儿，怎么啦？

”张无忌道：“还有三招没忘记。

”张三丰点点头，收剑归座。

张无忌在殿上缓缓踱了一个圈子，沉思半晌，又缓缓踱了半个圈子，抬起头来，满脸喜色，叫道：“这我可全忘了，忘得干干净净的了。

张三丰道：“不坏！

不坏！

忘的真快，你这就请八臂神剑指教罢！

说着将手中木剑递给了他。

张无忌躬身接过，转身向东白道：“方前辈请。

”周颠抓耳搔头，满心担忧。

评析 我企业界诸子，学习及运用企业管理理论与方法，当如张无忌学太极剑。

一、对于各种企业管理论及方法，要加以融会贯通 张无忌学太极剑，不记招式，只是细看剑招中“神在剑先，绵绵不绝”之意。

看完一路剑法，已忘记了一小半。

<<禅道与企业管理>>

低头默想之后，已忘记了一大半。

再看张三丰演练一遍，还有三招没忘记，再经沉思玩味，终于忘得干干净净。

当全部忘记之时，也是学成之时，锤以之力克强敌。

由记得转化为有如本能一般，终能不受原来招式所限，随意出招自成章法。

我企业经营者对于各种企管理论及方法，须持“整体观”，撷取其精义及真谛，加以融会贯通；把握其原则及精神，加以灵活运用。

而对各项理论及方法，亦应加以归纳整合，使其声气相通融为一体。

1、对于各项理论及方法，如果囫囵吞枣东施效颦，不但于事无补，更可能徒招纷乱。

例如丰田式管理，在我国目前环境下，绝不可依样画葫芦。

由于国内原料常无法自制而国内协力厂商经营亦未达水准，如强求丰田式无存货管理，工厂必然时时因缺料而停工断线，造成“丰田式灾害”。

我国百余年前洋务运动，只求船坚炮利，即是对于西洋各国富国强兵之道，未能融会贯通使然。

2、对于诸种理论及方法，应研究彼此异同及关联之处，融会贯通灵活交互运用。

例如奠定优良管理环境，须建立全体共享成果的制度、目标管理制度、分层负责制度、标准制度，以及全面品管制度。

各项制度，一以贯之，乃是“全员经营”的精神。

只要把握“全员参与”的原则，交互运用各项制度，必能奠定健全企业体质。

二、实施企业管理，应把握各理论方法的原则及精神 以太极剑对敌，并非每招均须按照原招式，不可有所变化；更非按序一式接一式，三环套月必继之以大魁星。

只要把握住剑法精神及要诀，审视对敌情况，机动出招，或每招加以变化，或一招中含二三招变化央要克敌致胜而已。

原书第994页云：要知张三丰传给他的乃是“剑意”而非“剑招”，要他将所见到的剑招忘得半点不剩，才能得其神髓，临敌时以意驭剑，千变万化，无穷无尽。

倘若尚有一两招剑法忘不干净，心有拘囿，剑法便不能纯。

各项企业管理理论与实务，有如百鸟争鸣百花齐放。

其理若何？

一言以蔽之，厥维“自动”二字而已。

即是以各项策略及方法，激励全体员工，发挥自动自发的精神，再以各种制度规范之，追踪考核之，由“被动”逐渐转为“自动”共同参与公司业务，同心协力迈向企业目标。

1、商场如战场，须合众人之力，团结一致，先安内所攘外。

但无论运用何种理论方法主要均在把握其精神及要诀，根据企业本身情况，因应外在环境变化，机动实施之。

例如丰田式管理，可供学习的要义，包括两点。

一为彻底降低原料及在制品库存，以刚好及时生产为原则。

一为在生产现场，一当发生不正常或缺陷时，则立即停止此一机器或作业。

我业界所应研究加强者，即在于如何开发辅导协力厂商，建立适当物料管理制度及生产管制制度，以求降低各项存货负担，如何发挥全体员工潜能，加强机器维护、更置及换模，戒绝一切浪费，提高生产效率，而非拘泥于丰田式的四小时送货或批示牌系统。

2、目前各项管理理论及方法，绝大部分均来自外国。

当模仿运用之时，务须参考我国国情及文化背景，加以变化运用。

例如炎鼓励生产作业员提高生产效率，固有西洋各项“奖工制度”可资运用，譬如郝路斯奖工制及艾默生奖工制等。

但外国人所设立者，多系为配合其国情之“计时制”或“计件制”而设立，对于我国采取按月支付工资之“月工资制”，甚难适用。

各公司应参考其待业特性及文化背景，设立适当的激励机制。

如何使企业管理中国化，或建立有效的中国式企业管理，实是我企管学者及企业经营者所应努力的目标。

<<禅道与企业管理>>

三、实施企业管理，必须秩序渐进，不可急功躁进 张三丰闭关清修，因强敌压境而出关，以情况危急，拟将初创的太极拳太极剑法传授弟子俞岱严。但俞岱以武学未达高深境界，终无法速成，只学得三四成。张无忌冒充小道，在旁相侍旁观，心领神会，竟以太极拳对抗强敌“神拳盖世”大力尊者。其后为应战八臂神剑，临阵由张三丰传授太极剑，立即学成。其主要原因，即系因张无忌边番厅遇，武学大进，最后并已学成武功绝学之中原“九阳神功”及西域“乾坤大挪移”的缘故。

教育由小学、中学、大学而研究所，主要即在一步一步奠定基础。

揠苗助长，徒劳无功，躐等超越，易遭失败。

教育如此，企管何尝不然。

企业界推动企业管理，首需尊立基本管理制度，健全企业体质，然后再求进一步的措施，以求提高生产降低成本，安内之后再继之以攘外，力求“产品多元化”“市场多元化”，努力开拓一市场。

如此步步为营，有方法有步骤，才能获得确实的效果。

1、知己知彼，百战不殆。

企业经营者宜随时榘反省本身企业情况，采取最恰当的管理措施。

例如基本管理制度尚未有效施行，即因赶时髦而采用电脑，若非昂贵电脑设备弃置不用，造成浪费；即是原有制度全盘推翻，造成纷乱。

2、管理公司各项业务，应先建立基本制度。

奠定良好基础之后，再求更进一步，措施。

例如品质管制应先订基本品管制度，健全进料、制程及成品品管的组织、方法、及报表制度。

基本品管措施实施有成之后，再求建立进一步的“无缺点计划”或“品管圈”方能获得实效。

企业管理理论及方法，有基本者，有运用于进一步措施者。

即使是同一理论或方法，亦有益于初级管理者，以及高级精致者。

企业者应审察公司情况，以及其管理程序的进展，逐步提升管理水准。

某种理论或方法如尚无法运用，可能是企业内部管理未达水准的缘故。

丰田式管理在日本丰田汽车实施有年，成效极为卓著。

我国企业目前尚不宜照样施行，乃是管理未过水准故。

四、企业管理重在彻底实行，锲而不舍 张无忌临阵学太极剑，观察之后，继以沉思，一次尚未成功。

再学习再沉思，最后忘得干干净净，终于学成，此种锲而不舍的学习精神，乃是张无忌学成太极剑的要因之一。

企业管理学乃是“用事之学”其价值即在于发挥实用的功能。

无实用价值的管理论及方法，弃之可也。

实施之后，必力求确实彻底，发挥效果。

1、各项理论及方法必先求融会贯通，然后再力加实行。

持“在学校所学是一套，在社会上所用又是另一套”论者，常是在学校未认真读书者；或是以背育死记为能事，并未融会贯通消化为自己的学问；如书已读通，则必是缺乏实行的“能力”、“魄力”、“毅力”！

2、实施各项管理措施时，常遭遇各种困难。

企业管理者如果缺乏持之以恒的精神，以及克服困难的毅力及韧，各项措施将变成“五分钟热度”，必然无疾而终，或无成效；各项企业管理制度与方法，亦将变成空谈。

惟有彻底施行，才能得到确实的效果；惟有锲而不舍，才能得到最后的成功。

奇正相生 孙子兵法大兵势篇第五上说：“声不过五；五声之变，不可胜听也。

色不过五；五色之变，不可胜观也。

味不过五；五味之变，不可胜尝也。

战势不过奇正；奇正之变，不可胜穷也。

奇正相生，如循环之无端，孰能穷之哉？

<<禅道与企业管理>>

”学习及操演企业管理，正兵与奇兵应相辅相成。
也就是要掌握基本精神及原则，因应环境变化采取适当措施，如张无忌学太极剑然。

<<禅道与企业管理>>

媒体关注与评论

邱明正先生将多年来的宝贵心得，无私地奉献出来，写成这一本《禅道与企业管理》，我有机会先睹为快，深感文如其人，既明且正，不但超越宗教的隔阂，而且打通身心的障碍，处处发扬中华文化，时时激发人的潜能，实在是企业人进入21世纪的重要桥梁。

——中国式管理大师 曾仕强教授 邱明正先生撰写《禅道与企业管理》一书，将禅道与企业管理紧密结合，以禅道精神展露企业永续经营的无限契机，使企业发展的命脉根深蒂固、绵密恒久，值得细细品味。

如能参透其中的奥秘，必能使企业宏图大展，永筑百年根基。

——朝春集团总裁 王世任

<<禅道与企业管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>